

يوصل بنك الرياض تسريع رحلة الاستدامة
والوفاء بمسؤوليتنا تجاه موظفينا وشركائنا
ووطننا اليوم وفي المستقبل.



الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة

الاستراتيجية وإطار عمل الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية	72
التوافق مع أهداف الاستدامة الوطنية والعالمية	74
تمويل واستثمار مستدام	76
تمويل وتمكين المنشآت الصغيرة والمتوسطة	78
كوادرننا البشرية أهم أولوياتنا	79
دعم المجتمع والاستثمارات المجتمعية	84
الحوكمة	86



الاستراتيجية وإطار عمل الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

نهجنا لتبني تحول مستدام

نلتزم في بنك الرياض بنواح الاستدامة والمسؤولية المؤسسية تمام الالتزام، ويُترجم التزامنا ذلك بما نشارك به من إسهاماتٍ طويلة المدى نسعى بها لتحقيق مستقبل أفضل وتحقيق الرفاه والخير للمجتمعات التي نعمل بها وللمجتمع بأسره.

وخلال العام 2022م وضعنا استراتيجية شاملة للجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة. وتتواءم هذه الاستراتيجية واستراتيجية أعمال البنك لعام 2025م كما ترشدنا في سعينا نحو تحقيق رؤية المملكة 2030 وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة. وعائتنا التي نسعى إليها هي مواصلة استراتيجية "بكرة" التي تبنيها حتى نصبح نموذجًا يُحتذى به في إبراز أهمية الإجراءات المستدامة ودورها في خلق قيمة إضافية للموظفين والعمال والمجتمع السعودي بأسره.

كما ندرك تمام الإدراك أن بنك الرياض يسهم بقوة في تطوير وازدهار المملكة العربية السعودية، كونه أحد أهم المؤسسات المالية بهذا البلد. ولقد وضعنا نصب أعيننا أهدافًا طموحةً نصبو إليها، مسترشدين بقيمتنا وثقافتنا المؤسسية القوية واستراتيجية الشركة المتأصلة. وتتيح لنا القيم التي نؤمن بها إدراج حاجات أصحاب المصلحة المعنيين وأولوياتهم ضمن ممارساتنا اليومية. وهكذا نتعهد بتحمل تبعات أعمالنا كما نتعهد بالعمل بعزم ومصداقية وشفافية ووضوح.

ركزنا خلال العام 2022م على إدراج حماية البيئة والاستدامة كأولوية رئيسية دون المساس بنوعية وحجم التزاماتنا السابقة أو الانتقاص منها. وتحقيقًا لتلك الغاية، حشدنا جهود كل الأعضاء والإدارات داخل البنك للمساهمة في برامج المسؤولية الاجتماعية ومبادراتها ودعمها. ولكم كانت إسهاماتهم بالغة الأهمية إذ ساعدتنا على الحفاظ على ما حققناه من نجاحاتٍ سابقة مع فتح آفاق جديدة. ومن بين المبادرات التي

تبناها البنك مبادراتٍ اعتنت بالتبرع للجهات الخيرية وتوفير سلال الغذاء للمحتاجين في شهر رمضان الفضيل ومبادرات التبرع بالدم والمشاركات في فعاليات الأحداث الهامة خلال العام. كما وضعنا نصب أعيننا دعم الأشخاص ذوي الإعاقة وركزنا على تمكين عدة مبادراتٍ تعليمية ووفرنا التمويل والدعم للمنشآت الصغيرة والمتوسطة.

الأمر الجوهري

لما كان البنك أحد أكبر مزودي الخدمات المالية في المملكة، فمن الطبيعي أن يكون له دور حيوي في مسيرة التنمية الاقتصادية في البلاد عبر المساهمة في خلق الثروات الاقتصادية وحياتها وتطويرها من خلال ما يبرمه من شراكاتٍ لتحقيق ذلك.

- التحول الرقمي وموارد التقنية
- التركيز على العملاء والتميز التشغيلي
- الأداء المالي
- خصوصية وأمن البيانات
- تطوير ورفاه الموظفين
- دعم المنشآت الصغيرة والمتوسطة
- مخاطر الحوكمة وقواعد الأخلاق المهنية والالتزام
- سلسلة مشتريات وتوريد تستوفي معايير المسؤولية الاجتماعية
- تحقيق الاستدامة في الاستثمارات والتمويل
- التوطين
- التأثير المباشر على البيئة
- توفير خدمات مالية شاملة في متناول الجميع
- دعم المجتمع والاستثمارات

	أ	ب	ج	د	هـ
	ز	ح	ط	ي	و
			ل		
			ك	م	

جوهري لبنك الرياض

وثمة عوامل عدة تؤثر على قدرتنا على خلق القيمة التي ننشدها، ومن بينها بيئة التشغيل والمشهد العام للمخاطر والحاجات والأولويات المشروعة لأصحاب المصلحة المعنيين وأهدافنا الاستراتيجية. ولقد وضعنا تعريفًا لما نعده "الأمر الجوهري" - تلك الملفات الحيوية التي تؤثر بشدة على قدرة البنك على تحقيق القيمة أو المحافظة عليها أو التي تتسبب في تناقصها على المدى القصير والمتوسط والبعيد.

بكرة: الجمع بين المسؤولية الاجتماعية والاستدامة

تهدف استراتيجية "بكرة" والتي أطلقت عام 2019م إلى تنفيذ مبادراتٍ متميزة تلي متطلبات المسؤولية الاجتماعية بما يتماشى مع استراتيجية البنك وعملياته ورؤية المملكة 2030 وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. وبالتعاون مع أصحاب المصلحة المعنيين والشركاء، وضع البنك هذه الاستراتيجية، مما ساعد البنك في تحديد حاجات وأولويات أصحاب المصلحة المعنيين ومن ثم وضع خارطة طريق فعالة وملائمة. وفضلاً عن مواءمة هذه الاستراتيجية وأهداف التنمية المستدامة ورؤية المملكة 2030، فهي تتواءم كذلك وأفضل الممارسات والأطر والمعايير، بما في ذلك مبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة واتفاقية الأمم المتحدة لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة.

حوكمة الاستدامة

يتبنى بنك الرياض أعلى معايير الحوكمة الفاعلة كما يطبق مبادئ وممارسات قوية وراسخة تعنى بحوكمة الاستدامة. وبفضل مبادئ حوكمة الاستدامة الراسخة وممارستها، يتمكن البنك من تحديد طموحات الاستدامة التي ينشدها بدقة وإرساء الهياكل التنظيمية والإجراءات التي تؤثر بالغ التأثير على أصحاب المصلحة المعنيين وتحقق ما ننشده من نجاحات.

لمحة عامة عن استراتيجية "بكرة" للاستدامة



الرؤية

أن يكون بنك الرياض عضوًا قياديًا في الممارسات المستدامة التي من شأنها إضفاء قيمة للموظفين والعملاء وأصحاب المصلحة المعنيين والمجتمع بأسره في المملكة العربية السعودية

الرسالة

تقديم ممارسات المسؤولية الاجتماعية ذات القيم والمزايا بما يتماشى مع استراتيجية وأنشطة بنك الرياض وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية المملكة 2030

الأهداف

- مواءمة ممارساتنا مع التوجيه بشأن المسؤولية الاجتماعية (ISO 26000) ومبادئ (AA1000)، ومبادرة التقارير العالمية (GRI) والميثاق العالمي للأمم المتحدة.
- أن نكون بارزين على الصعيدين الوطني والعالمي في نهجنا المهني والتعاوني لحماية البيئة والإسهام في تعليم ودعم موظفي البنك والمجتمعات التي نعمل بها والمجتمع ككل
- قياس أثر برامجنا داخليًا وخارجيًا، وإعداد التقارير وتطوير الأفكار وإعداد الإحصائيات لمشاركتها مع أصحاب المصلحة المعنيين
- أن يكون لنا دورٌ في تطوير وتقديم برامج تخدم مجتمع المملكة من خلال إشراك الموظفين في المبادرات ذات الصلة
- أن تكون برامجنا متنوعة وشاملة وشفافة ومسؤولة في كافة المشاريع والممارسات

إطار عمل تقييم المخاطر البيئية والاجتماعية ومخاطر الحوكمة



لقد وضعنا آليات قوية ضمانًا لمرعاة المخاطر البيئية والاجتماعية في كل قرارات الاستثمار. كما يدرك مجلس إدارة البنك أن استراتيجيات الأعمال المرنة تتطلب وضع نهج لإدارة المخاطر المؤسسية يشمل أهم مخاطر الاستدامة التي تواجه البنك مثل المخاطر البيئية والاجتماعية وتلك الخاصة بالموارد البشرية ومخاطر الحوكمة.

لجنة المسؤولية الاجتماعية



عين البنك لجنة مخصصة للمسؤولية الاجتماعية، أما الدور الذي تتقلده هذه اللجنة فهو الإشراف على الأنظمة والسياسات والعمليات لتحقيق أهداف الاستدامة للبنك ومراقبة مخاطر الاستدامة. ويتأسسها رئيس مجلس الإدارة، كما تضم من بين أعضائها الرئيس التنفيذي والرئيس الأول لإثراء تجربة العملاء وأعضاء من قطاعات العمليات بالبنك وفريق إدارة المسؤولية الاجتماعية في قطاع إثراء تجربة العملاء.

وللمزيد عن استراتيجية وإطار عمل الاستدامة الذي تبنيه وجوانب الحوكمة، يرجى النقر هنا للاطلاع على تقرير الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة 2022م.

التوافق مع أهداف الاستدامة الوطنية والعالمية

يلتزم بنك الرياض التزامًا تامًا بنجاح رؤية المملكة 2030. ويتماشى ذلك مع ما نتقلده من مسؤوليات تجاه المملكة ورغبتنا في تحفيز الاقتصاد الوطني وتنويع إيراداته من أجل نمو أفضل في المستقبل.

مبادرات رؤية المملكة 2030 يلتزم بنك الرياض التزامًا تامًا بنجاح الأجندة الوطنية



رؤية المملكة 2030

رؤية 2030 هي خارطة طريق تنموية تهدف إلى دفع نواح الاستدامة السعودية مستقبلًا. وتستند الرؤية إلى ثلاثة محاور رئيسية وانطلاقًا من هذه المحاور الثلاثة فهي تهدف إلى تحقيق الأهداف الاستراتيجية التالية: تعزيز فعالية الحكومة وتمكين المسؤولية الاجتماعية وتنمية الاقتصاد وتنويعه فضلًا عن زيادة فرص العمل.

محاور رؤية المملكة 2030

مجتمع
نايض

اقتصاد
مزدهر

أمة
طموحة

مبادرات رؤية المملكة 2030

خلال عام 2022م طبق بنك الرياض عدة مبادرات تهدف جميعها للإسهام في تحقيق رؤية المملكة 2030. وتمكن البنك عبر هذه المبادرات من الإسهام في 12 برنامجًا من برامج تحقيق الرؤية، والتي تدعم 96 هدفًا من الأهداف الاستراتيجية لرؤية المملكة، كونها تطبق 75 مبادرة بما يمثل 53% من الأهداف الاستراتيجية لرؤية 2030.

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

إن إطار الاستدامة الذي نتبعه وتطلعاتنا وطموحاتنا بعيدة الأمد هي من يدير دفة التزامنا المتنامي بتحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. وهو ما يتفق بدوره والتزامنا بالميثاق العالمي للأمم المتحدة ومبادئه العشرة. ومن بين كل أهداف التنمية المستدامة، حازت هذه الأهداف الأربعة عشر على أولويتنا إذ نعتقد بقدرتنا على التأثير فيها بالغ التأثير.

وللمزيد عن التزامنا بأهداف الاستدامة الوطنية والعالمية، يرجى النقر هنا للاطلاع على تقرير الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة 2022م.



تمويل واستثمار مستدام

للبنوك دورٌ حيويٌّ في تعزيز اقتصاد البلدان التي تخدمها، ولا يقتصر الأمر على عملاء البنوك ممن لهم دورٌ فاعل في الاقتصاد - بل تتيح البنوك تسهيلاتٍ للقروض والاستثمارات والمعاملات وجلب الودائع.

دمج المعايير البيئية والاجتماعية ومعايير الحوكمة في الأنشطة المالية



الاقتصاد

بانت المسائل البيئية والاجتماعية والمسائل المتعلقة بالحوكمة ضرورةً استراتيجية لكل المنظمات. ومع إدراج الاعتبارات البيئية والاجتماعية واعتبارات الحوكمة في استراتيجيتنا، يمكننا تكوين تصور شاملٍ لملف المخاطر ومن ثم تقليل حجم التأثيرات السلبية على الأفراد وعلى الكوكب بأسره، فيما نضمن إضافة قيمةً مستدامة لكل أصحاب المصلحة المعنيين.

البيئة

يعمل بنك الرياض على عدة مشاريع بيئية واجتماعية، ومنها المشتل الأخضر الذي نعمل على تأسيسه ويتوقع أن يصل إنتاجه إلى 400,000 شجرة سنويًا خلال السنوات العشر القادمة، كخطوة نحو تحقيق الغاية المستهدفة من المشروع وهي 4 مليون شجرة. وتماشياً هذه المبادرة مع طموحات الحكومة لزراعة 10 مليار شجرة في جميع أنحاء المملكة بحلول عام 2030م. فضلاً عن ذلك، يوفر المشتل العديد من فرص العمل إذ من المقرر أن يتحول إلى مركزٍ تعليمي.

المجتمع

مهمة بنك الرياض هي "مساعدة عملائه والمؤسسات والمجتمع بأسره على تحقيق طموحاتهم كونه الشريك الموثوق الذي يقدم حلولاً مالية تلبي توقعاتهم". وخير مثال على سعي البنك نحو تحقيق هذه المهمة هي مبادرات التمويل المختلفة والتي تشمل مشاريع الطاقة الخضراء والمتجددة فضلاً عن دعم المنشآت الصغيرة والمتوسطة. ونفتخر بأن البنك يقدم 21% من القروض التي تمنحها البنوك التجارية للمنشآت الصغيرة والمتوسطة بالمملكة، لذا وضع البنك تنمية محفظته وتنويعها على رأس أولوياته حتى يترك أثراً إيجابياً على المجتمع ويشارك في تعزيز استدامة المملكة.

المعرفة

ركزنا خلال العام 2021م ضمن اهتماماتنا الرئيسية على دمج المعايير البيئية والاجتماعية ومعايير الحوكمة في منتجاتنا التمويلية. وتحقيقاً لهذه الغاية، أضفنا هذه المعايير إلى نظام التسهيلات الائتمانية (ALGO)، وهو ما ساعدنا على ربط كل تمويل بالفئة التي تتصل به من بين المعايير البيئية والاجتماعية ومعايير الحوكمة، وبذلك يستطيع البنك تحديد تصنيف دقيق لكافة التسهيلات الائتمانية المناسبة لكل عميل من عملائه.

صكوك مستدامة



في عام 2021م، بدأ بنك الرياض العمل على إصدار الدفعة الأولى من صكوك الاستدامة، وفي فبراير 2022م، أطلق بنك الرياض الدفعة الأولى من صكوك الاستدامة الشريحة الأولى (AT1) المقومة بالدولار الأمريكي بقيمة إجمالية بلغت 750 مليون دولار أمريكي، لتكون بذلك أول صكوك مستدامة من فئة (AT1) على مستوى العالم. ويبلغ معدل الأرباح 4% سنويًا بما يساوي أدنى فارق الأرباح الذي تحققه هذه الصكوك على مستوى البنوك التي تزاوّل نشاطها في دول مجلس التعاون الخليجي. وبلغ معدل التغطية في دفتر طلبات الاكتتاب 4.3 ضعفاً، وهو ما يؤكد ثقة المستثمرين في التوجه الاستراتيجي الذي يتبعه البنك ومجلس الإدارة وفريق

الإدارة التنفيذية. ومن أجل هيكلة هذه المعاملة كصكوك مستدامة من الفئة AT1، أطلق البنك أول إطار له للتمويل المستدام يتفق والمبادئ الاجتماعية والبيئية ومبادئ الحوكمة التي دعا لها الاتحاد الدولي للأسواق رأس المال. ويغطي إطار العمل مجموعة متنوعة من الأنشطة المستدامة المؤهلة ترتبط بطموح بنك الرياض في أن يتقلد الريادة الإقليمية في مجال الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، كونه يتطلع إلى إدارة دفة التنمية البيئية والاجتماعية في المملكة بما يتفق ورؤية المملكة 2030 وبرنامج التمويل المستدام الرائد الذي يتبناه البنك: استراتيجية بكرة، فضلاً عن ذلك، يتوافق إطار العمل مع أفضل الممارسات العالمية، وقد خضع لتدقيق من جهة خارجية وهي ستاندر آند بورز للتصنيف العالمي والتي أكدت توافق هذا الإطار مع جميع مبادئ التمويل

المستدام. ومنحت وكالة ستاندر آند بورز بنك الرياض تصنيفاً "قويًا" عن قسم استخدام العائدات، مشيرة بالإيجاب إلى ارتباط كل فئة بأجندة الاستدامة الأوسع نطاقاً للبنك.

مصرفية خضراء متجددة



انطلاقاً من استراتيجيتنا البنك لعام 2025م التي تستهدف أن يحتل بنك الرياض المركز الأول في صدارة البنوك بالمملكة ووفاء بمسؤوليتنا تجاه البيئة، نسق البنك إطلاق مبادرات المصرفية الخضراء والمتجددة بالتزامن مع إطلاق المبادرة الخضراء السعودية.

توفير التمويل المستدام



ساهم بنك الرياض في المبادرة الخضراء السعودية والطاقة المتجددة حيث أطلق 9 برامج ضمن برنامج المصرفية الخضراء والمتجددة تماشياً مع رؤية المملكة 2030.

1 **مبان ذكية صديقة للبيئة**
مشاريع للإسكان والمكاتب ومشاريع تجارية

2 **سلاسل التوريد صديقة البيئة**
توريدات المشروعات

3 **الاستثمارات الدولية صديقة البيئة**
مشروعات عابرة للحدود

4 **المنشآت الصغيرة والمتوسطة صديقة البيئة**
المشروعات الصغيرة والمتوسطة

5 **الصناعات صديقة البيئة**
المصانع المحلية

6 **الطاقة الخضراء**
مبيعات الطاقة الشمسية والمتجددة

7 **الأراضي صديقة البيئة**
مشروعات المسطحات الخضراء

8 **النقل صديق البيئة**
مشروعات النقل

9 **التكنولوجيا المالية صديقة البيئة**
الطول الرقمية وتمويل الشركات الناشئة

تمويل وتمكين المنشآت الصغيرة والمتوسطة

المنشآت الصغيرة والمتوسطة ورواد الأعمال من أهم محاور الابتكار والنمو الاقتصادي. والمنشآت الصغيرة والمتوسطة من أهم مصادر الوظائف في المملكة، بل وفي كل دول العالم. رغم ذلك، غالباً ما تواجه صعوبات في الحصول على التمويل كما أن المنتجات أو الخدمات المتاحة قد لا تلائم حاجاتهم الخاصة.

ولقد عكف بنك الرياض لأعوام عدة على تطوير المنشآت الصغيرة والمتوسطة بغية دعم الصناعات المحلية وتعزيز تنوع الاقتصاد الوطني. هذا ويستفيد البنك من دعم المنشآت متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة إذ يرتبط هذا الدعم برؤية الحكومة التي تهدف إلى توفير فرص العمل ورؤيتنا الخاصة كذلك. وانطلاقاً من ذلك، حددنا مستهدفاتٍ داخلية لعدد المنشآت الصغيرة والمتوسطة المقرر دعمها. وهكذا بدأنا نراعي متطلبات المنشآت الصغيرة والمتوسطة أثناء تصميم منتجاتنا فضلاً عن مراعاة الآراء والتعقيبات حتى تتمكن من تحسين منتجاتنا وخدماتنا بما يلبي احتياجاتهم.

وخلال عام 2022م، واصل البنك تقديم حلول تمويلية ميسرة لهذه المنشآت بغية تمكينها من مواصلة أنشطتها والإبقاء على موظفيها، رغم ما نجم من اضطرابات خلفتها جائحة كوفيد-19. كما عزز البنك نقاط البيع لتجار التجزئة وأعاد النظر في إجراءات هيكلة إصدار الائتمان. وارتقى بمستوى خدماته خلال هذا العام ويشهد على ذلك زيادة صافي نقاط التوصية.

خلال العام 2022م حافظ بنك الرياض على مركزه على رأس قائمة الجهات الداعمة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة بالتعاون مع برنامج كفاءة للعام السادس على التوالي. ورغم عدم صدور تقرير لكفاءة يغطي كل مراحل عام 2022م حتى الآن، كانت حصتنا حتى الربع الرابع من المنشآت الصغيرة والمتوسطة التي يدعمها البرنامج 40%، وهو إنجاز كبير حاز تقدير وزارتي التجارة والمالية. ومن هنا نفخر بكوننا أفضل ممول للمنشآت الصغيرة والمتوسطة في المملكة.

مبادرات 2022م لدعم المنشآت الصغيرة والمتوسطة

رغم كون المنشآت الصغيرة والمتوسطة من أهم ركائز قوة الاقتصاد، إلا أن تداعيات جائحة كورونا قد أثرت تأثيراً جسيماً على كثير منها. ولما كان الدعم المالي والاستشاري هو السبيل للبقاء، حرص بنك الرياض على توفير خيارات تمويلية واستشارية عملية مناسبة للنهوض بأعمال تلك المنشآت.

وقد دعم قطاع مصرفية الشركات بالبنك برنامج تمويل نمو التقنية مبادرة منه لتمويل الشركات الناشئة والمنشآت الصغيرة والمتوسطة العاملة في المجال التقني. كما وقع بنك الرياض اتفاقية تعاون مع صندوق التنمية الثقافي لتأسيس برامج لتمكين الأعمال في مختلف القطاعات، بما في ذلك كبار المؤسسات والمنشآت الصغيرة والمتوسطة.

ومع تضافر جهود البنك لتحقيق هدفين من أهم أهدافه الاستراتيجية خلال العام 2022م، نجح في توسيع عملياته الموجهة للأعمال الصغيرة عبر إضافة 30 مركزاً مخصصاً للمنشآت الصغيرة والمتوسطة في ربوع المملكة. تأتي هذه الجهود جنباً إلى جنب مع تطوير منصة رقمية شاملة لرقمنة عمليات إقراض هذه المنشآت بالكامل.

عزز بنك الرياض قدرات وإمكانيات موظفيه للارتقاء بمستوى الخدمات المقدمة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة عبر:

- زيادة عدد الموظفين المخصصين لخدمة المنشآت الصغيرة والمتوسطة
- زيادة عدد المراكز المخصصة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة في ربوع المملكة
- زيادة أيام التدريب المقدمة للموظفين المختصين بخدمة المنشآت الصغيرة والمتوسطة
- الاستثمار في تدريب عملاء المنشآت الصغيرة والمتوسطة لتحسين قدراتهم في مجال العمل
- إقامة ورش عمل لعملاء المنشآت الصغيرة والمتوسطة

للمزيد عن تمويل وتمكين المنشآت الصغيرة والمتوسطة، يرجى النقر هنا للاطلاع على تقرير الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة 2022م.

كوادرنا البشرية أهم أولوياتنا

كوادرنا البشرية هم المحفز والباعث لخلق قيمة مستدامة، ومن هنا لطالما كان تطوير وتنمية موظفينا أهم محاور استراتيجيتنا.

Authority	2021م	2022م
إجمالي القوى العاملة (باستثناء المتدربين والطلاب)	5,338	5,593
الموظفون بدوام كامل	5,338	5,593
موظفو الإدارة العليا	202	233
موظفو الإدارة الوسطى	1,469	1,660
الموظفون غير الإداريين (فريق العمل)	3,667	3,700
عدد الجنسيات	25	25
الموظفات	1,459	1,591
الموظفات في الإدارة الوسطى	361	440
الموظفات في الإدارة العليا	18	21
الموظفون السعوديون	5,073	5,354

كوادرنا بالأرقام



ونحننا في تنفيذ مبادرات تنمية مستدامة لتطوير قدرات كل موظفينا البالغ عددهم أكثر من 5,593 موظف يعملون بدوام كامل داخل البنك. وكوادرنا البشرية هم النواة الرئيسة لبنك الرياض، ورحلتهم المهنية معنا هي حجر الأساس لعملياتنا ولقدرتنا على خلق القيمة التي ننشده. نسعى جاهدين لأن نحافظ على نهجنا ليدل ما في وسعنا لتكون الصورة التي نريد كأفضل صاحب عمل وأن نحقق هدفنا بأن نكون الخيار المفضل للعمل بحلول عام 2025م، ويدرك موظفونا تمام الإدراك مدى تقديرنا لإسهاماتهم وخلال العام 2022م ترجمنا ذلك بما أطلقناه من مبادرات استقطاب المواهب واختيار الكوادر المؤهلة وصقل مهاراتها والإبقاء عليها. كما طرحنا برنامجاً شاملاً للمكافآت يتيح لنا تقديم أجور ومزايا تنافسية.

وفيما استمرت تداعيات جائحة كورونا وتأثيرها على شتى نواحي الحياة طوال العام، بذل بنك الرياض أقصى ما في وسعه لحماية موظفيه. ومن هذا المنطلق، خصصنا مواقع لتلقي اللقاحات داخل مقرات البنك وطبقنا إجراءات صارمة لتمهيد عودة الموظفين إلى العمل مع تنفيذ حزمة كاملة من تدابير الأمن والسلامة في كل أماكن العمل التابعة للبنك بما يتوافق مع اللوائح التنظيمية ذات الصلة.

فيما بعد الجائحة، وضع بنك الرياض نصب عينيه المشاركة الاستباقية لموظفيه وتحسين رفاهيتهم. فقد تبنى العديد من المبادرات مثل مبادرة "الحملات التوعوية للموظفين 2022م"، حيث زار فريق الموارد البشرية كل مواقع وفروع البنك في ربوع المملكة لإجراء جلسات توعوية تركز على الأفراد. بغية تعزيز روح الانتماء للبنك لدى موظفينا. وجاء استبيان مؤشر بيئة العمل الذي أجريناه كخاتمة لإجراءات وجهود إشراك الموظفين، والذي أظهر حفاظنا على مكانتنا في الربع الأعلى وفق المعايير الدولية.

التوظيف

بات بنك الرياض رائداً في ابتكار المنتجات والخدمات والعمليات، ومن هنا برزت الحاجة إلى توظيف المزيد من أصحاب المواهب والتأكد من امتلاكنا المهارات والمعارف والخبرات اللازمة لتقديم البنك وازدهاره. وتحقيقاً لتلك الغاية، أطلق البنك برنامج "فرسان الرياض" خلال العام 2020م، وهو برنامج ضم لاستقطاب الخريجين السعوديين الجدد من ذوي الكفاءات العالية لمنحهم فرصة الانضمام للبنك وتولي المناصب القيادية مستقبلاً.

وقد اعتمدت عملية التوظيف والانتقاء على منهجيات مبتكرة، بما في ذلك حلول التقييم الرقمي، من أجل ضمان انضمام المرشحين الأكثر موهبة دون غيرهم إلى هذا البرنامج. ومع تطور برنامج "فرسان الرياض"، يشغل أولئك المعينين الآن مناصب وأدوار مختلفة في قطاعات عدة كالأعمال المصرفية والتقنية وإدارة خدمات تكنولوجيا المعلومات والأمن السيبراني وحوكمة تكنولوجيا المعلومات والمجالات التقنية الناشئة.

كما يدعم بنك الرياض صندوق تنمية الموارد البشرية بهدف تعزيز التدريب المهني للشباب السعودي عبر برنامج "تمهير" الذي يستهدف الخريجين السعوديين. ولقد تمكنا هذا العام من تدريب 107 متدرّباً عبر برنامج تمهير و94 متدرّباً ضمن برنامج التدريب التعاوني. ومنذ مشاركتنا في البرنامج، تمكنا من تعيين 33 متدرّباً في وظائف دائمة.

كما ركز البنك كذلك على مواهبه الداخلية وذلك عبر برنامج "مسيرتي" (برنامج التنقل الداخلي) لملاء الشواغر المتاحة. وقد وفرنا حتى الآن 187 مرشحاً لهذه الشواغر.

الاحتفاظ بالمواهب



يؤمن بنك الرياض بنهج تخصيص أنظمة أجور شاملة لموظفيه، والتي تشمل المكافآت والمزايا وتقدير الموظفين وتطوير مهاراتهم وتقديم الرعاية اللازمة لهم.

وقد شاركنا عام 2022م في استطلاعات رأي أجريت حول الرواتب التي يحصل عليها موظفو هذا القطاع، وتبعه مراجعة سنوية للأجور من أجل قياس أجور الموظفين مقارنة بما يحصل عليه نظرائهم في السوق وحسب أفضل الممارسات ذات الصلة. ونتيجة لذلك، وتماشيًا مع خطة تحسين المكافآت الإجمالية التي ينتهجها البنك، تمكنا من سد الفجوة في الرواتب خلال العامين الماضيين وهكذا تبوأنا مكانة جيدة مقارنة بأقراننا في القطاع.

إن نظام البنك القائم على تقييم مستويات الأداء يربط المكافآت مباشرة بإسهامات الموظفين على ثلاث مستويات: أداء البنك، والأداء الوظيفي / أداء الأقسام، وأداء الموظفين. كما طرح البنك خلال عام 2022م برامج مكافآت نقدية وغير نقدية من أجل تحفيز موظفيه وتشجيعهم على تقديم أداء متميز وتحقيق أعلى مستويات الإنتاجية.

وتحقيقًا لأعلى المستويات في الإبقاء على الموظفين، سنواصل تتبع استراتيجية المكافآت الإجمالية التي تنبأها ومراقبة سيرها ومن ثم إجراء التغييرات اللازمة متى اقتضت الضرورة.

الصحة المؤسسية ورفاه الموظفين



انطلاقًا من التزامنا بتوفير بيئة عمل مثالية تدعم موظفينا، جعلنا بيئة العمل في طبيعة أولوياتنا، منذ أول يومٍ للموظف ولآخر يوم.

وقد بات جليًا أن بيئة العمل تؤثر تأثيرًا مباشرًا على الأداء المالي لأي مؤسسة وعلى معدل إنتاجيتها. فكلما تزايدت مشاركة الموظفين وكلما تزايد رضاهم عن وظائفهم وبيئة العمل، تزايد تركيزهم على المهام المنوطة بهم وتنامى شعورهم بالمسؤولية. وللسبب ذاته، أجرينا، خلال العام 2022م، استبيانًا لمؤشر بيئة العمل بينك الرياض، بما أتاح لنا الإنبات إلى موظفينا وتفهم احتياجاتهم ورغباتهم على نحو أفضل.

شارك في هذا الاستبيان أكثر من 5,000 موظف، ونتج عنه أكثر من 7,000 رأي وتعليق من الموظفين. كما خرج الاستبيان بقدر كبير من البيانات والأفكار التي لم ندخر جهدًا في دراستها من أجل تحسين بيئة العمل عبر تنفيذ مجموعةٍ من المشروعات والمبادرات.

ومازال التزام بنك الرياض تجاه موظفيه وما يتبناه من مبادرات يسهم إسهامًا كبيرًا في تحسين الثقافة المؤسسية بالبنك وتحسين جوانب حياة موظفيه ورفاهيتهم، ومن ذلك:

- أصبحت القيادة العليا أقرب للموظفين وأكثر تقبلًا للإنبات لآرائهم ومقترحاتهم.
- تزايدت الرغبة في التغيير واستيعاب تغيرات بيئة العمل.
- تحسنت نسبة مشاركة الموظفين وتفاعلهم، إذ صرح أكثر من 74% منهم أنهم لن يغادروا البنك إن أتيج لهم الخيار.

التعلم والتطوير



افتتحنا أكاديمية بنك الرياض رسميًا في عام 2021م بهدف تمكين المواهب الشابة والواعدة من خلال إدخال أحدث التطورات في قطاع الخدمات المصرفية والمالية لتعزيز قدراتنا وأدائنا. وتعتبر الأكاديمية وجهة تعليمية معاصرة ورائدة ومعهد ذائع الصيت في مجال الدراسات المالية والمصرفية في الرياض، مما يؤكد دورها كمرکز تدريب دولي في القطاع المالي.

وتتمحور فلسفة ومنهجية أكاديمية بنك الرياض كما يلي:

- توفير موظفين مؤهلين مستعدين لتحقيق أقصى استفادة من التطورات في القطاع المصرفي، مع منح بنك الرياض ميزة على منافسيه من خلال تقديم تدريب ذو جودة. حيث ننظر إلى التدريب على أنه استثمار وليس تكلفة على البنك.
- تزويد الموظفين بالمهارات والمعرفة والسلوكيات اللازمة لتحسين الأداء والتقدم على مستوى البنك.
- تطوير مهارات الموظفين بطريقة تساهم في تقليل إجراءات العمل مما ينعكس على تقليل تكاليف التشغيل وتحسين الإنتاجية ورفع الكفاءة التشغيلية.
- المساهمة في بناء جيل المستقبل من القيادات لإدارة البنك.

يعقد البنك دورات تدريبية داخلية في مقر أكاديمية بنك الرياض بالإضافة إلى توفير منصة تعليمية افتراضية للتعلم عن بعد. في عام 2022م، قدمت أكاديمية بنك الرياض دورات تدريبية حضرية بعدد 14,531 يوقًا وعدد 48,619 يوم تدريب. واشتملت هذه الدورات على تدريب عبر الإنترنت تم تنظيمه بالشراكة مع معاهد تدريب محلية ودولية رائدة، بالإضافة إلى عقد مؤتمرات ودورات مقدمة من خارج المملكة من مؤسسات استشارية وتدريبية عربية وأجنبية ذائعة الصيت. يفخر بنك الرياض بشكل خاص بتدشين برنامج قادة المستقبل، والذي يديره بالشراكة مع اثنين من الهيئات التعليمية الرائدة في العالم - وهما كلية روس للأعمال بجامعة ميشيغان وكلية آي إي إس إي (IESE) للأعمال.

وبالإضافة إلى المناهج الدراسية الحيوية، تُدرس أكاديمية بنك الرياض اللغة الإنجليزية للموظفين لتمكينهم من التواصل مع العملاء واستيعاب آخر التطورات العالمية في القطاع المصرفي. ويعمل البنك أيضًا على تطوير المؤهلات المهنية لموظفيه بهدف رفع مستوى خبراتهم المهنية والفنية بشكل عام على مستوى البنك من ناحية العلوم المصرفية والنظرية والتطبيقية.

وستواصل أكاديمية بنك الرياض خلال السنوات القادمة تعليم وتأهيل أكثر من 6,000 من الموظفين الطموحين من مختلف أقسام وفروع البنك في مختلف المناطق بالتعاون مع مدرّبين رائدين وحائزين على اعتمادات دولية.

إننا على قناعة بأن صقل مهارات ومعارف الموظفين من شأنه أن يضيف مستويات معززة من القيمة ومزايا تنافسية للقطاعات التي يعملون بها. وباعتبارها أكاديمية رائدة في القطاع المصرفي السعودي، فإن أكاديمية بنك الرياض توفر فرصة فريدة لإعداد جيل المستقبل من الرواد المصرفيين.

إدارة المسار الوظيفي وتخطيط التعاقب الوظيفي



يضمن البنك تطبيق أفضل الممارسات العالمية والالتزام بالمتطلبات التنظيمية المحلية للحد من مخاطر فقدان الموظفين الرئيسيين. في كل عام نقوم بتحديد الموظفين ذوي الكفاءة وتقييمهم وتطويرهم بهدف ترقيتهم لشغل مناصب في الإدارة التنفيذية أو مناصب قيادية أو مناصب رئيسية أخرى، بما يتماشى مع استدامة أعمالنا والأولويات الاستراتيجية لعام 2025م. يتم اطلاع الموظفين على مساراتهم المهنية المحتملة، مع حصولهم على دعم من مستشارين مهنيين ومحترفين.

تبنيت إدارة رأس المال البشري سياسة تحديث وتطوير الأطر التنظيمية التي تنظم عمل المسارات الوظيفية والتعاقب الوظيفي في بنك الرياض.

وتم الانتهاء من المراجعة الدقيقة للمهارات السلوكية والفنية والإنتاجية والوظيفية على جميع المستويات التنظيمية بالبنك. وتهدف المراجعة إلى توفير نموذج أعمال متكامل يأخذ في الاعتبار الحد من المخاطر وتطوير الممارسات المعتمدة الحالية.

وخلال عام 2022م، تم تنفيذ عددًا من المبادرات، كان أبرزها الشراكة مع قطاعات الأعمال لتدشين برنامج تحسين المهارات على مستوى البنك. وقد وضع هذا البرنامج من خلال تصافر الجهود بين إدارة المسار الوظيفي وتخطيط التعاقب الوظيفي وجميع إدارات وأقسام بنك الرياض. وفي تطور ذي صلة، يلتزم بنك الرياض بالاستثمار في موظفيه لضمان توفير قوى عاملة قوية وواسعة المعرفة ومرنة تتماشى مع هدفه المتمثل في أن يصبح البنك المفضل للموظفين والعملاء في المملكة.

ويجرى البنك مراجعات وتقييمات الأداء السنوية لجميع موظفيه.



التنوع والشمولية



تشتمل سياساتنا الخاصة بالموظفين على السلوكيات التي نتوقعها من مديرينا وموظفينا لتوفير بيئة عمل يمكن للجميع فيها أن يؤدوا مهامهم بكامل طاقاتهم. ونضمن في البنك أن سياسات وممارسات التوظيف لا تنطوي على أي نوع من التمييز أو التحيز بصورة لاشعورية. ويتم تطبيق السياسات لتلبية احتياجات الموظفين من ذوي الإعاقة والحماية من التحرش في مكان العمل.

إننا ندرك أن التنوع والشمولية أكثر أهمية من أي وقت مضى من أجل تمكين رؤيتنا الاستراتيجية. لذلك، نظل ملتزمين بتعزيز مكان عمل يتسم بالشمولية والتحول لخدمة قاعدة عملائنا المتنوعة. وكجزء من هذه الجهود المبذولة، أجرى فريق رأس المال البشري بالتعاون مع منظمة "أفضل أماكن العمل" استبيانًا لقياس مستوى رضا الموظفين. وأسفرت الدراسة عن حصول بنك الرياض على جائزة "أفضل بيئة عمل للمرأة في المملكة العربية السعودية لعام 2021م".

يوفر بنك الرياض بيئة عمل قائمة على تكافؤ الفرص. حيث نلتزم بالمعايير العملية والاعتبارات المعنوية اللازمة لخلق بيئة عمل ملائمة للأشخاص ذوي الإعاقة. ويتم تطبيق هذا طوال كامل فترة خدمة الموظف بالبنك بدءًا من عملية التوظيف وحتى التطوير والدعم والترقية.

الموظفون من ذوي الإعاقة



يهدف البنك إلى أن يكون مؤسسة شاملة ويركز على احتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة. وإننا ملتزمون برفع مستوى الوعي الداخلي، وتحسين إمكانية الوصول إلى مكاتبنا. وتعزيز قدرات لغة الإشارة وتحويل الكلام إلى نص.

خلال عام 2022م، قمنا بتوظيف 40 موظفًا من ذوي الإعاقة وتوفير إمكانية الوصول إلى التقنية من خلال تثبيت خاصية كتابة الحديث المباشرة في تطبيق الاجتماعات WebEx لمساعدة موظفينا ممن يعانون من الصم أو ضعف السمع. قمنا أيضًا بتثبيت برنامج تحويل النص إلى صوت لتمكين موظفينا من ذوي الإعاقات البصرية من الوصول إلى البيانات المكتوبة وتزويد الموظفين بأجهزة لوحية تحتوي على تطبيق كتابة الحديث المباشرة لتسهيل عملية التواصل.

ولخلق ثقافة وبيئة عمل شاملة، ينظم البنك ورش عمل لتثقيف موظفيه حول أفضل الممارسات لتحقيق الشمولية. حيث يُلزم بنك الرياض جميع موظفيه بأخذ دورة آداب التعامل مع الأشخاص ذوي الإعاقة. وتشرح الدورة كيفية التعامل والتفاعل مع الأشخاص ذوي الإعاقات الجسدية والسمعية والبصرية وتعرض معلومات هامة حول مختلف أنواع الإعاقات بالإضافة إلى إمكانية الوصول وتوفير وسائل الراحة المعقولة للأشخاص ذوي الإعاقة. وقد اجتاز عدد 5050 موظفًا من موظفي بنك الرياض هذه الدورة خلال عام 2022م.

للمزيد عن إعطاء الأولوية لموظفينا، يرجى النقر هنا للاطلاع على تقرير الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة لعام 2022م.

حماية البيئة للأجيال الحالية والمستقبلية



قمنا بوضع خطة عمل بيئية مدتها أربع سنوات نهدف من خلالها إلى تقليل الآثار البيئية لجميع مرافق بنك الرياض وتقليل البصمة الكربونية لهم. حيث نركز جهودنا على زيادة كفاءة استغلال المساحات بالبنك لتقليل الآثار البيئية الناتجة عن استهلاك الطاقة والمياه والحد من النفايات من خلال البحث عن طرق لخفض الانبعاثات وتحسين مواردنا. وقد تم وضع خطة التكيّف بدعم من خبراء البيئة العالميين وتمتد الخطة حتى عام 2027م.

بنك أكثر استدامة من أجل عالم أفضل



نقوم بتنفيذ مبادرات مستمرة لتقليل استهلاك الطاقة مع زيادة كفاءة الطاقة في نفس الوقت من خلال إعادة تصميم العمليات، وتحويل معدّاتنا وتحديثها، وإجراء تغييرات على العمليات والتشغيل، ورفع مستوى وعي الموظفين.

مع التعافي التدريجي من تبعات الجائحة وما سببته من تأثير على الأعمال، عمدنا إلى مضاعفة جهودنا لنتمكن من تحقيق أهدافنا. وقد كان لمشاريع إعادة التدوير وتوفير الطاقة التي نفذناها أهمية في توعية المجتمع حول إدارة النفايات وتشجيعه على التحلي بالمسؤولية تجاه الحفاظ على البيئة. وحظيت جهودنا بالتكريم من خلال حصول بنك الرياض على جائزة الاستدامة الخليجية عن فئة التوعية والتعليم.

إعادة التدوير



تتمحور مبادرات البيئة الداخلية التي يضعها البنك حول مشروع إعادة التدوير متعدد العناصر. وأطلق المقر الرئيسي للبنك برنامج إعادة التدوير في عام 2019م، وتطبيقًا لمبادرات "الحفاظ على البيئة" و "كن موظفًا مسؤولًا"، وزع البنك على جميع الأقسام صندوقين لإعادة التدوير، واحدٌ منهما للأوراق والآخر للمخلفات البلاستيكية. كما تم أيضًا توزيع صناديق لإعادة التدوير في بعض الفروع. وعلى إثر ذلك، تُرسل إدارة البنك رسائل دورية إلى جميع الموظفين تشجعهم على المشاركة وأخذ العهد على أنفسهم بالالتزام بإعادة التدوير. كما نشر البنك الوعي عن فكرة "منظومة إعادة التدوير" في المقر الرئيسي والمكاتب الإقليمية و10 فروع للبنك.

وخلال عام 2022م، واصلنا المضي قدمًا في برنامج إعادة التدوير الذي وضعه البنك. شملت النفايات المختلطة القابلة لإعادة التدوير المواد التي تُصنّف ضمن الفئات التالية:

- ورق مختلط ويشمل الأوراق المكتبية والمجلات والصحف والمغلفات والكتب الورقية والأكواب الورقية والمستندات السرية وغير السرية.
- المواد البلاستيكية مثل الأكواب البلاستيكية والزجاجات البلاستيكية.

ومنذ الإطلاق الرسمي لبرنامج إعادة التدوير، قمنا بزيادة عمليات جمع النفايات زيادة سنوية مطردة، مما جعل البنك أقرب إلى هدفنا المتمثل في عدم وجود نفايات مكتبية في مكب النفايات.

وخلال عام 2022م، بلغ إجمالي نفايات مبنى الرياض غرناطة وقلب الرياض التي أُعيد تدويرها 98,000 كجم من نفايات البلاستيك والورق. وهذا يُعادل 98 طنًا. وقمنا أيضًا بالتعاون مع مؤسسة ارتقاء لإعادة تدوير مكونات أجهزة الحاسب الآلي والتي بلغ إجمالي عدد 1,727 مكوثًا خلال العام، بزيادة أكثر من 300٪ مقارنة بعام 2021م.

الكهرباء



في إطار التزامنا بالعمل على تقليل تأثيراتنا البيئية، وفرنا 8.8٪ من تكلفة الكهرباء في مكاتبنا الرئيسية ومستودعاتنا في عام 2022م.

مبادرة توفير الكهرباء



تم تركيب مؤقت ذكي في فرع القدس لتقليل استهلاك الكهرباء من خلال التحكم في جدول تشغيل وحدات التكييف بناءً على ساعات العمل بالفرع. ويعمل هذا المؤقت بكامل طاقته منذ مارس 2019م وأسهم في التقليل من استخدام الطاقة بمقدار 515.517 كيلوواط خلال السنوات الأربع الماضية.

تسجيل رقم قياسي في موسوعة غينيس للشوراع التي تعمل بالطاقة الشمسية



بالتعاون مع شركة إعادة تشغيل المحدودة (ريستارت)، نجحنا في الحصول على شهادة موسوعة غينيس للأرقام القياسية في مجال إنشاء أطول خط من إنارة الشوارع التي تعمل بالطاقة الشمسية والمكونة من 48 مصباحًا في الرياض. ويبلغ إجمالي طول خط إنارة الشوارع التي تعمل بالطاقة الشمسية 9.735 مترًا.

المياه



في عام 2021م، أطلق البنك مبادرته الخاصة بيوم المياه العالمي. وقد استمرت هذه المبادرة في عام 2022م بهدف رفع الوعي بأهمية توفير المياه. وإضافة إلى ذلك، وضعنا ملصقات على مرايا المراحيض في مكتبنا الرئيسي الكائن في واحة غرناطة وفي المكتب الرئيسي بالرياض لتذكير الموظفين بالحد من استهلاك المياه.

وبالإضافة إلى ذلك، نجحنا في رفع الوعي بشأن توفير المياه من خلال عقد مسابقة تطلب من الموظفين مشاركة أفضل ممارساتهم اليومية لتوفير المياه.

زراعة الأشجار



وقع البنك مذكرة تفاهم مع جمعية آفاق خضراء بهدف زراعة 4,000,000 شجرة خلال 10 سنوات. ويهدف المشروع إلى:

- استخدام الطاقة لتقليل استهلاك الكهرباء بمقدار 650 جيجاوات في الساعة.
- تطوير الغطاء النباتي لأكثر من 3 ملايين متر مربع.
- تقليل انبعاثات الكربون بمقدار 10 أطنان سنويًا.

وبالتعاون مع جمعية آفاق خضراء، شارك بنك الرياض في فعالية زراعة الأشجار حيث شارك فيها موظفين متطوعين من بنك الرياض وموظفي برنامج جودة الحياة وطلاب جامعة الأميرة نورة وطلاب جامعة المعرفة وطلاب مدرسة الغد. وقد شارك في الفعالية 200 متطوع وتمت زراعة 5000 شجرة.

للمزيد عن مساهمتنا في حماية البيئة، يرجى النقر هنا للاطلاع على تقرير الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة لعام 2022م.

دعم المجتمع والاستثمارات المجتمعية

يتميز بنك الرياض بتحملة المسؤولية وبالتزامه تجاه المساهمة في تحقيق الرفاه للمجتمع السعودي. وإننا نعتقد أن قدرتنا على خلق قيمة مستدامة مرتبطة بازدهار المجتمعات التي نعمل فيها وازدهار المجتمع ككل.



سفراء برنامج بكرة

موظفونا جزء لا يتجزأ من مبادرات المسؤولية الاجتماعية الخاصة بنا حيث يساهمون في استثماراتنا الاجتماعية من خلال التطوع بوقتهم. خلال عام 2022م، شارك 542 موظفًا في عدد 1907 نشاطًا تطوعيًا معنيًا بالمجتمع والبيئية. ويعد هذا زيادة ملحوظة من حيث عدد الموظفين وساعات التطوع المسجلة في عام 2021م، وشهادة على التزامنا المستمر وسجيتنا ككيان وطني مسؤول.



التبرعات الخيرية

قامت العديد من المؤسسات الخيرية بفتح حسابات التبرعات مع بنك الرياض.

للمزيد عن مساهمتنا في دعم المجتمع واستثمارنا المجتمعية، يرجى النقر هنا للاطلاع على تقرير الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة لعام 2022م.

ومن أبرز النقاط الرئيسية الأخرى لهذه الفترة التنفيذ الناجح لمبادراتنا الاجتماعية المختلفة، والتي شملت حملتنا الرمضانية، وحملات التبرع بالدم، وتطوع الموظفين، والمبادرات البيئية، ودعم المنشآت الصغيرة بالإضافة إلى دعم الأشخاص ذوي الإعاقة.

الاستثمارات المجتمعية لبنك الرياض تشمل الدعم المالي وغير المالي، بما في ذلك التبرعات الخيرية المباشرة، والرعاية القائمة على المسؤولية الاجتماعية، والأنشطة والمبادرات المجتمعية، وتطوع الموظفين. تتيح لنا منهجيتنا متعدد الجوانب للاستثمارات الاجتماعية تقديم مساعدات منظمة لتحقيق تأثير طويل الأجل، مع الحفاظ على المرونة والاستجابة لاحتياجات مجتمعاتنا حال حدوثها.

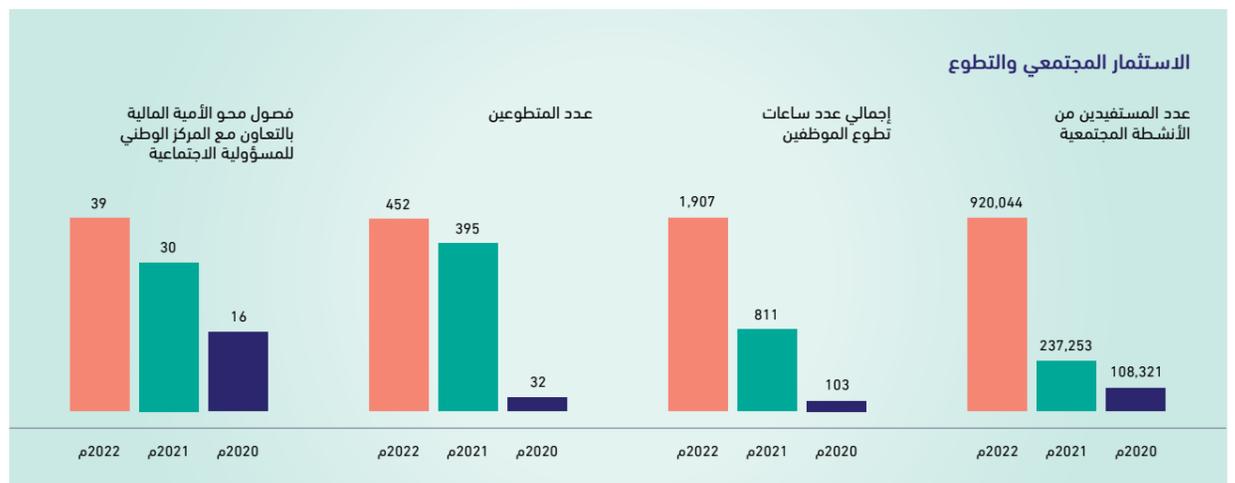
وخلال شهر رمضان المبارك، عقدنا شراكة مع مؤسسة غير ربحية بشأن مبادراتنا لتوزيع المواد الغذائية. حيث قمنا بتوزيع عدد 20,000 سلة غذائية وعدد 200,000 وجبة في 5 مدن على 162 مؤسسة خيرية في جميع ربوع المملكة. علاوة على ذلك، قمنا بتنفيذ برنامج تطوع شامل للموظفين والذي هدف إلى تمكين موظفينا من دعم العديد من المبادرات المجتمعية.

وتعاقدنا أيضًا مع مزود خدمة خارجي لإجراء مراجعة بخصوص العائد على الاستثمار الاجتماعي. وقد أدى ذلك إلى تمكيننا من الحصول على معلومات دقيقة حول تأثير مبادرات المسؤولية الاجتماعية بالبنك. وتمت مشاركة معلومات حول مبادرات المسؤولية الاجتماعية المختلفة الخاصة بنا مع لجنة المسؤولية الاجتماعية، والتي يرأسها رئيس مجلس إدارة البنك وتضم العديد من أعضاء الإدارة التنفيذية والإدارة العليا بالبنك.

لقد قمنا بوضع استراتيجية شاملة للمسؤولية الاجتماعية التي انطلقت تحت اسم "بكرة"، وحددنا أولوياتنا الرئيسية للاستثمار الاجتماعي. وتتوافق هذه الاستراتيجية مع رؤية المملكة 2030 وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة وتسترشد بأفضل الممارسات المحلية والعالمية.

وفي هذا التقرير تم تسليط الضوء على مساهماتنا المتزايدة تجاه العديد من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة من خلال أنشطتنا الأساسية وجهودنا المتضافرة.

خلال عام 2022م، استمر البنك في القيام بدور فعال في المجتمعات التي نخدمها. وبلغ عدد المعاملات في حسابات جمع التبرعات الخاصة بنا، والتي تمكن الجمعيات والمؤسسات الخيرية من توفير المواد الأساسية للمحتاجين، 432,902 عملية، بإجمالي تبرعات بلغت قيمتها 13,904,6133 ريال سعودي. وقد عاد هذا المبلغ بالنفع على جميع أفراد مجتمعنا - من الصغار والكبار وكل من يحتاجون إلى دعم.



الحوكمة

أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه



مجلس إدارة البنك

يتولى إدارة البنك مجلس إدارة مؤلف من عشرة أعضاء، تنتخبهم الجمعية العامة كل ثلاث سنوات. ويضم مجلس الإدارة في دورته الحالية خمسة أعضاء مستقلين وخمسة أعضاء غير تنفيذيين وفقاً للتعريفات الواردة بالمادة الأولى من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية. وبلغ عدد جلسات مجلس الإدارة خلال عام 2022م ست جلسات، وبلغت نسبة حضور الجلسات 100٪، أخذاً في الاعتبار من حضر وكالة عن غيره، وبلغت نسبة الحضور أصالة 100٪.

تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه

الفترة من 2019.10.31م إلى 2022.10.30م			
اسم العضو	المنصب	تصنيف العضوية	التمثيل
عبدالله محمد العيسى	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	-
معتز قصي العزاوي	نائب رئيس مجلس الإدارة	مستقل	-
إبراهيم حسن شربتلي	عضو مجلس الإدارة	مستقل	-
جمال عبدالكريم الرماح	عضو مجلس الإدارة	مستقل	-
طلال إبراهيم القضبي*	عضو مجلس الإدارة	مستقل	-
عبدالرحمن أمين جاوه*	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	صندوق الاستثمارات العامة
محمد طلال النحاس*	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
محمد عبد العزيز العفالق*	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	-
محمد عمير العتيبي*	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	صندوق الاستثمارات العامة
نادر إبراهيم الوهبي	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	شركة حضانة الاستثمارية

الفترة من 2022.10.31م إلى 2025.10.30م			
اسم العضو	المنصب	تصنيف العضوية	التمثيل
عبدالله محمد العيسى	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	-
معتز قصي العزاوي	نائب رئيس مجلس الإدارة	مستقل	-
إبراهيم حسن شربتلي	عضو مجلس الإدارة	مستقل	-
جمال عبدالكريم الرماح	عضو مجلس الإدارة	مستقل	-
عبدالرحمن إسماعيل طرابزوني**	عضو مجلس الإدارة	مستقل	-
عبدالرحمن محمد الذهبيان***	عضو مجلس الإدارة	مستقل	-
عمر حمد الماضي	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	صندوق الاستثمارات العامة
منى محمد الطويل	عضو مجلس الإدارة	مستقل	-
نادر إبراهيم الوهبي	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	-
هاني عبدالله الجهني	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
ياسر عبدالله السلطان	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	صندوق الاستثمارات العامة

* انتهت عضويتهم بتاريخ 2022.10.30م.

** ابتدأت عضويته بتاريخ 2022.12.19م خلفاً للعضو المستقيل.

*** انتهت عضويته بتاريخ 2022.11.27م نظراً لاستقالته.

اجتماعات مجلس الإدارة في عام 2022م

سجل حضور السادة أعضاء مجلس الإدارة وكالة لاجتماعات المجلس لعام 2022م				
الفترة من 2022.01.01م إلى 2022.10.30م				
اسم العضو	2022.03.06	2022.04.12	2022.06.28	2022.09.08
عبدالله محمد العيسى	✓	✓	✓	✓
معتز قصي العزاوي	✓	✓	✓	✓
إبراهيم حسن شربتلي	✓	✓	✓	✓
جمال عبدالكريم الرماح	✓	✓	✓	✓
طلال إبراهيم القضبي*	✓	✓	✓	✓
عبدالرحمن أمين جاوه*	✓	✓	✓	✓
محمد طلال النحاس*	✓	✓	✓	✓
محمد عبد العزيز العفالق*	✓	✓	✓	✓
محمد عمير العتيبي*	✓	✓	✓	✓
نادر إبراهيم الوهبي	✓	✓	✓	✓

الفترة من 2022.10.31م إلى 2022.12.31م		
اسم العضو	2022.10.31	2022.12.15
عبدالله محمد العيسى	✓	✓
معتز قصي العزاوي	✓	✓
إبراهيم حسن شربتلي	✓	✓
جمال عبدالكريم الرماح	✓	✓
عبدالرحمن إسماعيل طرابزوني**		
عبدالرحمن محمد الذهبيان***	✓	
عمر حمد الماضي	✓	✓
منى محمد الطويل	✓	✓
نادر إبراهيم الوهبي	✓	✓
هاني عبدالله الجهني	✓	✓
ياسر عبدالله السلطان	✓	✓

* انتهت عضويتهم بتاريخ 2022.10.30م.

** ابتدأت عضويته بتاريخ 2022.12.19م.

*** انتهت عضويته بتاريخ 2022.11.27م.

اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة



يقوم مجلس إدارة بنك الرياض بإنشاء وتكوين لجان متخصصة تبتثق عنه وفقاً لما نصت عليه الأنظمة الصادرة من قبل الجهات المختصة؛ لمساعدته في القيام بمهامه ومسؤولياته متى ما دعت الحاجة لذلك، وفيما يلي توضيح للمهام الرئيسة للجان مجلس إدارة البنك.

1 - اللجنة التنفيذية

المهام والمسؤوليات الرئيسة

تقوم اللجنة التنفيذية بممارسة الصلاحيات الائتمانية والمصرفية والمالية والإدارية في البنك، والتي يتم منحها من قبل مجلس الإدارة. وتتكون اللجنة التنفيذية في البنك من خمسة أعضاء، وبلغ عدد جلسات اللجنة التنفيذية خلال عام 2022م ثلاث عشرة جلسة، وبلغت نسبة حضور الجلسات 95٪.

اجتماعات اللجنة التنفيذية في عام 2022م

سجل حضور السادة أعضاء اللجنة التنفيذية لاجتماعات اللجنة لعام 2022م														
اسم العضو	طبيعة العضوية	الفترة من 2022.01.01م إلى 2022.10.30م												
		/03 /01 2022	/16 /02 2022	/24 /03 2022	/21 /03 2022	/14 /04 2022	/19 /05 2022	/16 /06 2022	/30 /06 2022	/07 /08 2022	/12 /09 2022	/16 /10 2022	/24 /11 2022	/01 /12 2022
طلال إبراهيم القضيبي**	رئيس**	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
عبد الرحمن أمين جاوه*	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
معتز قصي العزاوي	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
محمد عبدالعزيز العفالق*	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
نادر إبراهيم الوهيبي	عضو/رئيس***	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
عبد الرحمن محمد الذهبان****	عضو													
منى محمد الطويل	عضو													
ياسر عبدالله السلطان	عضو													

* انتهت عضويتهم بتاريخ 2022.10.30م.

** انتهت رئاسته للجنة التنفيذية بتاريخ 2022.10.30م.

*** ابتدأت رئاسته للجنة التنفيذية من تاريخ 2022.10.31م.

**** انتهت عضويته بتاريخ 2022.11.27م.

2 - لجنة المراجعة

المهام والمسؤوليات الرئيسة

تقوم لجنة المراجعة بالإشراف الرقابي على العمليات الخاصة بالتقارير المالية، والعمليات الخاصة بالالتزام والامتثال للقوانين والأنظمة ذات الصلة، ومراقبة مدى فاعلية وكفاءة نظام الرقابة الداخلية والتوصية باختيار مراجعي الحسابات، ودراسة ومراجعة القوائم المالية المرشحة والسنوية والتوصية بشأنها لدى مجلس الإدارة.

وتتكون لجنة المراجعة في البنك من خمسة أعضاء، وقد تم تشكيل لجنة المراجعة بقرار من الجمعية العامة للدورة الجديدة في 2022.10.23م، وبلغ عدد جلسات لجنة المراجعة خلال عام 2022م عشر جلسات، وبلغت نسبة الحضور 98٪.

اجتماعات لجنة المراجعة في عام 2022م

سجل حضور السادة أعضاء لجنة المراجعة لاجتماعات اللجنة لعام 2022م										
اسم العضو	طبيعة العضوية	الفترة من 2022.01.01م إلى 2022.10.30م								
		/01 /02 2022	/29 /03 2022	/25 /04 2022	/25 /05 2022	/03 /08 2022	/14 /09 2022	/20 /10 2022	/15 /11 2022	/27 /12 2022
جمال عبدالكريم الرماح	رئيس	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
محمد عمير العتيبي*	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
طارق عبدالله القرعاوي	عضو خارجي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
عبد الرؤوف سليمان ياناة*	عضو خارجي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
عبدالعزیز خالد الفالح*	عضو خارجي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
منى محمد الطويل	عضو									
عبد فالح الشامري	عضو خارجي									
وضاح إبراهيم آل الشيخ مبارك	عضو خارجي									

* انتهت عضويتهم بتاريخ 2022.10.30م.

3 - لجنة إدارة المخاطر

المهام والمسؤوليات الرئيسة

تقوم لجنة إدارة المخاطر بمساعدة مجلس الإدارة على القيام بمسؤولياته من خلال الإشراف الكامل على استراتيجية المخاطر بالبنك ومراجعة مستويات المخاطر المقبولة، ووضع التوصيات لمجلس الإدارة، ومراقبة التزام الإدارة التنفيذية بحدود المخاطر المعتمدة من مجلس الإدارة ومدى اتساقها مع المستويات التي اعتمدها المجلس. ولها في ذلك الاطلاع على كافة جوانب المخاطر التي يتعرض لها البنك بأنواعها المختلفة ومراجعة مدى التزام الإدارة التنفيذية بالضوابط الرقابية الخاصة بإدارة هذه المخاطر ومدى كفاية الإجراءات المتخذة للتحوط لها. وتتكون لجنة إدارة المخاطر في البنك من ثلاثة أعضاء، وبلغ عدد جلسات لجنة إدارة المخاطر خلال عام 2022م ست جلسات، وبلغت نسبة حضور الجلسات 100٪.

5 - مجموعة التخطيط الاستراتيجي

المهام والمسؤوليات الرئيسية

تقوم مجموعة التخطيط الاستراتيجي بالإشراف على إعداد التوجهات الاستراتيجية للبنك ومتابعة وتقييم الخطوات التي أُتخذت لإنجاز أهدافها. حيث تقدم الدعم اللازم لمجلس الإدارة بشأن عمليات التخطيط الاستراتيجي والأمور ذات الأهمية الاستراتيجية بما في ذلك تنمية الأعمال والتوسع بها، وتعتبر المجموعة أيضاً مسؤولة عن مراقبة تقدم البنك في تحقيق أهدافه المالية والاستراتيجية طويلة الأجل. وتتكون المجموعة من خمسة أعضاء، وبلغ عدد جلسات مجموعة التخطيط الاستراتيجي خلال عام 2022م جلستان، وبلغت نسبة حضور الجلسات 90٪.

اجتماعات مجموعة التخطيط الاستراتيجي في عام 2022م

سجل حضور السادة أعضاء مجموعة التخطيط الاستراتيجي لاجتماعات المجموعة عام 2022م			
اسم العضو	طبيعة العضوية	الفترة من 2022.01.01م إلى 2022.10.31م	الفترة من 2022.10.31م إلى 2022.12.31م
عبدالله محمد العيسى	رئيس	✓	✓
إبراهيم حسن شربتلي	عضو	✓	✓
طلال إبراهيم القضبي *	عضو	✓	✓
عبدالرحمن أمين جاوه *	عضو	✓	✓
محمد طلال النحاس *	عضو	✗	✗
عبدالرحمن محمد الذهبيان **	عضو		
عمر حمد الماضي	عضو	✓	✓
هاني عبدالله الجهني	عضو	✓	✓

* انتهت عضويتهم بتاريخ 2022.10.30م.
** انتهت عضويته بتاريخ 2022.11.27م.

اجتماعات لجنة إدارة المخاطر في عام 2022م

سجل حضور السادة أعضاء لجنة إدارة المخاطر لاجتماعات اللجنة لعام 2022م							
اسم العضو	طبيعة العضوية	الفترة من 2022.01.01م إلى 2022.10.30م	2022/02/27	2022/04/05	2022/06/15	2022/07/26	2022/10/06
محمد عبدالعزيز العفالق *	رئيس **	✓	✓	✓	✓	✓	✓
جمال عبدالكريم الرماح	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓
محمد عمير العتيبي *	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓
هاني عبدالله الجهني	رئيس ***						✓
عبداللطيف علي الرشيد	عضو خارجي						✓

* انتهت عضويتهم بتاريخ 2022.10.30م.
** انتهت رئاسته للجنة إدارة المخاطر بتاريخ 2022.10.30م.
*** ابتدأت رئاسته للجنة إدارة المخاطر من تاريخ 2022.10.31م.

4 - لجنة الترشيحات والمكافآت

المهام والمسؤوليات الرئيسية

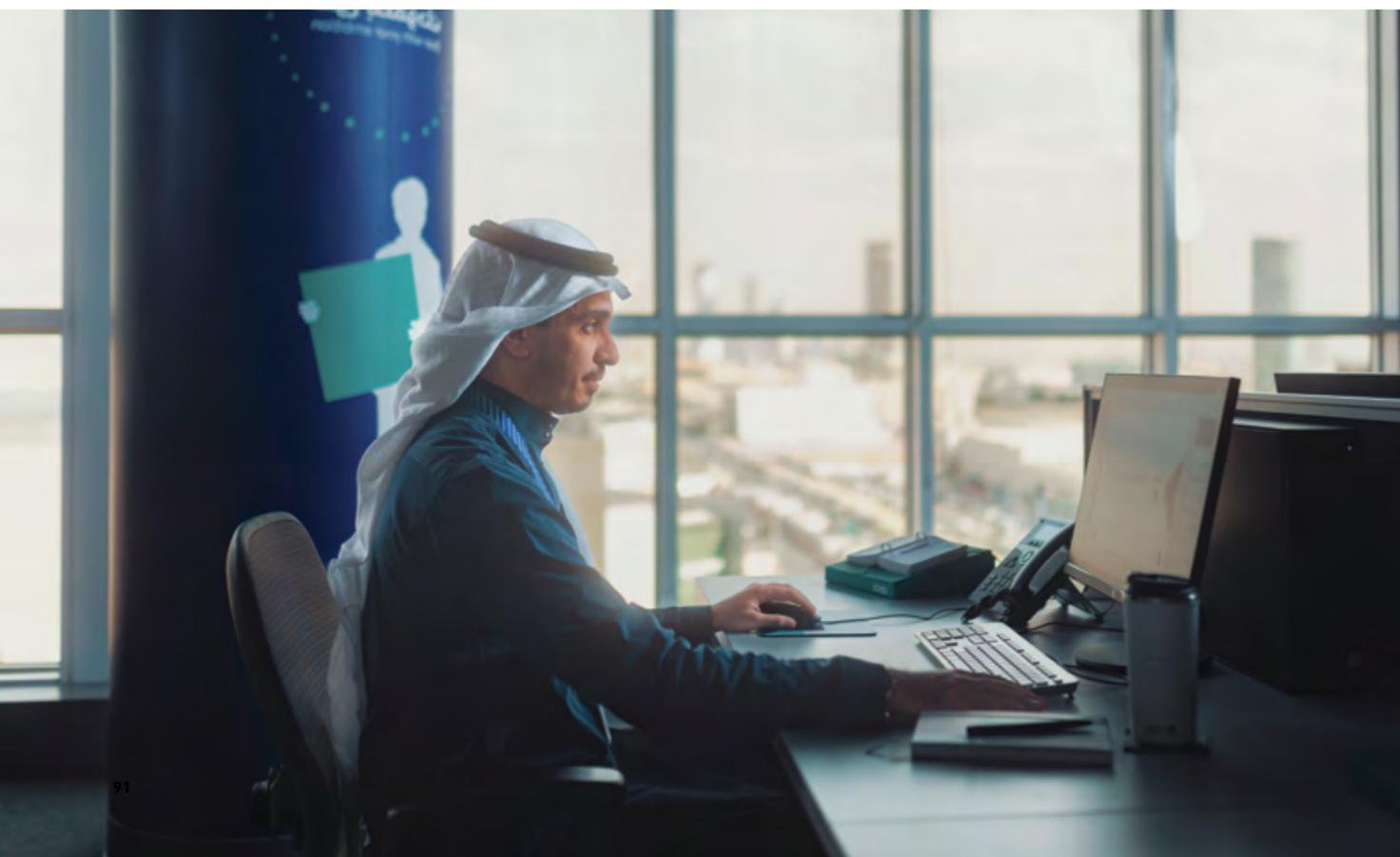
تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بمساندة مجلس الإدارة فيما يخص حوكمة المجلس، واقتراح سياسة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه ومسؤولي الإدارة العليا، ومراجعة وتقييم مدى كفاية وفاعلية سياسة المكافآت والتعويضات والحوافز بصفة دورية للتأكد من تحقيق الأهداف الموضوعية، وتقييم طرق وأساليب دفع المكافآت، ومراجعة التزام سياسة المكافآت بقواعد البنك المركزي السعودي.

كما تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بوضع سياسة الترشح والاختيار لعضوية مجلس الإدارة، والتأكد من استيفاء جميع الأعضاء للمتطلبات النظامية لعضوية المجلس طبقاً للأنظمة ذات العلاقة، وتتكون لجنة الترشيحات والمكافآت في البنك من خمسة أعضاء، بلغ عدد جلسات لجنة الترشيحات والمكافآت خلال عام 2022م ست جلسات، وبلغت نسبة حضور الجلسات 100٪.

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت في عام 2022م

سجل حضور السادة أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت لاجتماعات اللجنة لعام 2022م							
اسم العضو	طبيعة العضوية	الفترة من 2022.01.01م إلى 2022.10.30م	2022/02/27	2022/04/05	2022/06/15	2022/07/26	2022/10/06
معتز قصي العزاوي	رئيس	✓	✓	✓	✓	✓	✓
طلال إبراهيم القضبي *	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓
نادر إبراهيم الوهبي	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓
عمر حمد الماضي	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أحمد محمد الفالح	عضو خارجي	✓	✓	✓	✓	✓	✓
خالد صالح الطبري *	عضو خارجي	✓	✓	✓	✓	✓	✓
علي احمد الغامدي	عضو خارجي	✓	✓	✓	✓	✓	✓

* انتهت عضويتهم بتاريخ 2022.10.30م.



أعضاء مجلس الإدارة

عبدالله محمد العيسى



العضويات في الشركات المساهمة المدرجة (داخل المملكة)

- بنك الرياض - رئيس مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- رئيس مجلس الإدارة - شركة أصيلة للاستثمار
- رئيس مجلس المديرين - مكتب عبد الله محمد العيسى للاستشارات الهندسية
- رئيس مجلس المديرين - شركة أمياس القابضة
- رئيس مجلس المديرين - شركة أمياس العقارية
- رئيس مجلس المديرين - شركة الخدمات للشحن والسفر المحدودة

الوظائف السابقة

- نائب رئيس مجلس الإدارة - شركة كلارينت سويسرا
- عضو مجلس الإدارة - الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)
- رئيس مجلس الإدارة - شركة دور للضيافة
- نائب رئيس مجلس الإدارة - شركة اتحاد الاتصالات (موبايلي)
- عضو مجلس الإدارة - شركة التعدين العربية السعودية (معادن)
- رئيس مجلس الإدارة - شركة إسمنت العربية
- رئيس مجلس الإدارة - الشركة الوطنية للرعاية الطبية
- رئيس مجلس الإدارة - شركة منتجات صناعات الإسمنت
- الرئيس التنفيذي - شركة أصيلة للاستثمار
- رئيس مجلس الإدارة - الشركة السعودية للمقاولات الانشائية
- عضو مجلس الإدارة - شركة جدوى للاستثمار
- عضو مجلس الإدارة - الشركة السعودية للفنادق والمناطق السياحية
- عضو مجلس الإدارة - شركة الخليج للمناطق السياحية
- عضو مجلس الإدارة - مدارس الملك فيصل
- عضو مجلس الإدارة - الشركة الوطنية لنقل الكيماويات
- عضو مجلس الإدارة - شركة تبوك للفنادق
- عضو مجلس الإدارة - شركة الرياض للفنادق والترفيه المحدودة
- عضو مجلس الإدارة - الشركة الوطنية السعودية للنقل البحري

المؤهلات

- ماجستير إدارة المشروعات الهندسية - جامعة سوثرن ميتوديست - الولايات المتحدة الأمريكية
- بكالوريوس الهندسة الصناعية - جامعة سوثرن ميتوديست - الولايات المتحدة الأمريكية

معتز قصي العزاوي



العضويات في الشركات المساهمة المدرجة (داخل المملكة)

- بنك الرياض - نائب رئيس مجلس الإدارة
- شركة هرفي للخدمات الغذائية - رئيس مجلس الإدارة
- مجموعة صافولا - عضو مجلس الإدارة
- شركة إسمنت العربية - عضو مجلس الإدارة
- شركة اتحاد الاتصالات (موبايلي) - عضو مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- عضو مجلس الإدارة - شركة صافولا للأغذية
- عضو مجلس الإدارة - شركة عافيه العالمية
- عضو مجلس الإدارة - الشركة المتحدة للسكر
- رئيس مجلس الإدارة - شركة إسمنت القطرانة - الأردن
- عضو مجلس الإدارة - شركة الباطون الجاهز والخدمات الإنشائية - الأردن
- عضو مجلس الإدارة - الشركة المتحدة للسكر - مصر
- عضو مجلس الإدارة - شركة عافيه العالمية - مصر
- عضو مجلس الإدارة - شركة الإسكندرية للسكر - مصر
- عضو مجلس الإدارة - شركة الملكة للصناعات الغذائية - مصر
- عضو مجلس المديرين والمدير التنفيذي - الشركة السعودية للإنشاءات الصناعية والمشاريع الهندسية
- عضو مجلس المديرين والمدير التنفيذي - الشركة السعودية للتقنية والتجارة المحدودة
- عضو مجلس المديرين والمدير التنفيذي - شركة الوسطاء للتنمية

الوظائف السابقة

- عضو مجلس الإدارة - ميرل لينش - المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة - شركة قصي العزاوي وأولاده

المؤهلات

- بكالوريوس هندسة الحاسب الآلي - جامعة الملك سعود

إبراهيم حسن شربتلي



العضويات في الشركات المساهمة المدرجة (داخل المملكة)

- بنك الرياض - عضو مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- رئيس مجلس المديرين - شركة المجموعة الأولى الدولية للأعمال التجارية
- نائب رئيس مجلس المديرين - مجموعة النهلة والشركات التابعة لها
- نائب رئيس مجلس المديرين - الشركة السعودية العربية للتسويق والتوكيلات المحدودة (سامكو)
- نائب رئيس مجلس المديرين - شركة تقنية السيارات السريعة المحدودة (فاست)
- رئيس مجلس الإدارة - سمايل للاتصالات - إفريقيا
- عضو مجلس الإدارة - جولدن كوست - مصر

الوظائف السابقة

- عضو مجلس الإدارة - الاتحاد التجاري للتأمين التعاوني

المؤهلات

- بكالوريوس إدارة الأعمال - كلية التجارة وإدارة الأعمال - برستول - بريطانيا

جمال عبدالكريم الرماح



العضويات في الشركات المساهمة المدرجة (داخل المملكة)

- بنك الرياض - عضو مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

-

الوظائف السابقة

- رئيس مجلس الإدارة - شركة أرامكو السعودية للتأمين "ستيلر"
- عضو مجلس الإدارة - شركة أرامكو السعودية لإدارة الاستثمارات (سيامكو)
- عضو مجلس الإدارة - شركة فوجيان ريفانينق
- آند بتروكيمكل كومباني، وإس - أويل
- عضو مجلس الإدارة - شركة قارد
- عضو مجلس الإدارة - شركة باندلوود كوربوريشن أن.في
- عضو مجلس الإدارة - شركة موتور أويل هيلاس
- عضو مجلس الإدارة - شركة جدة لتكرير الزيت
- أمين الخزينة - شركة الزيت العربية السعودية "أرامكو"
- رئاسة لجان التعويض والتدقيق لعدد من الشركات التابعة والمشاركة لشركة الزيت العربية السعودية "أرامكو"
- عضو ورئيس لجان في شركة أرامكو وفي عدة شركات تابعة لشركة أرامكو السعودية والشركات المشتركة داخل وخارج المملكة
- مدير عام التمويل - شركة الزيت العربية السعودية "أرامكو"
- مدير عام التوثيق - شركة الزيت العربية السعودية "أرامكو"

المؤهلات

- برنامج التنفيذي الإداريين - جامعة هارفارد
- - الولايات المتحدة الأمريكية
- بكالوريوس الإدارة والاقتصاد
- عدد من برامج الإدارة والمالية في العديد من الجامعات والمؤسسات الدولية والداخلية



منى محمد الطويل
◆◆◆◆◆

العضويات في الشركات المساهمة المدرجة (داخل المملكة)

- بنك الرياض - عضو مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

-

الوظائف السابقة

- مستشار - فريق مستشارين وزير المالية - وزارة المالية
- الرئيس التنفيذي - شركة فاب المالية
- الرئيس التنفيذي - شركة الإمارات دبي الوطني كابيتال السعودية
- مدير القروض المجمع - HSBC السعودية
- الغرفة التجارية بالرياض - عضو لجنة الاستثمار والأوراق المالية

المؤهلات

- ماجستير إدارة أعمال - جامعة جورج واشنطن
- بكالوريوس محاسبة - جامعة الملك سعود



عمر حمد الماضي
◆◆◆◆◆

العضويات في الشركات المساهمة المدرجة (داخل المملكة)

- بنك الرياض - عضو مجلس الإدارة
- شركة اكواباور - عضو مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- رئيس قسم الاستثمارات المباشرة في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا - صندوق الاستثمارات العامة
- عضو مجلس الإدارة - الشركة العربية السعودية للاستثمار الصناعي (دسر)
- عضو مجلس الإدارة - شركة صندوق الصناديق السعودية (جدا)

الوظائف السابقة

- عضو مجلس الإدارة - الشركة الوطنية للتنمية الزراعية
- عضو مجلس الإدارة - الشركة السعودية للأسمك
- كبير المديرين التنفيذيين وعضو مجلس الإدارة - عبداللطيف جميل للاستثمار
- كبير المديرين التنفيذيين - مجموعة فولكس واجن السعودية
- وكيل مساعد - الهيئة العامة للاستثمار
- مستشار - ماكنزي اند كومباني
- مهندس بحوث - أرامكو السعودية

المؤهلات

- ماجستير إدارة أعمال - معهد ماساتشوستس - الولايات المتحدة الأمريكية
- بكالوريوس هندسة كيميائية - جامعة بنسلفانيا - الولايات المتحدة الأمريكية



عبدالرحمن إسماعيل طرابزوني
◆◆◆◆◆

العضويات في الشركات المساهمة المدرجة (داخل المملكة)

- شركة جريز للتسويق (مكتبة جريز) - عضو مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي والمؤسس لـ STV (منصة استثمارية للتقنية)
- رئيس مجلس الإدارة والمؤسس لجمعية رأس المال الجريء والملكية الخاصة السعودية
- عضو مجلس الأمناء - مكتبة الملك فهد الوطنية
- مستشار - الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة (منشآت)

الوظائف السابقة

- عضو مجلس الإدارة - الشركة السعودية للمدفوعات الرقمية (stc pay)
- عضو مجلس الإدارة - الشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني (Taqnia)
- عضو مجلس الإدارة - كريم
- عضو مجلس الإدارة - IKEA السعودية
- عضو مجلس الإدارة - Intigral
- عضو مجلس الإدارة - جوي (من stc)
- رئيس تطوير الأعمال عالمياً - أندرويد - Google

المؤهلات

- درجة الماجستير في الهندسة الكهربائية وعلوم الحاسب - معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا - الولايات المتحدة الأمريكية
- درجة البكالوريوس في علوم وهندسة الحاسب - معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا - الولايات المتحدة الأمريكية



نادر إبراهيم الوهبي
◆◆◆◆◆

العضويات في الشركات المساهمة المدرجة (داخل المملكة)

- بنك الرياض - عضو مجلس الإدارة
- الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) - عضو مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي - شركة الخليج للتمويل
- عضو مجلس الإدارة - شركة ممد الأعمال

الوظائف السابقة

- عضو مجلس الإدارة - شركة كلارينت سويسرا
- عضو مجلس الإدارة - شركة عمل المستقبل
- مساعد المحافظ للشؤون التأمينية - المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
- عضو مجلس الإدارة - شركة جريز للتسويق
- عضو مجلس الإدارة - الشركة الوطنية للرعاية الطبية
- مدير عام التخطيط والتطوير - المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
- الأمين العام - مجلس إدارة المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
- مستشار - إدارة المعاشات - المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

المؤهلات

- ماجستير أنظمة الحماية الاجتماعية - جامعة ماسترخت - هولندا
- بكالوريوس التأمين وإدارة المخاطر - جامعة أنديانا الحكومية - الولايات المتحدة الأمريكية



طلال إبراهيم القضيبي*



محمد عمير العتيبي*



ياسر عبدالله السلطان



هاني عبدالله الجهني

العضويات في الشركات المساهمة المدرجة (داخل المملكة)

-

الوظائف الحالية

- عضو مجلس الشورى

الوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي - بنك الرياض، وقبل ذلك تقلد عدة مناصب وظيفية في البنك منذ انضمامه إليه عام 1983م
- رئيس مجلس الإدارة - رويال آند صن آلابنس للتأمين (الشرق الأوسط) - البحرين
- عضو مجلس المديرين - شركة الرياض المالية
- عضو مجلس الإدارة - شركة التصنيع الوطنية
- عضو مجلس الإدارة - البنك السعودي الإسباني
- عضو مجلس الإدارة - بنك الخليج - الرياض
- عضو مجلس الإدارة - هونج كونج
- عضو مجلس الإدارة - بنك الرياض أوروبا

المؤهلات

- ماجستير اقتصاد - جامعة جنوب كاليفورنيا - الولايات المتحدة الأمريكية
- بكالوريوس إدارة الأعمال - جامعة بورتلاند الحكومية - الولايات المتحدة الأمريكية

* انتهت عضويته بتاريخ 2022.10.30م

العضويات في الشركات المساهمة المدرجة (داخل المملكة)

- الشركة السعودية لإعادة التأمين التعاوني - عضو مجلس الإدارة
- شركة عبدالله سعد محمد أبو معطي للمكثبات - نائب رئيس مجلس الإدارة
- الشركة الكيميائية السعودية القابضة - عضو مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي - شركة زمين للتسويق الإلكتروني
- عضو لجنة المراجعة - شركة المعجل للتجارة والمقاولات
- عضو مجلس إدارة - شركة عمران نجد للصناعة

الوظائف السابقة

- عضو مجلس الإدارة - شركة اليمامة للصناعات الحديدية
- شركة الغاز والتصنيع الأهلية - رئيس مجلس الإدارة
- عضو مجلس الإدارة - شركة الشرق الأوسط لإدارة السفن - دبي
- عضو مجلس الإدارة - NSCSA - بالتيمور - الولايات المتحدة الأمريكية
- عضو مجلس الإدارة - شركة البحري لنقل البضائع السائبة
- عضو مجلس الإدارة - الشركة العربية المتحدة للزجاج المسطح
- عضو مجلس الإدارة - الشركة الوطنية لنقل الكيماويات
- عضو مجلس الإدارة - شركة عبد الله سعد أبو معطي للمكثبات
- عضو مجلس الإدارة - شركة بتدك لتجارة ونقل الغاز
- عضو مجلس الإدارة - شركة ISRE للتأمين - لوكسمبورج
- عضو مجلس الإدارة - West of England للتأمين - لوكسمبورج
- نائب الرئيس التنفيذي للمالية - الشركة الوطنية السعودية للنقل البحري

المؤهلات

- ماجستير في إدارة الأعمال - جامعة ويسترن ميتشغان - الولايات المتحدة الأمريكية
- برنامج الإدارة المتقدمة - جامعة هارفرد - الولايات المتحدة الأمريكية
- برنامج الإدارة التنفيذية - جامعة ميتشغان - الولايات المتحدة الأمريكية
- برنامج الإدارة الاستراتيجية البنكية - إيرلندا
- بكالوريوس لغة إنجليزية - جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية

* انتهت عضويته بتاريخ 2022.10.30م

العضويات في الشركات المساهمة المدرجة (داخل المملكة)

- بنك الرياض - عضو مجلس الإدارة
- الشركة الوطنية العامة للنقل البحري (بحري) - عضو مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- رئيس الإدارة العامة للمالية - صندوق الاستثمارات العامة
- عضو مجلس الإدارة - الشركة السعودية للصناعات العسكرية (سامي)
- عضو مجلس الإدارة - الشركة الوطنية للنقل البحري (بحري)
- عضو مجلس الإدارة - شركة تطوير مركز الملك عبدالله المالي
- عضو مجلس الإدارة - شركة المياه الوطنية (NWC)
- عضو مجلس الإدارة - الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني (سالك)

الوظائف السابقة

- عضو مجلس الإدارة - الشركة السعودية للخطوط الحديدية (سار)
- المدير التنفيذي للإدارة للمالية - الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني (سالك)
- مدير عام الاستثمارات - شركة اتحاد اتصالات (موبايلي)
- المدير التنفيذي للشؤون المالية - شركة المملكة القابضة
- مدير التنفيذي للإدارة المالية - شركة المملكة القابضة

المؤهلات

- ماجستير محاسبة ونظم معلومات - جامعة ولاية وسط تينيسي - الولايات المتحدة الأمريكية
- بكالوريوس محاسبة - جامعة الملك سعود

العضويات في الشركات المساهمة المدرجة (داخل المملكة)

- بنك الرياض - عضو مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- رئيس الاستثمارات الدولية - شركة حضانة الاستثمارية
- عضو مجلس المديرين - جيمس إيدوكيشن كي إس أي القابضة
- عضو مجلس المديرين - معارف للتعليم والتدريب
- عضو لجنة المراجعة - جودة المتكاملة العقارية
- عضو لجنة المراجعة - أم القرى للتنمية والإعمار
- عضو لجنة المراجعة - أصول المتكاملة العقارية
- عضو لجنة المراجعة - شركة رزا

الوظائف السابقة

- عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة ولجنة المخاطر شركة دار التملك
- مدير إدارة الاستثمارات البديلة - شركة حضانة الاستثمارية
- محلل استثمارات في إدارة البحوث الاستثمارية - المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

المؤهلات

- بكالوريوس تجارة (تخصص اقتصاد وتخصص تمويل) - جامعة سانت ماري - كندا



عبدالرحمن محمد الذهيان**

العضويات في الشركات المساهمة المدرجة (داخل المملكة)



محمد عبد العزيز العفالق*

العضويات في الشركات المساهمة المدرجة (داخل المملكة)



محمد طلال النحاس*

العضويات في الشركات المساهمة المدرجة (داخل المملكة)



عبد الرحمن أمين جاوه*

العضويات في الشركات المساهمة المدرجة (داخل المملكة)

الوظائف الحالية

- مدير إقليمي - شركة جوجل كلاود للشرق الأوسط وتركيا وإفريقيا

الوظائف السابقة

- مدير إقليمي - شركة أوراكل للشرق الأوسط، إفريقيا، وسط وشرق أوروبا
- مؤسسة سعد للحاسب الآلي - مؤسسة خاصة
- عضو مجلس إدارة - الشركة السعودية للصناعات (فبيكو)
- عضو مجلس إدارة - شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فبيكو)

المؤهلات

- ماجستير تجارة دولية - جامعة ادنبرة
- دبلوم تقني عالي دراسات كمبيوتر - كلية نوتنجهامشاير

** استقال من منصبه بتاريخ 2022.11.27م

الوظائف الحالية

- رئيس اللجنة التنفيذية - شركة مجموعة الحسين والعفالق
- مدير - شركة أهداف القابضة
- الرئيس التنفيذي - شركة الأحساء للتبريد - شركة تابعة لشركة أهداف القابضة
- الرئيس التنفيذي - شركة مجتمعات التموين - شركة تابعة لشركة أهداف القابضة
- الرئيس التنفيذي - لي لي سويت للوحدات السكنية المفروشة فرع شركة مجتمعات التموين - شركة تابعة لشركة أهداف القابضة
- رئيس مجلس المديرين - شركة النجاح التجارية
- رئيس للمجلس الاستشاري لتجمع الأحساء الصحي

الوظائف السابقة

- رئيس مجلس المديرين - شركة مجموعة الحسين والعفالق
- عضو مجلس الإدارة - شركة الأحساء للصناعات الغذائية
- مدير عام المشاريع الصناعية - شركة مجموعة الحسين والعفالق
- مدير إداري - شركة مخازن الأحساء الأتوماتيكية

المؤهلات

- ماجستير إدارة اعمال - جامعة سانت إدوارد - أوستن الولايات المتحدة الأمريكية
- بكالوريوس الإدارة الصناعية - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن

* انتهت عضويته بتاريخ 2022.10.30م

الوظائف الحالية

- الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية - رئيس مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية
- الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) - عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت
- شركة الاتصالات السعودية STC - عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية

الوظائف السابقة

- محافظ وعضو مجلس إدارة المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
- رئيس مجلس الإدارة - الشركة التعاونية للاستثمار العقاري
- رئيس مجلس الإدارة - أسما كابيتال
- رئيس مجلس الإدارة - الدمام فارما

الوظائف السابقة

- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الامتثال والمخاطر - شركة أعمال المياه والطاقة الدولية (أكواباور)
- محافظ وعضو مجلس إدارة المؤسسة العامة للتقاعد
- رئيس اللجنة التنفيذية - المؤسسة العامة للتقاعد
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت - المؤسسة العامة للتقاعد
- عضو لجنة المراجعة - المؤسسة العامة للتقاعد
- رئيس مجلس إدارة شركة رزا
- رئيس مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت - شركة الاستثمارات الرائدة
- عضو مجلس الإدارة - المركز الوطني للتخصيص
- عضو مجلس الإدارة - شركة طبية القابضة
- عضو مجلس الإدارة وعضو للجنة التنفيذية - شركة الشيكات السياحية السعودية
- مدير عام مصرفية الفروع - مصرف الإنماء
- المدير الإقليمي لفروع المنطقة الوسطى - مجموعة سامبا المالية
- رئيس المعاملات المصرفية وفروع التحويلات السريعة - مجموعة سامبا المالية
- نائب مدير عام الموارد البشرية - مجموعة سامبا المالية
- مدير أول للمنتجات - مجموعة سامبا المالية
- مسؤول منتج/مدير - مجموعة سامبا المالية

المؤهلات

- برنامج الإدارة التنفيذية - جامعة متشجن
- الولايات المتحدة الأمريكية
- بكالوريوس في المحاسبة - جامعة الملك سعود

* انتهت عضويته بتاريخ 2022.10.30م

الإدارة التنفيذية

طارق عبدالرحمن السدحان

◆◆◆◆

الرئيس التنفيذي



الوظائف السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي الأول - المدير المالي في بنك الرياض.
- الرئيس التنفيذي/الشريك الإداري ورئيس اللجنة الاستشارية في شركة كي بي إم جي السعودية.
- مستشار رئيس مجلس الإدارة في الصندوق السعودي للتنمية.
- المدير العام المكلف بالهيئة العامة للإزكاة والدخل.
- وكيل المحافظ للرقابة في البنك المركزي السعودي.

المؤهلات

- شهادة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة إيكول دي بونت بزنس سكول، في فرنسا.
- شهادة البكالوريوس في علوم الإدارة من جامعة الملك سعود، تخصص المحاسبة.

محمد عبدالعزيز أبو النجا

◆◆◆◆

الرئيس الأول لمصرفية الشركات



الوظائف السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي لخدمة مصرفية الشركات، ونائب رئيس أول للشركات متعددة الجنسيات في بنك الرياض.
- مدير أول لمصرفية الشركات والاستثمار في مجموعة سامبا المالية.
- عمل أيضًا في وزارة الخارجية والشركة السعودية للاتصالات.

المؤهلات

- شهادة البكالوريوس في القانون من جامعة الملك سعود.

وليد خالد الضبيب

◆◆◆◆

الرئيس الأول لمصرفية الأفراد



الوظائف السابقة

- رئيس شبكة الفروع والبيع في بنك الرياض.
- رئيس شبكة الفروع والبيع في البنك السعودي الفرنسي.
- رئيس المصرفية الخاصة في بنك الراجحي.

المؤهلات

- شهادة البكالوريوس المالية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

نادر سامي سليم الكريع

◆◆◆◆

الرئيس الأول للخزينة والاستثمار



الوظائف السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي للخزينة والاستثمار في بنك الرياض.
- رئيس قسم الخزينة في بنك الرياض.
- أمين الخزينة في بنك الرياض.
- مساعد المدير العام لمجموعة الخزينة في بنك سامبا.

المؤهلات

- شهادة ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة كاليفورنيا، الولايات المتحدة الأمريكية.
- بكالوريوس في الهندسة المدنية من جامعة ولاية كاليفورنيا.

قرانت اريك لوين

◆◆◆◆

الرئيس الأول للمخاطر



الوظائف السابقة

- رئيس الائتمان للمجموعة في بنك ABC المؤسسة العربية المصرفية ش.م.ب. " في البحرين.
- الرئيس الأول لمخاطر المجموعة في بنك قطر الوطني.
- الرئيس الأول للمخاطر للخدمات المالية الدولية في بنك الكومنولث الأسترالي.
- مراجع المجموعة في بنك الكومنولث الأسترالي.
- مراجع المجموعة والمدير العام للمخاطر التشغيلية في بنك سانت جورج.

المؤهلات

- شهادة البكالوريوس في المحاسبة، من كلية كرسنت تشيرش التقنية.

عبدالله علي العريني

◆◆◆◆

الرئيس الأول للمالية



الوظائف السابقة

- المسؤول المالي الأول للبنك الأول (المعروف سابقًا باسم البنك السعودي الهولندي).
- مدير إدارة المحاسبة وإدارة الخصوم والأصول وعلاقات المستثمرين في البنك السعودي البريطاني.
- مدير إدارة رأس المال والسيولة في البنك الأهلي التجاري.
- محلل مالي أول في البنك الأهلي التجاري.

المؤهلات

- شهادة الماجستير في العلوم الإدارية من جامعة أتلوروك بكندا.
- شهادة البكالوريوس في العلوم في الهندسة الكهربائية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

إنجي أحمد الغزاوي

◆◆◆◆

الرئيس الأول للعمليات



الوظائف السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي للعمليات في بنك الرياض.
- معيدة في جامعة الملك سعود.

المؤهلات

- بكالوريوس آداب في الترجمة من جامعة الملك سعود.

مازن محمد أحمد خليفة

◆◆◆◆

الرئيس الأول لرأس المال البشري



الوظائف السابقة

- مدير عام إدارة الموارد البشرية في البنك المركزي السعودي.
- شغل مناصب قيادية في الموارد البشرية في العديد من البنوك، بما في ذلك رئيس إدارة التعليم والمواهب في البنك السعودي البريطاني.
- رئيس قسم توظيف المواهب وتنمية الأفراد في بنك البلاد.
- رئيس إدارة علاقات التدريب ومدير مشاريع السعودية في البنك الأهلي التجاري.

المؤهلات

- شهادة البكالوريوس في الهندسة الصناعية من جامعة الملك عبد العزيز.

هيفاء عثمان بن أحمد

◆◆◆◆

الرئيس الأول لإثراء تجربة العملاء



الوظائف السابقة

- مدير إدارة رواد خدمة العملاء في بنك الرياض
- تدرجت في العمل في فروع البنك من خدمة عملاء إلى مديرة فرع حتى انتقلت إلى إدارة العناية بالعملاء كمديرة إدارة ثم رئيس مكلف لقطاع إثراء تجربة الموظف

المؤهلات

- بكالوريوس علوم إدارية من جامعة الملك سعود.

مازن غسان فرعون

◆◆◆◆

الرئيس الأول للمصرفية الرقمية



الوظائف السابقة

- شريك في شركة ديوليت الشرق الأوسط.
- رئيس مركز ديوليت الرقمي.
- رئيس قطاع تقنية المعلومات في مجموعة سامبا المالية.
- أحد أوائل أعضاء فريق تأسيس وإطلاق مصرف الإنماء، ورئيس فريق تأسيس وإطلاق التقنية لشركة الإنماء للاستثمار.
- مدير مشاريع شبكات نظم المدفوعات ونقاط البيع في البنك المركزي السعودي.

المؤهلات

- شهادة بكالوريوس في هندسة الحاسب من جامعة الملك سعود.

مؤهلات وخبرات أعضاء اللجان الخارجيين



اسم العضو	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات
لجنة المراجعة			
عبدالعزیز خالد الفالح	• شريك وعضو مجلس إدارة - بدوة كابيتال (Badwa Capital) - دبي - الإمارات العربية المتحدة	• مدير- ماكنزي آند كومباني (McKinsey & Company) • شريك استثمار - تي بي جي كابيتال (TPG Capital) - سان فرانسيسكو - الولايات المتحدة الأمريكية • شريك استثمار - أرامكو السعودية	• ماجستير إدارة أعمال - جامعة ستانفورد (Stanford University) - الولايات المتحدة الأمريكية • بكالوريوس هندسة كيميائية - جامعة ماساتشوستس للتكنولوجيا (MIT) - الولايات المتحدة الأمريكية
عبد فالح الشامري	• عضو لجنة مراجعة - بنك الرياض • عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة - شركة الحسن غازي إبراهيم شاعر • عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة وعضو لجنة الحوكمة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت - شركة الدريس للخدمات البترولية والنقلات • عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة - شركة فواز عبد العزيز الحكير وشركاه • عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة وعضو لجنة المسؤولية الاجتماعية - شركة طبية للاستثمار • عضو مجلس المديرين - شركة مقاولات الخليج للشحن والتفريغ المحدودة • عضو لجنة المراجعة - شركة المراعي • عضو لجنة مراجعة - مؤسسة حديقة الملك سلمان • عضو لجنة المراجعة - مؤسسة المسار الرياض	• عضو مجلس إدارة، ورئيس لجنة المراجعة - شركة أليتكو • عضو مجلس إدارة، ورئيس لجنة الاستثمار - شركة أمانة للتأمين التعاوني • عضو مجلس إدارة - شركة السيف أر دي بي للبريكسات • عضو مجلس إدارة - شركة إنمائية للاستثمارات والتطوير العقاري • عضو لجنة مراجعة - البنك السعودي الفرنسي	• بكالوريوس العلوم في الإدارة الصناعية - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن • زمالة البورد الأمريكي للمحاسبين القانونيين • عضو هيئة المحاسبين القانونيين الأمريكية AICPA منذ 1995
وضاح إبراهيم آل الشيخ مبارك	• عضو لجنة مراجعة - بنك الرياض • رئيس لجنة المخاطر والمراجعة - مجد للاستثمار • وكيل كلية الدراسات التطبيقية - جامعة الملك فيصل • رئيس قسم المالية - جامعة الملك فيصل • أستاذ مساعد - جامعة الملك فيصل • عضو اللجنة التنفيذية لصندوق الاستثمار - جامعة الملك فيصل	• محاضر - جامعة الملك فيصل • معيد - جامعة الملك فيصل • مندوب سلاسل الامداد التنفيذي - شركة سابك	• دكتوراه مالية - جامعة مدلسيكس المملكة المتحدة • ماجستير مالية - جامعة بورتسموث المملكة المتحدة • بكالوريوس تسويق - جامعة الملك فيصل

اسم العضو	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات
لجنة المراجعة			
طارق عبدالله القرعاوي	• عضو لجنة المراجعة - بنك الرياض • عضو لجنة المراجعة - مجموعة صافولا • عضو لجنة المراجعة - شركة صافولا للأغذية • عضو مجلس إدارة صناديق الاستثمار المالية - شركة أصول وبخيت للاستثمارية • عضو مجلس المديرين - شركة أكواب مسائية لتقديم المشروبات • عضو مجلس إدارة - شركة أمانة للتأمين التعاوني	• نائب رئيس - الالتزام وضمان الجودة شركة تطوير المباني • عضو مجلس المديرين - شركة ابتكارات الرقمية • عضو لجنة المراجعة - شركة أسماك تيوك • عضو مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت - شركة سلامة للتأمين • المؤسس والرئيس التنفيذي - مكتب إضفاء للاستشارات الإدارية • المدير الإقليمي - مجموعة مصرفية الشركات - بنك البلاد • مدير الاستراتيجية والتخطيط - بنك البلاد • مدير علاقة أول - مصرفية الشركات - بنك ساب • مدير - المصرفية الإسلامية - مصرفية الشركات بنك ساب • مسؤول علاقة - مصرفية الشركات - البنك السعودي للاستثمار	• ماجستير محاسبة - جامعة جورج واشنطن - الولايات المتحدة الأمريكية • بكالوريوس محاسبة - جامعة الملك سعود • محاسب إداري معتمد (CMA) • معهد المحاسبين الإداريين الأمريكي IMA • مدير مالي معتمد (CFM) - معهد المحاسبين الإداريين الأمريكي IMA
عبد الرؤوف سليمان ياناجة	• عضو لجنة المراجعة - شركة هرفي للخدمات الغذائية • عضو لجنة المراجعة - شركة كنان الدولية للتطوير العقاري • عضو لجنة المراجعة - هيئة المدن والمناطق الاقتصادية الخاصة • عضو لجنة المراجعة - مكتب مشاريع جدة	• عضو لجنة المراجعة - مجموعة صافولا • عضو لجنة المراجعة - شركة بنده للتجزئة • عضو مجلس إدارة صناديق - الأهلي كابيتال • عضو مجلس إدارة صناديق - سدكو كابيتال • رئيس مجلس الإدارة - شركة صندوق البناء للملائم للعقارات • رئيس مجلس الإدارة - صندوق سدكو كابيتال المرن للأسهم السعودية • رئيس مجلس الإدارة - صندوق سدكو كابيتال ريت • رئيس مجلس الإدارة - صندوق سدكو كابيتال للدخل العقاري 1 • رئيس مجلس الإدارة - صندوق سدكو كابيتال للدخل العقاري 2 • عضو مجلس الإدارة - مجموعة متبولي المتحدة • عضو لجنة المراجعة - شركة صافولا للأغذية • عضوية مجلس إدارة صناديق الأسهم - البنك الأهلي التجاري • مستشار مستقل • مدير إدارة تمويل الشركات - الأول للخدمات المالية • نائب رئيس الأول وعضو اللجنة التنفيذية - الشركة السعودية للاقتصاد والتنمية القابضة (سدكو) • المدير الإقليمي - الشركة السعودية للاقتصاد والتنمية سدكو - مصر • مساعد مدير عام - مدير المصرفية الدولية البنك الأهلي التجاري • مدير إقليمي - بنك الخليج الدولي - الشرق الأوسط - البحرين • مستشار نائب المحافظ - البنك المركزي السعودي • مساعد المدير العام - مصرفية الشركات - بنك ساب • مدير قطاع الائتمان - بنك ساب • مستشار اقتصادي - وزارة المالية • أستاذ مساعد - رئيس قسم التحليل الكمي - جامعة الملك سعود	• دكتوراه اقتصاد - جامعة كاليفورنيا - الولايات المتحدة الأمريكية • ماجستير اقتصاد - جامعة كاليفورنيا - الولايات المتحدة الأمريكية • بكالوريوس رياضيات وفيزياء - جامعة الرياض

اسم العضو	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات
لجنة إدارة المخاطر			
عبد اللطيف علي الرشيد	<ul style="list-style-type: none"> عضو لجنة إدارة المخاطر – بنك الرياض مدير عام الأمن السيبراني – خدمات الملاحة الجوية السعودية 	<ul style="list-style-type: none"> رئيس الأمن السيبراني – شركة أنجي رئيس مشروع الأمن السيبراني – شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو) 	<ul style="list-style-type: none"> ماجستير أمن المعلومات – معهد جورجيا التقني بالولايات المتحدة الأمريكية بكالوريوس هندسة الكمبيوتر – جامعة نيوهيفن

تقييم أداء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه

يقوم مجلس الإدارة بالاستعانة بجهة خارجية لتقييم أداء المجلس واللجان المنبثقة عنه؛ وذلك من خلال مشاركة الأعضاء في استبيانات مكثفة وشاملة مبنية على أفضل الممارسات الدولية والمعتمدة في الحوكمة من أجل تحديد نقاط القوة والضعف لتعزيز فعالية أداء مجلس الإدارة ولجانه.

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه - وبخاصة غير التنفيذيين - علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها يتم ذلك من خلال إثبات ما ورد من مقترحات من المساهمين خلال اجتماعات الجمعية العامة، وكذلك في حال ورود أي مقترحات أخرى للبنك يتم إحاطة رئيس مجلس الإدارة بها لعرضها على أقرب اجتماع لهم وإثباتها في محضر المجلس، إن وُجدت.

توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات بنك الرياض أو عزله أو تحديد أتعابه أو تقييم أدائه، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها

لا توجد توصيات للجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة، ولم يرفض مجلس الإدارة أي توصيات بشأن تعيين مراجع حسابات بنك الرياض أو عزله أو تحديد أتعابه أو تقييم أدائه.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه ومسؤولي الإدارة العليا خلال العام 2022م

تحدد المكافآت المدفوعة لأعضاء مجلس إدارة بنك الرياض واللجان المنبثقة عنه وفق الأطر التي حددتها التعليمات الصادرة عن الجهات الإشرافية، ويحكمها بشكل عام المبادئ الرئسية للحوكمة للبنوك العاملة في المملكة العربية السعودية وقواعد ممارسات التعويضات الصادرتين عن البنك المركزي السعودي، ولائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، ونظام الشركات الصادر عن وزارة التجارة، والنظام الأساس للبنك.

كما يحدد مجلس الإدارة -بناء على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت- مكافآت مسؤولي الإدارة العليا، بحيث تنسجم المكافآت مع الأهداف الاستراتيجية للبنك، وأن تكون فاعلة في تحفيز مسؤولي الإدارة العليا على تحقيق تلك الأهداف.

اسم العضو	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات
لجنة الترشيحات والمكافآت			
أحمد محمد الفالح	<ul style="list-style-type: none"> عضو لجنة الترشيحات والمكافآت – بنك الرياض العضو المنتدب للمقاولات والتشغيل والصيانة ورئيس اللجنة التنفيذية - مجموعة بن لادن العالمية السعودية عضو مجلس الإدارة - مجموعة بن لادن العالمية القابضة عضو مجلس الإدارة - شركة هرفي للخدمات الغذائية عضو مجلس الإدارة – شركة إسمنت الجوف عضو مجلس المديرين - الشركة المتحدة للأعمال التقنية عضو مجلس المديرين والمدير التنفيذي - شركة التمثيل الرائدة التجارية عضو مجلس المديرين - شركة محمد صالح السلطان للاستشارات المهنية استشارات فنية، تعاقدية، تحكيم 	<ul style="list-style-type: none"> عضو مجلس الإدارة – شركة موسى عبد العزيز الموسيقى وأولاده عضو مجلس المديرين - شركة سيل المتقدمة عضو مجلس الإدارة - شركة منتجات الألمنيوم – البكو عضو مجلس المديرين - شركة التسهيلات القابضة عضو مجلس المديرين - شركة سهل للنقل مستشار - شركة التسهيلات للتسويق مدير عام - شركة التسهيلات للتسويق الرئيس - مجموعة شركات المشرق مدير عام - شركة المشرق للمقاولات مدير عام - شركة العليان للخدمات الغذائية الرئيس - شركة تينيه الدولية نائب الرئيس - شركة الرياض العالمية ماكرونالدز نائب الرئيس للشؤون المالية والإدارية - الشركة السعودية للتشغيل والصيانة مهندس مشاريع - وزارة الصحة مهندس مشروع - شركة ابن البيطار (سابق) 	<ul style="list-style-type: none"> بكالوريوس هندسة مدنية - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن
خالد صالح الطيرري	<ul style="list-style-type: none"> مدير عام المشاريع الخاصة - الموارد البشرية - الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) 	<ul style="list-style-type: none"> عضو مجلس الإدارة - شركة حديد تابعة للشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) عضو مجلس الإدارة - معهد زيادة الأعمال الوطني مدير عام التعلم والتطوير - الموارد البشرية - الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) مدير عام المزايا والتعويضات - الموارد البشرية - الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) مدير عام الشرق الأوسط - الموارد البشرية - الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) مدير عام خدمات الموظفين - الموارد البشرية - الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) مدير عام تقنية المعلومات - الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) 	<ul style="list-style-type: none"> بكالوريوس علوم وهندسة الحاسب الآلي - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن
علي أحمد الغامدي	<ul style="list-style-type: none"> عضو لجنة الترشيحات والمكافآت – بنك الرياض مدير عام مزايا وتعويضات التنفيذيين وشريك أعمال الموارد البشرية - الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) عضو مجلس الإدارة - شركة حديد (تابعة للشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)) عضو مجلس الإدارة - شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات 	<ul style="list-style-type: none"> مدير تنفيذي شركة التنقلات العالمية - الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) مدير تنفيذي مزايا وتعويضات التنفيذيين - الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) مدير إدارة التوظيف – الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) أخصائي موارد بشرية - الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) 	<ul style="list-style-type: none"> بكالوريوس إدارة أعمال (نظم إدارية) – الجامعة العربية المفتوحة

مكافآت أعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

اسم العضو	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور جلسات	المجموع	بدل مصروفات*
أعضاء اللجنة التنفيذية				
طلال إبراهيم القضبي**	-	55	55	-
عبدالرحمن أمين جاوه**	-	45	45	-
معتز قصي العزاوي	-	65	65	-
محمد عبدالعزيز العفالق**	-	55	55	-
نادر إبراهيم الوهبي	-	65	65	-
عبدالرحمن محمد الذهبيان***	-	5	5	-
منى محمد الطويل	-	10	10	-
ياسر عبدالله السلطان	-	5	5	-
المجموع	-	305	305	-
أعضاء لجنة المراجعة				
جمال عبدالكريم الرماح	-	50	50	-
محمد عمير العتيبي**	-	40	40	-
طارق عبدالله الفرعاوي (خارجي)	120	50	170	-
عبد الرؤوف سليمان باناجة (خارجي)**	100	35	135	-
عبدالعزيز خالد الفالح (خارجي)**	100	40	140	-
منى محمد الطويل	-	10	10	-
عبد فالح الشامري	20	10	30	-
وضاح إبراهيم آل الشيخ مبارك (خارجي)	20	10	30	8.1
المجموع	360	245	605	8.1
أعضاء لجنة إدارة المخاطر				
محمد عبدالعزيز العفالق**	-	25	25	-
جمال عبدالكريم الرماح	-	30	30	-
محمد عمير العتيبي**	-	25	25	-
هاني عبدالله الجهني	-	5	5	-
عبداللطيف علي الرشيد (خارجي)	20	5	25	12
المجموع	20	90	110	12

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

اسم العضو	مبلغ معين*	بدل حضور جلسات المجلس	جلسات اللجان - مجموع بدل حضور	مزايا عينية	المكافآت الثابتة				مجموع	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتخب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	مكافأة الأعمال الفنية والادارية والاستشارية
					مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة***	المجموع	بدل المصروفات****			
معتز قصي العزاوي	375	30	95	-	-	500	-	500	-	-	
إبراهيم حسن شربتلي	400	30	10	-	-	440	-	440	-	34.88	
جمال عبدالكريم الرماح	400	30	90	-	-	520	-	520	-	70.62	
طلال إبراهيم القضبي	333	20	80	-	-	433	-	433	-	-	
عبدالرحمن إسماعيل طرابزوني	14.4	-	-	-	-	14	-	14	-	-	
عبدالرحمن محمد الذهبيان	31	5	5	-	-	41	-	41	-	-	
منى محمد الطويل	66.6	10	25	-	-	101.6	-	101.6	-	-	
الأعضاء المستقلين	1,619.6	125	305	-	-	2,049.6	-	2,049.6	-	105.5	
عبدالله محمد العيسى	460	30	10	-	-	1,500	1,000	1,500	1,000	-	
عبدالرحمن أمين جاوه	333	20	50	-	-	403	-	403	-	-	
محمد عبدالعزيز العفالق	333	20	85	-	-	438	-	438	-	19.13	
محمد عمير العتيبي	333	20	70	-	-	423	-	423	-	-	
محمد طلال النحاس	333	20	-	-	-	353	-	353	-	-	
نادر إبراهيم الوهبي	370	30	100	-	-	500	-	500	-	-	
عمر حمد الماضي	66.6	10	20	-	-	96.6	-	96.6	-	-	
ياسر عبدالله السلطان	66.6	10	5	-	-	81.6	-	81.6	-	-	
هاني عبدالله الجهني	66.6	10	10	-	-	86.6	-	86.6	-	-	
الأعضاء الغير التنفيذيين	2,361.8	170	350	-	-	3,881.8	1,000	3,881.8	1,000	19.13	
المجموع	3,981.4	295	655	-	-	5,931.4	1,000	5,931.4	1,000	124.63	

* مكافأة أعضاء مجلس الإدارة تبلغ 400 ألف ريال لكل عضو، بينما تبلغ مكافأة رئيس مجلس الإدارة 500 ألف ريال، بالإضافة إلى مكافأة خاصة تبلغ 1,000,000 ريال، علماً بأن الحد الأعلى لإجمالي المكافآت لكل عضو بما فيهم رئيس مجلس الإدارة لا يتجاوز مبلغ 500 ألف ريال شاملاً بدلات حضور اجتماعات مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه كما هو محدد في نظام الشركات، ما عدا مكافآت أعضاء لجنة المراجعة لا تدخل ضمن نطاق الحد الأعلى المنصوص عليه في نظام الشركات وفقاً للضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات الخاصة بالشركات المساهمة والصادرة من قبل هيئة السوق المالية.

** بدل حضور جلسات اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة تشمل بدل حضور أعضاء مجلس الإدارة لجلسات اللجان للمدعوين لها وليس أعضاء فيها، ولكن تمت دعوتهم للحضور من قبل اللجنة، وبالتالي فإن إجمالي ما استحقه كل عضو نظير حضور جلسات اللجان قد لا يتساوى مع البيان الآخر الخاص ببذل حضور أعضاء اللجان.

*** المكافآت المتغيرة تشمل (نسبة من الأرباح، مكافآت دورية، خطط تحفيزية قصيرة الأجل، خطط تحفيزية طويلة الأجل، الأسهم الممنوحة).

**** بدل المصروفات يشمل مصاريف النقل والإقامة لأعضاء مجلس الإدارة اللجان المنبثقة عنه.

بيانات رواتب وتعويضات ستة من كبار التنفيذيين (من ضمنهم الرئيس التنفيذي والرئيس الأول للمالية):

البيان	المبلغ بالآلاف الريالات
المكافآت الثابتة	
رواتب	12,801
بدلات	3,636
مزايا عينية	904
المجموع	17,341
المكافآت المتغيرة	
مكافآت دورية	20,405
أرباح	-
خطط تحفيزية قصيرة الأجل	-
خطط تحفيزية طويلة الأجل	6,930
الأسهم الممنوحة	-
المجموع	27,335
مكافأة نهاية الخدمة	1,243
مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	-
المجموع الكلي	45,919

اسم العضو	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور جلسات	المجموع	بدل مصروفات*
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت				
معتز قصي العزاوي	-	30	30	-
طلال إبراهيم القضيبي**	-	15	15	-
نادر إبراهيم الوهبي	-	30	30	-
عمر حمد الماضي	-	15	15	-
أحمد محمد الفالح (خارجي)	120	30	150	-
خالد صالح الطبري (خارجي)**	100	15	115	4.5
علي احمد الغامدي (خارجي)	20	15	35	-
المجموع	240	150	390	4.5
أعضاء مجموعة التخطيط الاستراتيجي				
عبدالله محمد العيسى	-	10	10	-
ابراهيم حسن شربتلي	-	10	10	-
طلال إبراهيم القضيبي**	-	5	5	-
عبدالرحمن أمين جاوه**	-	5	5	-
محمد طلال النحاس**	-	-	-	-
عبدالرحمن محمد الذهبيان***	-	-	-	-
عمر حمد الماضي	-	5	5	-
هاني عبدالله الجهني	-	5	5	-
المجموع	-	40	40	-
أعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة	620	830	1,450	24.6

* بدل المصروفات يشمل مصاريف النقل والإقامة لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه.

** انتهت عضويتهم بتاريخ 2022.10.30م.

*** انتهت عضويته بتاريخ 2022.11.27م.

ب. كبار التنفيذيين وأزواجهم وزوجاتهم وأبنائهم القصر

اسم من تعود له المصلحة	عدد الأسهم بداية العام	عدد الأسهم نهاية العام	صافي التغيير	نسبة التغيير %	أدوات الدين
-	-	-	-	-	-

الجمعيات العامة المنعقدة خلال العام 2022م



عقد بنك الرياض جمعيتين لمساهميه خلال العام المالي 2022م، وهي الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ 11/09/1443هـ الموافق 2022/04/12م، والجمعية العامة العادية المنعقدة بتاريخ 27/03/1444هـ الموافق 2022/10/23م، وفيما يلي سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة لهذه الاجتماعات:

الاسم	الحضور	الحضور
	الجمعية العامة العادية المنعقدة بتاريخ 2022/10/23م	الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ 2022/04/12م
عبدالله محمد العيسى	✓	✓
جمال عبدالكريم الرماح	✓	✓
إبراهيم حسن شربتلي	✓	✓
طلال إبراهيم القضبي	✓	✓
عبدالرحمن أمين جاوه	✓	✓
محمد طلال النحاس	✓	✓
محمد عبدالعزيز العفالق	✓	✓
محمد عمير العتيبي	✓	✓
معتز قصي العزاوي	✓	✓
نادر إبراهيم الوهبي	✓	✓

بيان بعدد طلبات بنك الرياض الخاصة بسجلات المساهمين وتواريخها وأسبابها خلال 2022م:



تاريخ الطلب	السبب
2022/01/20م	إجراءات الشركات
2022/04/05م	الجمعية العامة
2022/04/06م	إجراءات الشركات
2022/04/12م	ملف أرباح
2022/04/14م	الجمعية العامة
2022/07/06م	إجراءات الشركات
2022/08/01م	ملف أرباح
2022/10/09م	إجراءات الشركات
2022/10/19م	الجمعية العامة

التنازل عن المصالح من قبل المساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين

- لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاقيات بشأن تنازل أي من أعضاء مجلس الإدارة أو أي من كبار التنفيذيين عن أي رواتب أو مكافآت أو تعويضات.
- لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاقيات بشأن تنازل أي من مساهمي بنك الرياض عن أي حقوق لهم في الأرباح.

وقد تم صرف الأرباح النقدية التي تم توزيعها عن النصف الأول على جميع المساهمين بتاريخ 11 أغسطس 2022م، كما سيتم توزيع الأرباح النقدية عن النصف الثاني من عام 2022م على مساهمي بنك الرياض المالكين للأسهم بنهاية يوم انعقاد الجمعية العامة للبنك والمقيدين بسجلات بنك الرياض لدى شركة مركز إيداع الأوراق المالية بنهاية ثاني يوم تداول يلي تاريخ انعقاد الجمعية المزمع عقدها خلال الربع الثاني من عام 2023م، والذي سيتم الإعلان عنه لاحقاً بعد الحصول على الموافقات اللازمة من الجهات المختصة.

التغييرات في حصص الملكية الرئيسية



يوضح الجدول التالي الملاك الرئيسيين للبنك الذين يمتلك كل منهم 5% فأكثر من الأسهم والتغييرات في نسب ملكيتهم كما هو بنهاية تداول (2022/12/31م):

اسم المساهم	عدد الأسهم بداية العام	عدد الأسهم نهاية العام	صافي التغيير	نسبة التغيير %	نسبة الملكية %
صندوق الاستثمارات العامة	652,608,000	652,608,000	-	0.00%	21.75%
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	632,905,352	311,714,495	321,190,857	49.25%	10.39%
شركة النهلة للتجارة والمقاولات	262,149,903	262,149,903	-	0.00%	8.73%
شركة أصيلة للاستثمار	240,000,000	240,000,000	-	0.00%	8.00%

اعتمد بنك الرياض في رصد البيانات أعلاه على سجلات بنك الرياض لدى السوق المالية السعودية تداول (بنهاية تداول 31/12/2022م،

ملكية أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وزوجاتهم وأبنائهم القصر من أسهم بنك الرياض وتغييراتها خلال العام 2022م:

يوضح الجدولان التاليان وصفاً لأية مصلحة تعود لأعضاء مجلس الإدارة أو لكبار التنفيذيين وزوجاتهم وأولادهم القصر في أسهم أو أدوات دين البنك أو أية شركة من شركاته التابعة وأي تغيير حدث عليها خلال العام:

أ. أعضاء مجلس الإدارة وزوجاتهم وأبنائهم القصر

اسم من تعود له المصلحة	عدد الأسهم بداية العام	عدد الأسهم نهاية العام	صافي التغيير	نسبة التغيير %	أدوات الدين
عبدالله محمد العيسى	1,262,000	1,262,000	-	0.00%	-
جمال عبدالكريم الرماح	1,142	1,142	-	0.00%	-
ابراهيم حسن شربتلي	694,508	694,508	-	0.00%	-
هاني عبدالله الجهني	-	-	-	0.00%	-
ياسر عبدالله السلطان	-	-	-	0.00%	-
منى محمد الطويل	N/N	32,000	-	0.00%	-
عمر حمد الماضي	-	-	-	0.00%	-
عبدالرحمن إسماعيل طرابزونى	N/N	10	-	0.00%	-
معتز قصي العزاوي	1,347,000	1,347,000	-	0.00%	-
نادر إبراهيم الوهبي	-	-	-	0.00%	-

تأكيدات مجلس الإدارة



- إن سجلات الحسابات قد أُعدت بالشكل الصحيح؛
- إن نظام الرقابة الداخلية أُعدّ على أسس سليمة وتُنفذ بفاعلية؛
- إنه لا يوجد أي شك يُذكر في قدرة بنك الرياض على مواصلة نشاطه؛
- إنه لا يوجد أي عقد كان بنك الرياض طرفاً فيه وتوجد أو كانت توجد فيه مصلحة جوهرية لأي من رئيس وأعضاء مجلس إدارة بنك الرياض أو للرئيس التنفيذي أو الرئيس الأول للمالية، أو لأي شخص ذي علاقة مباشرة بأي منهم، عدا ما جرى ذكره في بيان المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة؛ 34
- إنه لا توجد أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.

المصالح في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت



لم يتم لأي ذي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة بنك الرياض وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أن أبلغوا بنك الرياض بتلك الحقوق بموجب المادة 68 من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية 2022م.

مراجعو الحسابات



أقرت الجمعية العامة العادية لمساهمي بنك الرياض في اجتماعها الذي انعقد في 12 ابريل 2022م تعيين "إرنست ويونغ" و"برايس وتر هاوس كوبرز" مراجعي حسابات بنك الرياض للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م. وسوف تنظر الجمعية العامة في اجتماعها القادم في إعادة تعيين مراجعي الحسابات الحاليين أو استبدالهم وتحديد أتعابهم لقاء مراجعة حسابات بنك الرياض للعام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2023م، وذلك بعد أن يتم الاطلاع على توصية مجلس الإدارة في هذا الشأن والمبنية على توصية لجنة المرجعة المنبثقة عن مجلس الإدارة.

تحفظات مراجعي الحسابات على القوائم المالية السنوية



يظهر تقرير مراجعي الحسابات أن القوائم المالية خالية من أي أخطاء جوهرية، وليست هناك أية تحفظات تجاهها.

توصيات مجلس الإدارة باستبدال مراجعي الحسابات وأسبابها



لم يوص مجلس الإدارة باستبدال مراجعي الحسابات قبل انتهاء الفترة المعينين من أجلها.

لائحة حوكمة الشركات



يلتزم بنك الرياض -بصفة عامة- بتطبيق الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، والمبادئ الرئيسية للحوكمة في البنوك العاملة بالمملكة العربية السعودية الصادرة عن مؤسسة النقد العربي السعودي والتعليمات التي تصدرها المؤسسة. ويحرص بنك الرياض على الالتزام بجميع لوائح الحوكمة ومواكبة ما يستجد حولها، ويواصل تحديث السياسات والإجراءات ذات العلاقة حال صدور مستجدات نظامية تتطلب ذلك.



الالتزام

بيان الالتزام في بنك الرياض



بنك الرياض شركة مساهمة سعودية مسجلة في المملكة العربية السعودية، تأسست طبقاً لأحكام نظام الشركات ولوائحه ونظام مراقبة البنوك ونظام السوق المالية بموجب المرسوم الملكي رقم (م / 91) الصادر بتاريخ 23 نوفمبر 1957م، ومرخص من البنك المركزي السعودي (ساما). ويلتزم بنك الرياض بحماية ممارساته المهنية، وعمالته، وكياناته، من خلال الالتزام بالأنظمة واللوائح والتعليمات السارية، والالتزام بالمعايير الدولية في جميع الأنشطة والمهام والأعمال التي يمارسها.

ويتمثل الهدف الأساسي لقطاع الالتزام في تفعيل سياسة وثقافة الالتزام في جميع أنشطة ومهام وأعمال البنك، وحماية مصالحه، وبذل الجهود للحد من مخاطر عدم الالتزام بالمتطلبات والأنظمة والتعليمات بالتعامل معها بفاعلية بالمشورة والنصح والمراقبة وال رصد، بالإضافة إلى تعزيز وحماية الثقة بنزاهة وسمعة البنك والمحافظة عليها وتوفير أفضل درجات الأمن والحماية للعملاء والمساهمين، وكذلك منع أي مخالفة للأنظمة واللوائح. وتتم عملية تحديد المخاطر بصورة دورية ومستمرة للحد من عدم الالتزام من خلال إصدار سياسات وإجراءات عمل داخلية يتبناها جميع موظفي البنك، وأصحاب المصلحة فيه. ولا يقبل بنك الرياض إطلاقاً أي نوع من المخالفات أو عدم الالتزام بالسياسات. ويطبق بنك الرياض مبادئ السلوك وأخلاقيات العمل الملزمة لجميع موظفيه وأصحاب المصلحة فيه.

ميثاق السلوك المهني والقيم الأخلاقية



إن التزامنا بالعمل على أساس قيمنا الأخلاقية هو مصدر فخر لنا وعامل أساسي في الحفاظ على نزاهتنا وسمعتنا الحسنة. وُضع ميثاق السلوك المهني والقيم الأخلاقية في بنك الرياض لتوجيه الموظفين والإدارة العليا بشأن السلوك المقبول، وتم إعداد هذا الميثاق على أساس أن جميع الموظفين مسؤولون عن إدارة الأعمال بطريقة أخلاقية، ومن غير المسموح لأي شخص أن يتنازل عن مبدأ النزاهة أو أن يبدو كذلك.

بيان مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب



يلتزم بنك الرياض التزاماً تاماً بتطبيق أعلى المعايير المحلية والدولية في مجال مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب. ويلتزم كذلك بتحقيق أعلى مستوى من الشفافية والالتزام بالأنظمة والقواعد والمبادئ التوجيهية المطبقة في الكشف عن عمليات غسل الأموال وتمويل الإرهاب وفقاً للتعليمات الصادرة من البنك المركزي السعودي (ساما) والتعليمات الدولية ذات العلاقة.

كما اعتمد البنك برنامجاً متكاملًا لمكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب؛ بهدف الحد من استغلال الفروع المصرفية للأفراد، والشركات، ومراكز خدمات تمويل التجارة، ومنتجات البنك المختلفة بشكل عام أو المؤسسات التابعة له كقنوات لتمير العمليات غير المشروعة الناشئة عن أنشطة غسل الأموال وتمويل الإرهاب وأي جرائم مالية أخرى.

كما يتضمن البرنامج الالتزام بالمتطلبات العالمية بما يشمل توصيات مجموعة العمل المالي والأنظمة المحلية، وتعليمات البنك المركزي السعودي (ساما)، وغير ذلك من المتطلبات التنظيمية لمنع المعاملات أو الأنشطة غير المشروعة.

كما يطبق البنك سياسات وإجراءات لمكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب معتمدة ومطبقة وفقاً للتوجيهات المحلية والعالمية لمكافحة أي أنشطة إجرامية ومنعها. وتشمل السياسات والضوابط لعدد من البرامج على سبيل المثال لا الحصر: برنامج "اعرف عميلك"، و"برنامج مراقبة معاملات العملاء"، و"برنامج العقوبات"، و"التوعية والتدريب"، و"مراقبة الأنشطة المشبوهة وإجراءات الإبلاغ"، وبرنامج اختيار الفاعلية المستقل. وتتم مراجعة برامج الالتزام بمكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب في البنك وتقييمها بواسطة المراجعين الداخليين والخارجيين، إلى جانب الزيارات الدورية التي تتم من قبل البنك المركزي السعودي (ساما).

سياسة قبول أو تقديم الهدايا والمزايا وحظر الرشوة



قد يكون تبادل الهدايا والمزايا بين البنك وأصحاب المصلحة ممارس بشكل اعتيادي في مجرى الأعمال، ولكن قد يبدو غير لائق، حتى لو لم يكن هناك نية غير أخلاقية. نحن ملتزمون في بنك الرياض بممارسة أعمالنا بناءً على معاييرنا الأخلاقية والقيمية التي نقدّمها لعملائنا وأصحاب المصلحة، وليس على مستوى الهدايا أو العروض التي نقدمها أو نستلمها، وبالتالي توفر سياستنا إرشادات واضحة حول ما يسمح به البنك لموظفيه بقبول أو إعطاء من الهدايا والمزايا والترفيه. وفق إجراءات عمل معدة ومعتمدة.

نحن نقدر سمعتنا ونعتبرها جزءاً لا يتجزأ من أعمالنا ولا نساوم على سمعتنا من خلال الانخراط المباشر أو غير المباشر بأي شكل من أشكال أعمال الرشوة أو الفساد.

سياسة التعامل الشخصي والرقابة على تداول المطلعين على المعلومات



باعتبارنا موظفين في بنك الرياض، فقد نتمكن من الوصول إلى المعلومات المادية وغير العامة أو المعلومات الداخلية عن بنكنا وعملائنا، وأي من الشركات الأخرى التابعة. ونحظر بشدة إساءة استخدام أي من المعلومات المادية الداخلية في استخداماتها لأي مكسب شخصي للموظفين.

سياسة تعارض المصالح



يلتزم بنك الرياض التزاماً مهنيًا تجاه عملائه ومساهميه للعمل لمصلحتهم. وهذا يعني أننا نتجنب وتتصدى من خلال الضوابط أو الإفصاحات أو الخطوات المناسبة الأخرى لتضارب المصالح الفعلي أو المحتمل.

أمن المعلومات



يلتزم بنك الرياض التزاماً تاماً بتطبيق سياسات أمنية صارمة لضمان المحافظة على سرية جميع بيانات العملاء وضمان أمنها، ونعتمد إجراءات عمل ومعايير صارمة لموظفينا؛ للحفاظ على خصوصية بيانات عملائنا وأمنها.

برنامج "اعرف عميلك"



يطبّق البنك وينفّذ إجراءات برنامج "اعرف عميلك" الذي وُضع لضمان تحديد وتوفير جميع معلومات العملاء ذات العلاقة بوضوح ويطالب البنك عملاءه بتقديم وثائق حديثة وسارية لتحديد هوية العملاء بشكل عام وفق المتطلبات والتعليمات ويطبق بنك الرياض تدابير العناية الواجبة المناسبة لتحديث معلومات العملاء والتحقق منها وفقاً لتقدير حجم المخاطر، أو في حالة وجود ما يستوجب القيام بذلك.

كما يمنع بنك الرياض فتح حساب لأفراد أو كيانات مجهولة الهوية أو مرمزة أو غير موجودة داخل المملكة وفق التعليمات المبلّغة، إضافة إلى عدم إنشاء أي علاقات مع بنوك وهمية أو صورية.

برنامج مراقبة معاملات العملاء



تعمل مراقبة ومتابعة أنشطة حسابات العملاء على تحديد المعاملات المشبوهة التي يُحددها نظام المراقبة الإلكتروني المطبق في البنك والمبني على سناريوهات وأنماط غسل الأموال المُحدثة والإجراءات الداخلية. ويتيح ذلك لمسؤولي وموظفي مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب المخولين باتخاذ الإجراءات اللازمة والمطلوبة لضمان التحقق من معاملات العملاء؛ وذلك من خلال دراسة وفحص وتحليل حالات الاشتباه بعمليات غسل الأموال واكتشافها، واتخاذ الإجراءات المناسبة بشأنها، وإبلاغ الجهات المختصة بها (داخل وخارج البنك) ومتابعتها، وتصحيح الحسابات المخالفة للأنظمة والتعليمات ووضع الخطط التصويبية لمعالجتها، وتوفير وتطوير البرامج والأنظمة ذات الكفاءة العالية لمراقبتها.

اختبار الفاعلية المستقل والخاص بمكافحة غسل الأموال



ينفّذ بنك الرياض إجراءات تقييم المخاطر للأعمال البنكية والمنتجات والخدمات من أجل تحديد المخاطر المتعلقة بغسل الأموال وتمويل الإرهاب التي قد تواجه البنك والحد من آثارها. وإنشاء سجل مخاطر شامل لمخاطر غسل الأموال وتمويل الإرهاب التي يتعرض لها البنك، وبالإضافة إلى ذلك، يعمل البنك على تحديد الثغرات أو مواطن الضعف الداخلية، والحد من آثارها بشكل دوري.

برنامج مراقبة العقوبات



يطبق بنك الرياض نظاماً مناسباً لفحص المعاملات والعملاء مقابل قوائم العقوبات المحلية والدولية وفق أفضل الممارسات المحلية والعالمية، على سبيل المثال قوائم مجلس الأمن التابع للأمم المتحدة، ومكتب مراقبة الأصول الأجنبية، والاتحاد الأوروبي والأسماء الواردة من قبل البنك المركزي السعودي (ساما)، ويتمثل الغرض من تنفيذ هذا النظام في مساعدة البنك في الحد من مخاطر عدم الالتزام في تطبيق التعليمات ذات العلاقة بقوائم العقوبات، وكذلك عدم قبول وتنفيذ أي معاملات أو أنشطة غير قانونية أو مخالفة، والالتزام بالمتطلبات المحلية والدولية ذات الصلة بالأسماء المدرجة في قوائم العقوبات سواء كانت أفراداً، أو كيانات، أو جهات ذات صلة.

التدريب والتوعية



التدريب والتوعية إحدى أهم الأدوات الأساسية لنشر ثقافة الالتزام، وهي إحدى المسؤوليات الأساسية المناطة بقطاع الالتزام، حيث يوفر البنك بشكل دوري التدريب والتوعية اللازمة فيما يتعلق بقطاع الالتزام والأنظمة والتعليمات وبمكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب لجميع موظفيه ومسؤولية مجلس الإدارة واللجان المنتهجة منه، والإدارة العليا والموظفين الجدد بهدف رفع مستوى التوعية وتزويدهم بأحدث التعليمات والأنظمة والتطورات الخاصة بقطاع مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب، بالإضافة إلى توفير التدريب المتقدم والخاص لعدد من قطاعات الأعمال ذات المخاطر المرتفعة وللإدارات ذات الحساسية العالية.

ويستخدم البنك العديد من القنوات والتي من خلالها يتم تقديم برامج التدريب والتوعية مثل منصة التعليم الإلكتروني، والفصول الدراسية، وخدمة الرسائل القصيرة، وشبكة التواصل الداخلي في البنك ووسائل التواصل الاجتماعي.

البيان المتعلق بقانون الامتثال الضريبي للحسابات الأجنبية، والمعايير الموحدة للإبلاغ الضريبي



يلتزم بنك الرياض بتطبيق السياسات ذات العلاقة بقانون الامتثال الضريبي للحسابات الأجنبية والمعايير الموحدة للإبلاغ عن جميع عملاء البنك وأعماله وموظفيه ومسؤوليه، وذلك في تقديم ملخص للالتزامات التشريعية والتنظيمية التي يجب على البنك الالتزام بها من أجل حماية سمعته ووضعها المالي وأصحاب المصلحة فيه؛ وذلك وفقاً لما نصت عليه التعليمات المبلغة والمذكورة في قانون الامتثال الضريبي للحسابات الأجنبية، والمعايير الموحدة للإبلاغ إلى أقصى حد ممكن.

تم تطبيق القانون في 1 يوليو 2014، وقد التزم بنك الرياض بالعمل به منذ صدوره من قبل الجهات المختصة، كما يقوم البنك بالإبلاغ عن المعلومات التي تتعلق بالحسابات الأمريكية بشكل دوري.

يرجى الاطلاع على الرقم المعرف الخاص ب (FATCA) لبنك الرياض (UG0F5P.00000.LE.682).

بيان مكافحة الرشوة والفساد والاحتيال المالي



يلتزم بنك الرياض بتطبيق سياسات معدة ومعتمدة في مجال مكافحة الرشوة والفساد والاحتيال المالي، والتي تهدف إلى ضمان تطبيق البنك لإجراءات عمل شاملة لمكافحة الرشوة، علاوة على ذلك، حدّد أدوار مختلف أصحاب المصلحة ومسؤولياتهم فيما يتعلق بمكافحة الرشوة والفساد والاحتيال المالي؛ لضمان مراقبتها بشكل مناسب، كما يجري إبلاغ أصحاب المصلحة في البنك بالأدوار والمسؤوليات المرتبطة، ويتولى مجلس الإدارة الإشراف العام على آليات واستراتيجيات مكافحة الرشوة والفساد والاحتيال المالي التي ينقدها البنك، وكذلك السياسات الأخرى ذات الصلة.

أسس البنك بيئة رقابية مناسبة وقنوات للإبلاغ عن أي أنشطة محتملة تتعلق بالرشوة والفساد والاحتيال المالي عبر برنامج صافرة الإنذار، والوسائل الداخلية والخارجية المستخدمة، بالإضافة إلى الاختبارات الدورية للفاعلية.

بيان صافرة الإنذار وأدواتها (الإبلاغ عن المخالفات)



يلتزم بنك الرياض التزاماً كاملاً بتطبيق أعلى المعايير المهنية والممارسات الرائدة في جميع أعماله. ولتحقيق ذلك، فإن البنك يجتهد في توفير البيئة المهنية وخلق الثقافة التي تمكن العاملين فيه وكذلك أصحاب المصلحة من الإبلاغ عن أي ممارسات قد تنطوي تحت مفهوم عدم الالتزام.

إن البنك يتبنى سياسة متكاملة تعنى بالإبلاغ عن المخالفات الداخلية أو أي ممارسات غير مهنية أو غير أخلاقية من خلال تطبيق سياسة ("صافرة الإنذار") التي تحث العاملين في البنك بكافة مستوياتهم الإدارية وكذلك أصحاب المصالح للإبلاغ عن أي مخالفات غير مهنية أو غير أخلاقية أو حتى الاشتباه، وذلك من خلال قنوات إبلاغ واتصال آمنة تمكن المبلغ من تقديم البلاغ. كما أن السياسة تمنح المبلغ حق عدم الكشف عن هويته، وإن اختار المبلغ الكشف عن هويته فإن سياسة البنك مبنية على أساس توفير الحماية للمبلغ من أي تصرفات انتقامية أو تخويف أو تهديد جراء بلاغه، وتضمن السياسة الوقوف على البلاغ ومعالجته، أيًا كانت طبيعته، بمهنية تامة.

تتوفر استمارة الإبلاغ عن المخالفات من خلال النقر هنا:

<https://www.riyadbank.com/ar/about-us/compliance-statement/whistleblowing>

للحصول على مزيد من المعلومات عن بنك الرياض، يرجى زيارة موقعنا الرسمي على شبكة الإنترنت من خلال الرابط الآتي: www.riyadbank.com.sa

وللمزيد من المعلومات المتعلقة بالبنك المركزي السعودي (ساما)، يرجى زيارة موقعه على شبكة الإنترنت من خلال الرابط الآتي: www.sama.gov.sa

إدارة المخاطر

يتبنى بنك الرياض ثقافة رشيدة للتعامل مع المخاطر، وقابلية مواتية لتحمل المخاطر، وإطار عمل لإدارة المخاطر المؤسسية لضمان توفير بيئة داخلية راسخة لمراقبة وإدارة المخاطر بكفاءة عالية في البنك.

ثقافة إدارة المخاطر



تُعد ثقافة إدارة المخاطر أحد المبادئ الأساسية لإدارة المخاطر المؤسسية في البنك لوضع معايير السلوك والإجراءات المتعلقة بإدارة المخاطر. وهي تعمل على تشكيل قدرة البنك على تحديد وفهم وتقييم وتخفيف المخاطر الحالية والمستقبلية. ويحرص البنك على ترسيخ ثقافة إدارة المخاطر المناسبة لديه.

حوكمة إدارة المخاطر



يتحمل مجلس الإدارة المسؤولية النهائية عن استراتيجية البنك والحوكمة وإدارة المخاطر والالتزام والسلامة المالية. وقد قام مجلس الإدارة بتعيين لجنة إدارة المخاطر للإشراف المستمر على إدارة المخاطر لضمان الحوكمة الفعالة للمخاطر، ووجه كل من البنك المركزي السعودي (ساما) ولجنة بازل بضرورة أن تكون وظيفة إدارة المخاطر مستقلة عن الوظائف المصرفية الأخرى.

ولوضع هيكل تشغيلي مناسب للنظر في المخاطر والمراقبة؛ قام البنك بوضع ثلاثة خطوط رئيسة للدفاع، تلازمها إجراءات مراقبة على مستوى وحدات وإدارات العمل المختلفة في البنك؛ ألا وهي الوحدات التشغيلية، ووظائف المراقبة الأخرى، وإدارة المراجعة الداخلية.

يتم تعزيز الحوكمة السليمة وإدارة المخاطر في البنك من خلال نهج خطوط الدفاع الثلاثة، والتي تعد أيضاً جزءاً لا يتجزأ من إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية.

إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية



تتيح إدارة المخاطر المؤسسية للبنك تحديد وقياس وإدارة ومراقبة المخاطر الملازمة لأنشطته، بالإضافة إلى ربطها بمتطلبات رأس المال، بما يضمن استدامة كفاية رأس المال لديه. ويغطي إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية، المدعمة تماماً في صميم عمل أنظمة البنك، مختلف أنواع وأشكال المخاطر التي قد يواجهها البنك، ومن الجدير بالذكر أن البنك يتناول تطوير الاستراتيجية وإدارة المخاطر والميزانية العمومية وقابلية المخاطر بطريقة متكاملة. وتم تصميم إطار عمل إدارة رأس المال للبنك لتلبية توقعات أصحاب المصلحة الرئيسيين مع التركيز المناسب على كفاية رأس مال البنك ضمن سياق يتناسب مع طبيعة ومستوى المخاطر المرتبطة بأعمال البنك وأنشطته.

إطار عمل قابلية المخاطر



يعد إطار عمل قابلية المخاطر جزءاً لا يتجزأ من إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية للبنك وهو يتكامل تماماً مع استراتيجية البنك وخطته التشغيلية السنوية. يحدد إطار عمل قابلية المخاطر النهج العام الذي يضمن البنك من خلاله تحمل المخاطر والإقدام عليها بحكمة. وتم إنشاؤه على أساس أفضل الممارسات ويحدد عملية تطوير بيانات قابلية المخاطر والحوكمة والرصد والإبلاغ. ويتم دمج بيان قابلية المخاطر مع إجراءات التخطيط الاستراتيجي للبنك، ويتم اعتماده من قِبَل مجلس الإدارة على أساس سنوي.

يتعرض البنك -في إطار مساعيه لتحقيق استراتيجيته- إلى أنواع متعددة من المخاطر الملازمة لأنشطته المصرفية، بما في ذلك -على سبيل المثال لا الحصر-: مخاطر الائتمان، ومخاطر السوق، ومخاطر السيولة، والمخاطر التشغيلية، ومخاطر الأمن السيبراني وأمن المعلومات، ويتم تحديد أهداف المخاطر الاستراتيجية، التي تتضمن مجموعة كاملة من مقاييس قابلية المخاطر والبيانات النوعية، ضمن إطار عمل قابلية المخاطر. كما يعبر البنك عن قابلية المخاطر نوعياً من حيث السياسات والأدلة والإجراءات والضوابط التي تهدف على النحو الواجب إلى إدارة المخاطر التي قد تكون أو لا تكون قابلة للقياس.

سيواصل البنك الاستثمار في تطوير منظومة إدارة المخاطر لديه للتعامل مع جميع المخاطر الرئيسية القائمة والناشئة.

اختبارات التحمل



يطبق البنك اختبارات التحمل على جميع أنواع المخاطر، بما في ذلك جميع الأنشطة المصرفية للبنك ومدى تأثرها بالمتغيرات المالية والاقتصادية. واختبارات التحمل هي محاكاة لتحديد مدى القدرة على التحمل. وتقيس اختبارات التحمل التي يجريها البنك مدى كفاية رأس مال البنك لتحمل السيناريوهات المختلفة. وتقوم إدارة المخاطر برصد منهجيات القدرة على التحمل إلى جانب الافتراضات الأساسية للحفاظ على فعالية نماذج التحمل.

مخاطر الائتمان



تُعرف مخاطر الائتمان بأنها مخاطر الخسائر المالية الناتجة عن تعثر الطرف الآخر في الوفاء بالتزاماته المالية المتعاقد عليها (أو عدم الوفاء بتلك الالتزامات بالكامل). وبناءً على ذلك، وضع بنك الرياض إطار عمل وسياسات مختلفة لإدارة مخاطر الائتمان لتغطية كافة برامج التمويل، بما يضمن المحافظة على جودة المحفظة الائتمانية وتقليل الخسائر الناجمة من أنشطة التمويل.

ويعمل البنك وفقاً لإطار مُحكم من إطار العمل والسياسات والأدلة والإجراءات الائتمانية، التي تتم مراجعتها بانتظام، مع مراعاة آخر التحديثات والقواعد المنظمة الصادرة عن البنك المركزي السعودي وبنك التسويات الدولية (BIS) والمناخ العام المؤثر في المخاطر، وذلك لوضع حدود ائتمانية ملائمة لمستوى المخاطر. ويتجنب البنك التركيز المُفرط لمخاطر الائتمان من كافة الجوانب، سواء عند التعامل مع الأفراد أو الشركات.

ويتوافق نظام التصنيف الائتماني لبنك الرياض مع المعايير الدولية. ومع أن البنك لديه نظامه الخاص بتقدير الجدارة الائتمانية، إلا أنه يدمج في نظامه أيضاً تصنيفات الوكالات الخارجية ضمن إجراءات العناية الواجبة. ويتم تقييم مخاطر الائتمان من خلال أدوات قياس موحدة مما يوفر صورة شاملة لجودة أصول البنك. وإضافة إلى ذلك، يقيس هذا النظام احتمالية التعثر، وهو شرط مسبق لحساب خسائر الائتمان المتوقعة وفق المعايير المحاسبية السائدة.

وتتطور عمليات البنك باستمرار بما يتماشى مع متطلبات الجهات التنظيمية المحلية والدولية. ويمثل البنك لجميع متطلبات بازل في قياس نسبة كفاية رأس المال المطلوبة لتغطية مخاطر الائتمان وفقاً للطريقة الموحدة (النهج الموحد). ويستخدم البنك نماذج داخلية لمخاطر الائتمان لتقييم الائتمان. وهذه النماذج يتم التحقق منها ومراجعتها سنوياً من قبل جهة مستقلة. وتتضمن عمليات التحقق اختبارات لضمان موثوقية نتائج نماذج التصنيف الائتماني وجوانبها الكمية والنوعية.

الإفصاحات بموجب الرقابة الثالثة

من توصيات لجنة بازل 3

تتطلب الرقابة الثالثة من توصيات لجنة بازل (3) المعدلة، نشر عدد من الإفصاحات الكمية والنوعية وسيتم نشر هذه الإفصاحات على موقع بنك الرياض الإلكتروني www.riyadbank.com تنفيذاً لتعليمات البنك المركزي السعودي، علماً بأن هذه الإفصاحات لا تخضع للفحص أو المراجعة من قبل مراجعي بنك الرياض الخارجيين.

مخاطر السوق والسيولة



تشمل مخاطر السوق مخاطر الخسائر الناتجة عن التغيرات والتقلبات في أسعار السوق والأدوات ذات الصلة؛ مثل: أسعار العملات الخاصة، وأسعار الأسهم، وأسعار صرف العملات الأجنبية، وأي تغييرات في القيمة العادلة للأدوات والأوراق المالية التي يحتفظ بها البنك.

ويقوم البنك باستمرار بقياس ومراقبة المخاطر المتعلقة بالأصول والالتزامات الناتجة عن التذبذب في القيم العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأدوات المالية بسبب التغيرات في أسعار السوق. ويتحقق ذلك باستخدام هيكل المخاطر والحدود والمقاييس المعتمدة من قِبَل مجلس الإدارة ومراقبتها من قِبَل وحدة إدارة مخاطر السوق والسيولة.

وهناك أيضاً مفاضلة بين السيولة والربحية، وينبغي تحقيق توازن مناسب في جميع العمليات، مع الحفاظ على وضع سيولة قوي لزيادة ثقة العملاء وتحسين تكلفة التمويل. وإضافة إلى ذلك، يتم تقديم تقارير دورية عن مخاطر السوق والسيولة إلى لجنة إدارة الموجودات والمطلوبات ولجنة الاستثمار. وتُقدّم هذه التقارير بعد ذلك إلى لجنة إدارة المخاطر التابعة لمجلس الإدارة في البنك.

ويُطبق البنك معيار القيمة المعرضة للمخاطر (VaR)، الذي يقيس ويُقدر مستوى المخاطر المالية على مستوى البنك أو المحفظة؛ وبالتالي، يمكن للبنك رصد التغيرات والتقلبات في أسعار السوق والعلاقة التي تربط هذه التغيرات ببعضها البعض كمعيار أساسي لقياس مخاطر السوق. وعلاوة على ذلك، تُستخدم عدة معايير متقدمة أخرى لتحسين القدرات التحليلية في إدارة مخاطر السوق، بما في ذلك السيولة واختبارات التحمل وتحليل حساسية مخاطر السوق.

ويواصل البنك تعزيز عملياته وأنظمتها لإدارة مخاطر السوق والسيولة بفعالية وتنفيذ أحدث المعايير التنظيمية وفق متطلبات البنك المركزي السعودي وبنك التسويات الدولية.

مخاطر الجرائم المالية

برزت الجرائم المالية في السنوات الأخيرة باعتبارها تهديداً خطيراً وتحدياً للمؤسسات المالية وموظفيها. ويدرك بنك الرياض خطورة مثل هذه الجرائم وعواقبها. ولذلك، بذل البنك جهوداً كبيرة لاتخاذ تدابير وقائية ذات طابع استراتيجي لمكافحة الجرائم المالية ومنعها، مما يساعد في القضاء على هذه الجرائم إلى حد كبير.

حرص البنك من خلال اتخاذ خطوات حثيثة لدمج أفضل الممارسات الدولية لتنفيذ استراتيجيته لمكافحة ومراقبة المعاملات المشبوهة المتعلقة بمكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب، بما في ذلك الضوابط الرامية إلى مكافحة الاختلاس والاحتيال المالي ومراقبة الحسابات المصرفية. وسيواصل البنك تعزيز تلك الضوابط لمنع الجرائم المالية.

وتتسم طبيعة المخاطر بالديناميكية وتخضع للتغيرات في البيئة المالية وأنواع الجرائم وتقنية الصناعة المصرفية. لذلك، تخضع استراتيجية البنك في هذا المجال لمراجعات دورية وتحديثات سريعة. وإضافة إلى ذلك، تتم مراجعة عملية تقييم المخاطر بشكل دوري؛ بحيث تشمل المهام والإدارات والسياسات والإجراءات المتعلقة بالتصدي لمخاطر الاحتيال الداخلي والخارجي، وتحديد مستوى تلك المخاطر وطبيعتها. ولأنها قد تشكل مخاطر خاصة من نوعها، فإن جميع المنتجات والخدمات المالية الجديدة تخضع لعملية تقييم للمخاطر قبل إطلاقها.

لقد سعى بنك الرياض إلى توعية الموظفين من خلال إطلاق برنامج توعية على مدار العام لتعزيز الالتزام بمكافحة الجرائم المالية. ويلعب العميل والأطراف المعنية دوراً مهماً في مساعدة البنك على كشف الاحتيال. وبناءً على ذلك، يتم إطلاق حملات توعية وإعلانية لتثقيف العملاء وتعريفهم بأشكال وأساليب الاحتيال التي قد يواجهونها وكيفية الإبلاغ عنها.

المخاطر التشغيلية

المخاطر التشغيلية هي مخاطر الخسائر الناتجة عن أخطاء أو أوجه قصور في تنفيذ العمليات والإجراءات الداخلية، أو نتيجة أخطاء الأفراد وتعطل النظام أو الخسائر بسبب أحداث خارجية استثنائية. وتنشأ هذه المخاطر في جميع الأنشطة التي تضطلع بها مختلف قطاعات الأعمال ووظائف الدعم. وقد تنشأ أيضاً بسبب المخاطر من مقدمي الخدمات الخارجيين. وتكمن المخاطر التشغيلية في جميع منتجات البنك وأنشطته وعملياته وأنظمتها، مما يجعل من الإدارة الفعّالة لها عنصراً أساسياً في استراتيجية إدارة المخاطر في البنك.

قام البنك بوضع السياسات والمعايير والتوجيهات اللازمة لإدارة المخاطر التشغيلية وقياسها. ويتضمن ذلك إجراء عرض مستقل للمخاطر التي ترصدها وحدات الأعمال، وتصميم اختبار فعال للضوابط الرئيسية وتحمل المخاطر، بالإضافة إلى متابعة المخاطر التشغيلية والإبلاغ عنها والتدريب على التعامل معها وزيادة الوعي حيالها. وهناك أيضاً نهج متكامل على أساس المخاطر يتوافق مع أنشطة البنك ويشمل ما يلي:

- تحديد المخاطر التشغيلية، بما في ذلك المخاطر الناشئة، عن طريق تحسين الأدوات المختلفة لإدارة المخاطر التشغيلية.
- قياس المخاطر التشغيلية باستخدام منهجية موحدة لتقييم المخاطر بالتعاون مع إدارات خط الدفاع الثاني.
- تقييم المخاطر التشغيلية وتأثيرها على الأهداف التشغيلية الاستراتيجية والتنفيذية للبنك.
- الرصد المستمر لأثر المخاطر التشغيلية لضمان تحديد الأولويات عند اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة للتصدي للمخاطر.
- تقديم تقارير دورية إلى الإدارة التنفيذية وإدارة المخاطر التشغيلية وإدارة الالتزام عن حالات المخاطر التشغيلية المهمة للحصول على إرشادات بشأن الإجراءات التصحيحية والتوصيات حسب الحاجة.
- التعرف على الممارسات الرائدة ومشاركتها مع الإدارة والموظفين المختصين في إدارة المخاطر.
- تعزيز الوعي والمعرفة عن المخاطر داخل البنك.

مخاطر التقنية

تعد مخاطر التقنية أحد المخاطر الناشئة بين المخاطر التشغيلية العامة، وهي ترتبط بتبني واعتماد تقنية الأعمال في البنك. وتعتبر تقنية الأعمال أحد العناصر التشغيلية الرئيسية التي تدعم رؤية ورسالة البنك، ولذلك يولي البنك اهتماماً بالغاً لتلك المخاطر الملازمة لتقنية الأعمال، ويعمل على حرصها لمعرفة تأثيرها على أعماله، ووضع التدابير والضوابط ذات الصلة لاتخاذ القرارات المناسبة للحد من تأثيرها حال حدوثها؛ وذلك من خلال تطوير سياسة للعمل على ضمان إدارة ومعالجة مخاطر التقنية بشكل مناسب. ويتجه البنك عدة ممارسات لتحليل المخاطر ورصدها بفعالية من خلال مجموعة متنوعة من الأساليب منها ما يلي:

- تحديد ومراقبة مقاييس مخاطر التقنية وفق إطار القدرة على تحمل المخاطر.
- تطوير سجل مخاطر التقنية على مستوى البنك ليتوافق مع سجل مخاطر البنك، وذلك بالتنسيق مع القطاعات/ الإدارات ذات العلاقة.
- مراجعة النقاط ذات مخاطر التقنية العالية مع توثيق الضوابط وآليات العمل وتحديد الثغرات المحتملة والتوصية بمقترحات للتحسين والتطوير.
- تقديم خطة سنوية لتقييم المخاطر واختبار الرقابة وخطة التحقق السنوية.

- إجراء تقييم على النظم والتطبيقات عالية المخاطر بالتنسيق مع الإدارات المعنية.
- تقديم تقارير دورية عن أداء أنشطة مخاطر تقنية الأعمال في إطار القدرة على تحمل المخاطر إلى اللجان ذات العلاقة.
- الإشراف على مراجعة جميع سياسات التقنية ذات العلاقة لضمان تطبيق أفضل الممارسات والالتزام بمتطلبات البنك المركزي السعودي.

المخاطر السيبرانية ومخاطر

أمن المعلومات

يشير مصطلح "المخاطر السيبرانية ومخاطر أمن المعلومات" إلى المخاطر الناشئة عن إمكانية اختراق التدابير التنظيمية والفنية والإجرائية اللازمة لحماية معلومات البنك من الدخول والاطلاع غير المصرح به ومن الكشف عنها ونسخها، وكذلك من الاستخدام والتعديل والتحويل والخسارة أو السرقة أو إساءة الاستخدام سواءً بطريقة متعمدة وتخريبية أو عرضية.

يدير البنك المخاطر السيبرانية ومخاطر أمن المعلومات من خلال إطار عمل متكامل يتم من خلاله تطبيق الحوكمة على مستوى نظم أمن المعلومات بالكامل، وتنظيم الإجراءات العملية، وتيسير وتسهيل تنفيذ المتطلبات التنظيمية والقواعد اللازمة بما يضمن حماية الأصول المعلوماتية للبنك؛ من أجل تقليل المخاطر السيبرانية ومخاطر أمن المعلومات بأنواعها المختلفة. وعلاوة على ذلك، يتم العمل بتسريعات الأمن السيبراني وأمن المعلومات الصادرة عن الجهات ذات العلاقة.

كما يتم تنفيذ الإشراف المباشر والكامل على جميع الأنشطة من وجهة نظر الأمن السيبراني وأمن المعلومات، وإعداد عمليات الاختبار والتقييم الأمنية، والتقييم والرصد المستمرين للنظم فيما يتعلق بالمعلومات عن التهديدات الإلكترونية، بغرض تحديد المخاطر الأمنية واتخاذ التدابير اللازمة لتخفيف هذه المخاطر على الفور.

ويلتزم بنك الرياض التزاماً فعّالاً بالتوجيهات التنظيمية المعمول بها والمعايير الدولية وأفضل الممارسات إلى جانب التعزيز المستمر للبرامج التوعوية لرفع مستوى الوعي بين جميع الموظفين والمتعاقدين والمُؤرّدين والعملاء.



فاعلية إجراءات الرقابة الداخلية

وضع بنك الرياض سياسة متكاملة للحوكمة والإبلاغ بشأن الرقابة الداخلية لضمان بيئة فعالة للرقابة الداخلية بما يتماشى مع "المبادئ التوجيهية للرقابة الداخلية" الصادرة عن البنك المركزي السعودي. وهذه السياسة معتمدة من مجلس الإدارة وأصدرتها الإدارة التنفيذية لضمان تحقيق الأهداف الاستراتيجية عبر حماية أصول البنك، وضمان تنفيذ جميع العمليات وفقاً للتوجيهات المعمول بها. وتشمل هذه الضوابط أيضاً حوكمة الشركات التي تحدد أدوار ومسؤوليات أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة.

تضمن الإدارة التنفيذية ولجانها أن المخاطر المتعلقة بالمتطلبات التنظيمية والاستراتيجية والأداء المالي وتقنية المعلومات وإدارة الموجودات والمطلوبات والسيولة والائتمان والعمليات والشؤون القانونية وأمن المعلومات يتم إدارتها بطريقة مناسبة.

ويتحمل جميع أصحاب المصلحة في بنك الرياض مسؤولية كفاءة وفعالية بيئات الرقابة الداخلية الخاصة بكل منهم. ويتم تقديم هذا التأكيد من خلال عمليات التقييم الذاتي الدورية للعمليات والضوابط لتحديد المجالات التي يمكن تحسينها بشكل استباقي وضمان معالجة أي قصور في الوقت المناسب. وإضافة إلى ذلك، تجري إدارات المراقبة المستقلة ومراجعو الحسابات الداخليون والخارجيون مراجعات لضمان كفاءة بيئة المراقبة الداخلية.

تضمن إدارة الالتزام الامتثال للمتطلبات التنظيمية والمبادئ التوجيهية، وتقوم إدارة المراجعة الداخلية بتقييم مدى كفاءة وكفاءة بيئة الرقابة الداخلية؛ من خلال ضمان تنفيذ جميع السياسات والإجراءات المعمول بها وممارستها على النحو المناسب.

ويتم بانتظام موافاة الإدارة التنفيذية العليا ولجنة المراجعة التابعة لمجلس الإدارة بالتحديثات الخاصة بشأن حالة بيئة الرقابة الداخلية والإجراءات التصحيحية المحددة لتحسين كفاءتها وفعاليتها. وهي تكفل تنفيذ هذه التدابير واتخاذها في الوقت المناسب للتخفيف من حدة المخاطر المحددة.