

الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة

- 84 استراتيجية الاستدامة وإطار عمل الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية
- 88 تمويل واستثمار مستدامان
- 89 حماية البيئة للأجيال الحالية والمستقبلية
- 91 دعم المجتمع والاستثمارات المجتمعية
- 94 كوادرن البشرية أهم أولوياتنا
- 98 الحوكمة

يلتزم بنك الرياض بتسريع جهود الاستدامة والوفاء بمسؤوليتنا تجاه أصحاب المصلحة ووطننا اليوم وفي المستقبل.

استراتيجية الاستدامة وإطار عمل الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

التحول المستدام

حافظ بنك الرياض في عام 2023م على تركيزه والتزامه بالتوسع وتعزيز استراتيجيته ومبادراته السوقية الرائدة للمسؤولية الاجتماعية، التي تغطي جوانب واسعة من مجالات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. ونحن في بنك الرياض نؤمن بأن الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية سيكون لها دور محوري في مستقبل بنكنا، إذ ستمكننا من الحفاظ على مكانتنا كقوة للتحسن الإيجابي والمستمر في قطاعنا، بينما تدعم في نفس الوقت أهداف وطموحات المملكة وأصحاب المصلحة المعنيين.

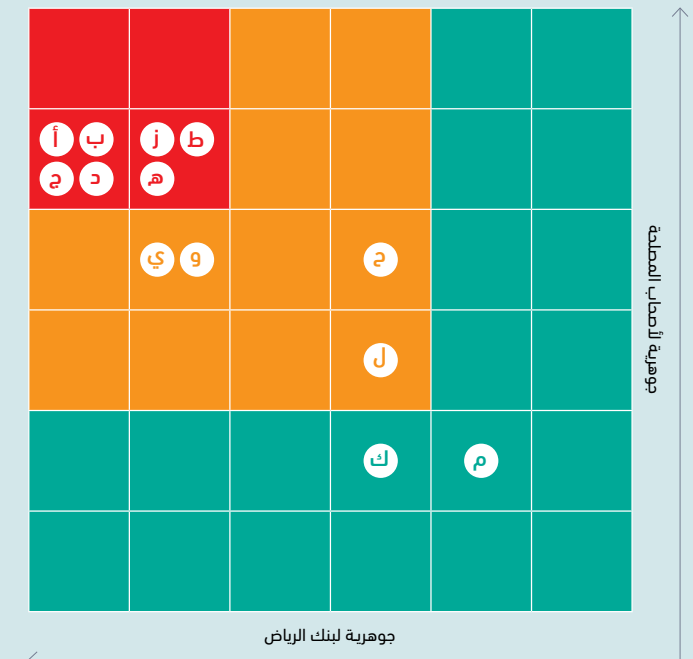
ولهذا أكمل البنك تحديث استراتيجيته عام 2025م، حيث عمل على توسيع نطاق تغطيتها لتشمل رسميًا الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية كمحور تركيز رئيسي. كما يعمل البنك على وضع استراتيجية طموحة للاستدامة وخارطة طريق لتنفيذها تمتد لـ 3 سنوات بداية من عام 2024م. وستستفيد استراتيجية الاستدامة وخارطة الطريق من جوانب تميزنا الحالية مع العمل على بناء قدراتٍ تراعي متطلبات المستقبل للاستفادة من الفرص الناشئة واستكشاف أسواق وقطاعات جديدة وتطوير منتجات مبتكرة ومستدامة.

ومن خلال دعم جهود المملكة لبناء مجتمع حيوي واقتصاد مزدهر، تسعى استراتيجية الاستدامة إلى دعم تسريع الوصول إلى مستهدفات رؤية السعودية 2030 ومبادرة السعودية الخضراء، وبنفس الوقت تقديم قيمة معززة طويلة الأجل لمختلف أصحاب المصلحة.

المسائل الجوهرية

يلعب بنك الرياض، كونه أحد أكبر المؤسسات المالية في المملكة العربية السعودية، دورًا حيويًا في النشاط الاقتصادي بالمملكة عبر مساهمته في خلق الثروات الاقتصادية وتنميتها وحمايتها من خلال الشراكات التي يبرمها بهدف تعزيز التنمية الاقتصادية، وثمة العديد من العوامل التي تؤثر على قدرتنا على خلق القيمة، من بينها البيئة التشغيلية، والمشهد العام للمخاطر والحاجات والأولويات المشروعة لدى أصحاب المصلحة المعنيين بأعمالنا وأهدافنا الاستراتيجية. نحن نعدّ تقاريرنا وفقًا لتعريفنا للمسائل الجوهرية - تلك التي تؤثر بشدة على قدرتنا على خلق القيمة أو المحافظة عليها، أو التي قد تؤدي إلى تناقص القيمة على المدى القصير والمتوسط والطويل.

- التحول الرقمي وموارد التقنية
- التركيز على العملاء والتميز التشغيلي
- الأداء المالي
- خصوصية وأمن البيانات
- تطوير ورفاه الموظفين
- دعم المنشآت الصغيرة والمتوسطة
- مخاطر الحوكمة وقواعد الأخلاق المهنية والالتزام
- سلسلة مشتريات وتوريد تستوفي معايير المسؤولية الاجتماعية
- تحقيق الاستدامة في الاستثمارات والتمويل
- التوظيف
- التأثير المباشر على البيئة
- توفير خدمات مالية شاملة في متناول الجميع
- دعم المجتمع والاستثمارات



حوكمة المسؤولية الاجتماعية

تُمكننا ممارسات الحوكمة التي يتبناها بنك الرياض، بدعم من مبادئ وممارسات الاستدامة، بأن يكون لنا تأثير مهم على أصحاب المصلحة المعنيين بالبنك.

عين البنك لجنة مخصصة للمسؤولية الاجتماعية، برئاسة رئيس مجلس الإدارة وعضوية كل من الرئيس التنفيذي والرئيس الأول لإثراء تجربة العملاء وممثلي قطاعات أعمال البنك وإداراته المختلفة. أما دور اللجنة فهو الإشراف على الأنظمة والسياسات والعمليات لتحقيق أهداف البنك المرتبطة بالاستدامة ومراقبة مخاطرها.

التوافق مع أهداف الاستدامة الوطنية والعالمية

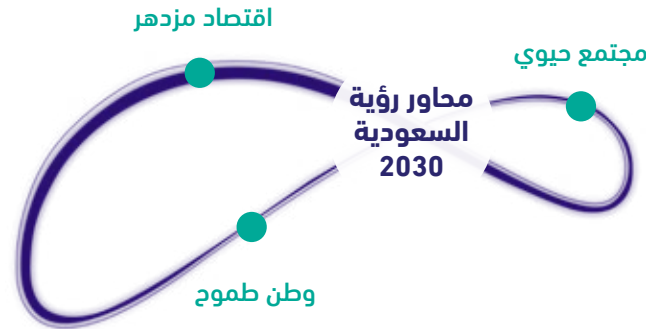
رؤية السعودية 2030

يلتزم بنك الرياض التزامًا تامًا بدعم نجاح رؤية السعودية 2030 وتحقيق مستهدفاتها الطموحة. ويتماشى ذلك مع التزامنا الراسخ بمسؤولياتنا تجاه مملكتنا الحبيبة ورغبتنا في تحفيز الاقتصاد الوطني وتنويع مصادر إيراداته لتحقيق المزيد من النمو في المستقبل.

تعد رؤية السعودية 2030 بمثابة مخطط تنموي هدفه الأساسي هو ضمان تحقيق استدامة طويلة الأجل في المملكة. تركز الرؤية على 3 محاور أساسية تتفرع إلى عدة أهداف استراتيجية عامة أهمها تعزيز فاعلية الحكومة، وتمكين المسؤولية الاجتماعية، وتنمية وتنويع الاقتصاد، فضلًا عن زيادة معدلات التوظيف.

حقق بنك الرياض الأهداف الاستراتيجية من خلال

69 مبادرة



أبرز إنجازات عام 2023م

نفذ بنك الرياض في عام 2023م العديد من المبادرات المصممة استراتيجيًا للمساهمة في تحقيق رؤية السعودية 2030. وقد دعمت هذه المبادرات 29 برنامجًا من برامج تحقيق الرؤية، وهي تتماشى مع الأهداف الاستراتيجية الفرعية لرؤية السعودية البالغ عددها 96 هدفًا. ومن خلال تنفيذ 69 مبادرة، مثلت هذه البرامج 100% من الأهداف الاستراتيجية لرؤية السعودية 2030.

يلتزم بنك الرياض التزامًا تامًا بنجاح الأجندة الوطنية

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

إن إطار الاستدامة الذي تتبعه وتطلعاتنا وطموحاتنا طويلة الأجل هي من يدير دفة التزامنا المتنامي بدعم تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة بما ينسجم مع التزامنا بالميثاق العالمي للأمم المتحدة ومبادئه العشرة. ومن بين كل أهداف التنمية المستدامة، حازت هذه الأهداف الأربعة عشرة على أولويتنا، إذ نؤمن بقدرتنا على التأثير فيها بشكل كبير.



تستهدف استراتيجيتنا
14 هدفًا من أهداف
الأمم المتحدة للتنمية
المستدامة الـ 17

بكرت



حماية البيئة للأجيال الحالية والمستقبلية

تمويل واستثمار مستدامان



أبرز الإنجازات في عام 2023م



إعادة التدوير

✓ مواصلة مبادرة "خفضها معنا" إعادة تدوير 64,000 قطعة إلكترونية.

✓ قام معالي الدكتور محمد بن سعود بن موسى التميمي، محافظ هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية، بتكريم بنك الرياض خلال المؤتمر التقني الدولي "Leap2023" عن مبادرة "دور جهازك" التي نجحت بإعادة تدوير 100,000 قطعة إلكترونية.

✓ بنك الرياض يعيد تدوير 7,710 كغ من النفايات البلاستيكية والورقية في مقراته الرئيسية، ما يعادل 7.7 طن.

انطلاقاً من التزامه بالمسؤولية البيئية، اتخذ بنك الرياض عدة إجراءات استباقية، شملت تنظيم فعاليات لزراعة آلاف الأشجار، وإطلاق حملات إعادة التدوير، والتعهد بزراعة 100 شجرة عن كل هدف يسجله فريق الهلال. لقد كانت مبادرات البنك الخضراء متنوعة وساهمت بإحداث أثر إيجابي على البيئة.

بنك أكثر استدامة من أجل عالم أفضل

يدعم بنك الرياض إعادة التدوير من خلال إطلاق حملات شاملة عبر جميع مكاتبه، حيث أطلق البنك بالتعاون مع وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات وجمعية ارتقاء مبادرة بعنوان "خفضها معنا"، التي أكدت على أهمية إعادة تدوير النفايات الإلكترونية، بهدف الحد من أثارها على البيئة. وبحلول أغسطس 2023م، أثمرت جهودنا في إعادة تدوير 64,000 قطعة إلكترونية، مما يعد علامة فارقة في ممارستنا للتحدي المتزايد للنفايات الإلكترونية.

تؤكد الجهود التي بذلها بنك الرياض خلال العامين الماضيين على التزامه الراسخ بالمسؤولية البيئية، حيث ظل إعادة التدوير أحد محاور التركيز الرئيسية للبنك، في حين عكست ممارسات الشراء لديه رؤية أعمق تسعى إلى ضمان أن كل معاملة اقتصادية تساهم في تحقيق الاستدامة وتمكين المجتمع، وبينما نتطلع إلى المستقبل، فإن هدفنا هو ليس التمسك بإرثنا الأخضر فحسب، بل سنعيد تعريف ما يعنيه أن نكون بنكاً مسؤولاً وواعياً بيئياً في العصر الحديث.

تمكين المنشآت الصغيرة والمتوسطة

تؤدي المنشآت الصغيرة والمتوسطة ورواد الأعمال دوراً محورياً في تعزيز الابتكار ودفع عجلة النمو الاقتصادي. كما تعد هذه المنشآت من أهم مصادر الوظائف في المملكة، بل وفي كل دول العالم. ورغم هذا الدور الحيوي، غالباً ما تواجه المنشآت الصغيرة والمتوسطة صعوبات في الحصول على التمويل، كما أن المنتجات أو الخدمات المتاحة قد لا تلائم احتياجاتها الخاصة. ولهذا وقع بنك الرياض في عام 2023م عددًا من الاتفاقيات لدعم طموحات هذه الفئة المهمة من الاقتصاد وتحفيز نموها.

تمويل مستدام

ينشط بنك الرياض في تمويل المشاريع البيئية والاجتماعية في المملكة. وقد أتاح لنا إطلاق إطار التمويل المستدام الخاص بنا ربط كل مشروع ممول بفئة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ذات الصلة، والحصول على تصنيف دقيق للتسهيلات الائتمانية لبنك الرياض. وخلال عام 2023م، نما صافي القروض الخضراء والمتجددة التي تعهد البنك بمنحها بأكثر من 16 مليار ريال سعودي، صُرف منها نحو 6.8 مليار ريال سعودي، بعد خصم الأقساط المسددة.

وقعنا في أبريل 2023م مذكرة تفاهم مع هيئة الزكاة والضريبة والجمارك لتعزيز خدمات منصة "زكاتي"، مما يعكس التزامنا الراسخ في تطوير خدماتنا المالية الرقمية.



✓ إقامة ورشة عمل بالشراكة مع الهيئة السعودية للمحاميين بعنوان "خدمات بنك الرياض للهيئات القانونية"، بهدف تعزيز التكامل بين أطر العمل القانونية والخدمات المالية.



✓ توقيع مذكرة تفاهم مع أمانة منطقة الرياض لدعم المشاريع الوطنية للمنشآت الصغيرة والمتوسطة. ويسعى هذا التحالف الاستراتيجي إلى تمكين القطاع الخاص، الذي يسهم بدور محوري في التنويع الاقتصادي في المملكة.



✓ التعاون مع ملتقى ببيان 23 لتعزيز الفرص الحقيقية، من خلال تقديم خدمات مالية للمنشآت الصغيرة والمتوسطة ودفع النمو لديها وتعزيز بصمتها الريادية محلياً وعالمياً.



✓ عرض الحلول المصرفية المبتكرة والخدمات المالية المستدامة في مبادرة مستقبل الاستثمار.



✓ توقيع مذكرة تفاهم مع الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة "منشآت" لتوفير التمويل لمشاريع برنامج "طموح".



✓ توقيع مذكرة تفاهم مع أمانة منطقة المدينة المنورة لتعزيز دعم المستثمرين وتحسين الخدمات المقدمة لسكان وزوار المدينة المنورة.



✓ هيئة السوق المالية السعودية تكرم بنك الرياض لرعايته ومشاركته الفاعلة في النسخة الثانية لملتقى الأكاديمية المالية.

نما صافي القروض الخضراء والمتجددة التي تعهد البنك بمنحها بأكثر من 16 مليار ريال سعودي

دعم المجتمع والاستثمارات المجتمعية

ويتماشى هذا البرنامج مع رؤية السعودية 2030 وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ويتبع أفضل الممارسات المحلية والعالمية.

يتميز بنك الرياض بتحملة المسؤولية وبالتزامه تجاه المساهمة في تحقيق الرفاه للمجتمع السعودي. ونعتقد أن قدرتنا على خلق قيمة مستدامة مرتبطة بازدهار المجتمعات التي نعمل فيها وازدهار المجتمع ككل. ولهذا، أطلق بنك الرياض برنامج "بكرة" الشامل للمسؤولية الاجتماعية والذي يحدد أولوياتنا للاستثمار الاجتماعي.



رعاية **إكسبو الرياضة للجميع**، وهو الحدث الرئيسي المكرس للياقة والصحة، ما يؤكد التزامنا العميق تجاه المجتمع. تهدف مشاركتنا في المعرض إلى رفع الوعي بالصحة واللياقة بين جميع الفئات السكانية، وتركز أيضًا بشكل كبير على الشمولية، خاصة بين الأشخاص ذوي الإعاقة، ما يعزز بيئة صحية في متناول الجميع. وقد حقق المعرض نجاحًا باهرًا، حيث شارك فيه أكثر من 8,000 شخص، معبرًا عن الاهتمام المتزايد والحماس في المجتمع لقيادة أساليب حياة أكثر صحة ونشاطًا. تعد هذه المبادرة بمثابة شهادة على تفانينا في تعزيز مجتمع أكثر صحة وشمولًا، حيث نتاح للجميع الفرصة للازدهار.

إحياء **أيام الصحة العالمية مثل اليوم العالمي للمتعرجين بالدم** من خلال تنظيم الفعاليات والحملة، بما في ذلك حملات للتبرع بالدم وبرامج للتوعية بمرض السكري.

تنظيم **منافسة "بكرة" لكرة القدم** ومبادرات للتوعية ببرنامجه **"توكن"** لغرس المعرفة والعادات المالية منذ الصغر.

دعم العديد من الفعاليات التعليمية والتدريبية المؤثرة، والتي تضمنت زيارة كريمة من وزير التعليم. غطت هذه الفعاليات موضوعات رئيسية شملت رفع الوعي بأهمية الأمن السيبراني والتواصل بلغة الإشارة ومهارات الترجمة ومكافحة التصحر وأهمية التعلم والتدريب على اكتساب المهارات للأشخاص ذوي الإعاقة لتعزيز فرص التوظيف لديهم.

أبرز الإنجازات في عام 2023م

إقامة **معسكر تحدي الاستثمار الاجتماعي** مع المركز الوطني غير الربحي لاستعراض التحديات الاجتماعية وتعزيز الابتكار والحلول المستدامة.

1,000 رائد أعمال

4,000 فكرة

13 مدينة رئيسية

9 مجالات

10 مشاريع فائزة

إطلاق **مبادرة اليوم العالمي للسرطان** من خلال إقامة أنشطة ترفيهية للأطفال المصابين بالسرطان وأسرتهم، بهدف زيادة الوعي حول السرطان وتقديم الدعم لذوي المصابين. حضر الفعالية أكثر 60 مريضًا مع أسرهم.

إطلاق **"تحدي خطوات"** للموظفين لتشجيعهم على القيام بنشاط بدني وزيادة الوعي حول سرطان الثدي. تعهد بنك الرياض بالتبرع للجمعيات المحلية بناءً على مجموع الخطوات المنجزة.

مشاركة 120 موظفًا

إنجاز 7.7 مليون خطوة

رعاية ودعم المنتخب السعودي للكيما في الأولمبياد الدولي للكيما، حيث استهل المنتخب رحلته التنافسية بمعسكر تدريب ربيعي، حيث كان بمثابة انطلاقاً لتحضيرات المنتخب لمعسكر موهبة المؤهل لمنافسات الأولمبياد الدولي، الذي يتنافس فيه 272 طالبًا وطالبة. كما استعرض المنتخب مواهبه في منافسات الأولمبياد الدولي للكيما الذي عُقد في سويسرا، حيث أثبت المنتخب مهاراته الاستثنائية وتفانيه من خلال حصده لأربع ميداليات فضية.

المياه

اتخذ بنك الرياض في عام 2023م خطوة جبارة بهدف الحفاظ على المياه من خلال تركيب أنظمة معالجة المياه الرمادية في مقراته. وإدراكًا لأهمية المياه، لاسيما في المناطق القاحلة في المملكة، تبنى البنك هذا الحل المبتكر لإعادة تدوير مياه الصرف الصحي واستخدامها في ري المسطحات الخضراء وفي المراحيض وأنظمة التكييف.

تلتقط أنظمة معالجة المياه الرمادية المياه الناتجة عن أحواض الغسل والاستحمام والغسيل وتعالجها ومن ثم تعيد توجيهها لكي تُستخدم لأغراض أخرى غير الشرب. وهذا لا يساهم بخفض كبير في استهلاك البنك للمياه العذبة فحسب، بل يقلل أيضًا من الضغط على إمدادات المياه البلدية وأنظمة معالجة مياه الصرف الصحي.

يجسد التزام بنك الرياض بالحفاظ على المياه من خلال أنظمة معالجة المياه الرمادية نهج الشامل تجاه الاستدامة البيئية. وهذا لا يؤكد فقط على التزام البنك بدعم المنتجات المالية الخضراء، بل يبرهن أيضًا على أن ممارسات البنك التشغيلية تتماشى مع أفضل المعايير البيئية.

زراعة الأشجار

أطلق بنك الرياض مبادرة "هدف اليوم... شجرة لبكرة"، ليجتمع من خلالها بين شغف الرياضة والمسؤولية البيئية، حيث تعهد البنك بزراعة 100 شجرة عن كل هدف يسجله فريق الهلال. وقد لاقت هذه المبادرة المبتكرة صدى لدى عشاق الرياضة والمهتمين في الشأن البيئي على حد سواء، حيث أثمرت عن زراعة آلاف الأشجار في المملكة.

حقق بنك الرياض انخفاضًا بنسبة

15%

في استهلاك الكهرباء



استفاد أكثر من
100,000
فرد من مبادرة تحدي الابتكار

مبادرات "حساليك"

انطلقت مبادرات "حساليك" برعاية كريمة من صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز أمير المنطقة الشرقية، والتي تتكون من 4 مبادرات محورية وهي: لينك الريفي، ولينك اللوجستي، ولينك الصناعي، ولينك الاستدامة. وتستهدف كل مبادرة من هذه المبادرات معالجة المجالات الرئيسية لتطوير وتنمية المنطقة.

معسكر الابتكار الرقمي الداخلي "ملهم"

أطلق بنك الرياض بالتعاون مع برنامج ملهم تحدي المسؤولية الاجتماعية للشركات لتشجيع الموظفين على تطوير طرق جديدة لتسريع وتيرة تحقيق أهداف التنمية المستدامة من خلال الابتكار، حيث نجح أكثر من 75 مشاركاً في تطوير أفكار وأساليب مقلعة ومبتكرة.

توقيع اتفاقية مع بنك التنمية الاجتماعية

تأكيداً لالتزام بنك الرياض بالتنمية الاجتماعية، وقّع البنك اتفاقية أخرى مع بنك التنمية الاجتماعية. ويهدف هذا التعاون إلى تعزيز ثقافة الادخار من خلال مبادرة باسم "يوم الادخار" لرفع مستوى الوعي المالي وتعزيز نمو المدخرات الفردية والأسرية للمجتمع السعودي.

الإنجازات والجوائز

لقد حظيت جهود المسؤولية الاجتماعية لبنك الرياض بتقدير كبير، بالإضافة إلى حصول البنك على شهادة الآيزو (ISO 26000) في المسؤولية الاجتماعية، وحصل البنك على جوائز تقديرية في فعاليات مثل مؤتمر "Leap2023"، ومنتدى شركاء صندوق الاستثمارات العامة، حيث حصل بنك الرياض على جائزة "البيانات الضخمة" تقديراً لتعزيز أعماله في إطار الذكاء الاصطناعي وعلوم البيانات.

المبادرات الاجتماعية الفاعلة

استضافة المنظمات غير الربحية

في إطار التزامنا تجاه المجتمع بتقديم تسهيلات لعقد ورش عمل للمنظمات غير الربحية وتفعيل ركيزة المعرفة، استضفنا مؤتمراً في علم البيانات يتمحور حول علم البيانات، والتعلم الآلي، والذكاء الاصطناعي، وذلك بحضور 350 مشاركاً، ما أسهم في تعزيز التعامل مع البيانات والمهارات التحليلية لمنسوبي المنظمات غير الربحية وتحسين فعاليتهم التشغيلية.

تحدي الابتكار في المسؤولية الاجتماعية

أطلقت هذه المبادرة بالشراكة مع المركز الوطني للمسؤولية الاجتماعية بهدف توليد المشاريع لتحفيز الابتكار لدى الشباب والشابات وخلق جيل رائد في الابتكار في مجالات التقنية والبرمجيات، والأمن السيبراني، والتحول الرقمي، والتي استفاد منها أكثر من 100 ألف مشارك في تعزيز مهاراتهم في هذه المجالات.

رفع الوعي المالي

عقدنا دورتين متخصصتين حول رفع الوعي المالي بمناسبة اليوم العالمي للادخار لنحو 3,500 مشارك استهدفت إحداها طلاب المدارس وتناولت أساسيات الادخار وإدارة الميزانية، وتضمنت ما يقرب من 200 زيارة مدرسية، في حين استهدفت الدورة الثانية فرق العمل وأسرهم وتناولت موضوعات متقدمة في الإدارة المالية المنزلية. وقد عززت هاتين الدورتين المناقشات المالية التي تركز على الأسرة ووفرت فهماً أفضل للمدخرات، وإدارة الميزانية، والاستثمار بين مختلف الفئات العمرية.

الشراكة مع لجنة التطوير وخدمة

المجتمع بجامعة الملك فيصل

سعيًا من خلال هذا الشراكة إلى تعميق علاقتنا الأكاديمية الصناعية، حيث تطوع منسوبو البنك لتقديم التوجيه الإرشادي لنحو 560 طالباً وتزويدهم بمرثيات وإرشادات عملية بما يساهم في سد الفجوة بين التعلم في الفصول الدراسية ومتطلبات الصناعة على أرض الواقع ومساعدة الطلاب على الاستعداد للانتقال بنجاح إلى سوق العمل.



التبرع للجهات الخيرية

التعاون مع مؤسسة الهلال الخيرية ومؤسسة ركاثر التفاضل لتوزيع 25,000 سلة غذائية رمضانية لنحو 198 جمعية خيرية حول المملكة.

مشاركة 50 متطوعاً من منسوبي بنك الرياض في تجهيز وتوزيع السلال الرمضانية

توزيع 700,000 وجبة خلال شهر رمضان الفضيل من خلال إدارة فائض الطعام في مكة المكرمة، وذلك بالتعاون مع جمعية إكرام لحفظ الطعام.

600 ألف مستفيد

توفير أكثر من 3 مليون

ريال سعودي

2,000 متطوع

توفير 220 طنّاً من الطعام



أبرز الإنجازات في عام 2023م

من خلال مبادرة الحج "نحن نهتم"، التي ساهمت بتوزيع مظلات على الحجاج.

أثر ك دايم

سيشارك موظفي بنك الرياض في البرنامج الإرشادي للأيتام في اليوم الدولي لمهارات الشباب بالتعاون مع جمعية إخوانكم، ومن خلال مشاركتهم مهاراتهم وخبراتهم، سيساعد موظفي بنك الرياض في تمكين الشباب الأيتام عبر إرشادهم ودعمهم وتنمية مهاراتهم وتجاوز تحدياتهم وتعزيز نموهم الشخصي والمهني. ولهذا الغرض، نظمت ورشة عمل للموظفين المسجلين في البرنامج الإرشادي للأيتام بعنوان "كيف تكون مرشداً" التي قدمها مؤسس جمعية إخوانكم، حضر الورشة 30 من منسوبي بنك الرياض وهم الآن في مرحلة إجراء المقابلات.

عقد بنك الرياض ندوة حوارية بعنوان "مستقبل الاستدامة الاجتماعية في المملكة"، استضاف فيها السيدة ديمة آل الشيخ، المدير التنفيذي لمبادرة "مسك القيم"، التي تحدثت عن تعزيز الوعي والالتزام بالاستدامة الاجتماعية بين المشاركين، من خلال التشجيع على الممارسات المستدامة.

افتتاح "مشتل بكرة" لتحقيق هدف طموح بزراعة 4 ملايين شجرة بحلول عام 2030م.

كوادرن البشرية أهم أولوياتنا

وقد عملنا خلال عام 2023م على تعزيز تقديرنا لإسهامات منسوبينا وترجمنا ذلك بما أطلقناه من مبادرات لاستقطاب المواهب واختيار الكوادر المؤهلة وصقل مهاراتهم والإبقاء عليهم، ويؤكد برنامج المكافآت الشامل الذي طرّضناه على التزامنا، ما يتيح لنا تقديم أجور ومزايا تنافسية. ونسعى دوماً في بنك الرياض إلى ضمان أن منسوبينا لا يشعرون بمدى تقديرنا لإسهاماتهم فحسب، بل يؤدون أيضاً دوراً أساسياً في نجاحنا.

لطالما تجسد التزامنا نحو تحقيق التنمية المستدامة في تطوير قدرات فرق عملنا البالغ عددهم أكثر من 5,900 موظف بدوام كامل كأولى أولوياتنا. فكوادرن البشرية هم القلب النابض لبنك الرياض، ورطبتهم المهنية معنا تمثل حجر الأساس لعملياتنا ولقدرتنا على خلق القيمة المنشودة. بما يعكس التزامنا الراسخ في أن نكون أفضل صاحب عمل وهدفنا بأن نصبح الخيار المفضل للعمل بحلول عام 2025م.

كوادرن بالآرقام

إجمالي القوى العاملة (باستثناء المتدربين والطلاب)	2023م	2022م
الموظفون بدوام كامل	5,915	5,593
موظفو الإدارة العليا	277	233
موظفو الإدارة الوسطى	1,866	1,660
الموظفون غير الإداريين (فريق العمل)	3,772	3,700
عدد الجنسيات	25	25
الموظفات	1,697	1,591
الموظفات في الإدارة الوسطى	469	440
الموظفات في الإدارة العليا	27	21
الموظفون	3,993	3,763
الموظفون السعوديون	5,690	5,354

معدل الانتشار التدريبي
في البنك
82%

أبرز جهود التوظيف

تعيين 1,075 موظفًا لبنك الرياض خلال عام 2023م.

الانتقال الداخلي للمواهب – نقل وتعيين 71 موظفًا في أدوار جديدة من خلال برنامج التنقل الداخلي في بنك الرياض، مسيرتي.

برنامج التدريب المتتهي بالتوظيف (فرسان الرياض) – إطلاق النسخة الثالثة من البرنامج خلال عام 2023م مع انضمام 80 متدربًا جديدًا لبنك الرياض كجزء من البرنامج.



برنامج التدريب الداخلي – تدريب 248 سعوديًّا من حديثي التخرج في إطار برنامجي تمهيري والتدريب التعاوني خلال فترة التقرير، وتعيين 67 متدربًا منهم في وظائف دائمة.

برنامج التدريب الصيفي – تنظيم البرنامج بمشاركة 207 متدربين انضموا إلى بنك الرياض.

برنامج إقدام – تعيين 23 موظفًا من ذوي الإعاقة خلال عام 2023م كجزء من البرنامج.

الصحة المؤسسية ورفاه الموظفين

أطلق بنك الرياض على مدار الأعوام الأربعة الماضية عددًا من المبادرات التي تستهدف تعزيز الصحة المؤسسية، منها على سبيل المثال لا الحصر:

مبادرة "صوتك مسموع"

انطلقت هذه المبادرة في عام 2022م بهدف تنفيذ مجموعة من الخدمات المقترحة لمنسوبي بنك الرياض. وقد تم جمع هذه التوصيات من خلال الاستبيانات، والمقابلات مع الموظفين، وغيرها من القنوات الأخرى، ثم بعد ذلك تحديد الأفكار والتوصيات وتقييمها حسب الأولوية من أجل اختيارها وتنفيذها.

مؤشر صحة بيئة العمل

ساهم تنفيذ مؤشر صحة بيئة العمل في توفير تقييم شامل وموضوعي للصحة المؤسسية للبنك، وساعد في رصد ومتابعة التقدم المُحرز مع مرور الوقت، إلى جانب المساعدة في تحديد المبادرات التي تستهدف تحسين الصحة والأداء المؤسسي.

التعلم والتطوير

كان افتتاح أكاديمية بنك الرياض في عام 2021م بمثابة مرحلة بارزة في التزامنا بتمكين المواهب الشابة والواعدة، حيث تركز الأكاديمية جهودها لتعزيز التميز من خلال إدخال أحدث التطورات في قطاع الخدمات المصرفية والمالية لتعزيز قدراتنا وأدائها. وتعتبر الأكاديمية مركزًا تعليميًا

معاصرًا ورائدًا، وسرعان ما ذاع صيتها باعتبارها معهدًا مرموقًا للدراسات المالية والمصرفية في الرياض، ما يؤكد دورها الجوهري كمركز تدريب دولي في القطاع المالي.

• **البرامج القيادية:** تنظيم 3 برامج قيادية لكبار القادة (كلية آي إي إس إي "IESE" للأعمال: تم استكمال الدفعة الرابعة التي تضمنت 36 مشاركًا)، وقادة المستقبل (كلية روس للأعمال: الدفعتان السابعة والثامنة بمشاركة 64 متدربًا)، وبرنامج انتقال القادة الجدد (33 مشاركًا خلال فترة التقرير؛ تم الانتهاء من انتقال إجمالي 256 مديرًا منذ بداية العام).

• **برنامج فرسان الرياض:** إطلاق برنامج لتطوير الخريجين في مجال التمويل التجاري، المسار الرقمي بإجمالي 45 متدربًا.

• خطة الاحتفاظ بالموظفين ذوي الأداء العالي:

استضافة 8 فعاليات غداء للرؤساء التنفيذيين ليصل إجمالي عدد الموظفين ذوي الأداء العالي 363 موظفًا.

• **التناوب الوظيفي:** الموافقة على فرص التناوب الوظيفي لعدد 126 موظفًا من ذوي الأداء العالي، استكمل 23 منهم خطة التناوب الوظيفي، وتم وضع برنامج زمني لخطة تناوب الموظفين الآخرين والبالغ عددهم 103.

• برامج أكاديمية الرياض: حققت نسبة 100%

من دعوة موظفي المكتب الرئيسي للمشاركة في فرصة تدريبية واحدة على الأقل، وبلغت نسبة الموظفين الذين تلقوا التدريب 75%.

إدارة المسار الوظيفي وتخطيط التعاقب الوظيفي

في كل عام، نقوم بتحديد الموظفين ذوي الكفاءة وتقييمهم وتطويرهم بهدف ترقيتهم لشغل مناصب في الإدارة التنفيذية أو مناصب قيادية أو مناصب رئيسية أخرى، بما يتماشى مع استدامة أعمالنا والأولويات الاستراتيجية لعام 2025م. ويضمن البنك تطبيق أفضل الممارسات العالمية والمتطلبات التنظيمية المحلية للحد من مخاطر فقدان الموظفين الرئيسيين. وقد قامت إدارة رأس المال البشري بتخصيص مستشارين مهنيين ومحترفين لإطلاع الموظفين على مساراتهم المهنية المحتملة. وقد تبنت إدارة رأس المال البشري سياسة تحديث وتطوير الأطر التنظيمية التي تنظم عمل المسارات الوظيفية والتعاقب الوظيفي في بنك الرياض.

وقد أجرت الإدارة مراجعة للمهارات السلوكية والفنية والإنتاجية والوظيفية على جميع المستويات التنظيمية بالبنك. وعقب هذه الدراسة، تخطط إدارة رأس المال البشري توفير نموذج أعمال متكامل لتطوير الممارسات الحالية والحد من المخاطر التشغيلية. وقد أعطى البنك الأولوية لتطوير كواذره الداخلية من خلال برنامج مسيرتي الذي يستهدف شغل الوظائف الشاغرة بالكوادر الداخلية أولاً قبل الإعلان خارج البنك. وقد نجحنا حتى الآن في نقل 187 موظفًا إلى أدوار جديدة من خلال هذا البرنامج. ويخضع جميع الموظفين لمراجعات سنوية للأداء.

التنوع والشمولية

تحدد سياسات رأس المال البشري للبنك السلوكيات التي نتوقعها من مدراءنا وفرق عملنا لتوفير بيئة عمل يمكن للجميع فيها أن يؤدوا مهامهم بكامل طاقاتهم. ونضمن في البنك أن سياسات وممارسات التوظيف لا تنطوي على أي نوع من التمييز أو التحيز بصورة لاشعورية. ويتم تطبيق السياسات لتلبية احتياجات الموظفين من ذوي الإعاقة والحماية من التحرش في مكان العمل.

تمكين المرأة

تم إطلاق مبادرة "تمكين المرأة" من بنك الرياض تماشيًا مع رؤية السعودية 2030، حيث تمثل المرأة السعودية أولوية رئيسية ضمن رؤية المملكة. ويدرك بنك الرياض أهمية تنوع القوى العاملة ويلتزم بدمج المرأة في مكان العمل وتنويع القوى العاملة في البنك. ويؤكد بنك

الرياض على دور المرأة الهام في استراتيجيته المتمثلة بأن يكون "صاحب العمل المفضل للعاملات والموظفين". والمرأة السعودية، على وجه الخصوص، لها دور جوهري في رؤية المملكة، ونحن عازمون على جعل دورها جوهريًا في رؤيتنا أيضًا. ومن هذا المنطلق، فإن بنك الرياض عاهد العزم على توفير بيئة تتيح للمرأة السعودية التفوق والقيادة والمساهمة بمواهبها الفريدة في نجاح البنك.

وقد كان بنك الرياض لسنوات عديدة رائدًا في المنطقة في دمج وتمكين المرأة في مكان العمل وفي تمكين القيادات النسائية المتميزة، ولاسيما في زيادة عدد السعوديات ضمن القوى العاملة وفي تنويع الفريق القيادي للبنك. وتوفر استراتيجية التوظيف في البنك فرصًا متساوية للمرأة في التوظيف الخارجي والداخلي، مع فتح فرص العمل التي دأب الرجال على شغلها للمرشحات.

جانب رئيسي آخر من استراتيجيتنا هو توفير فرص التطوير الشخصي والمهني للموظفات. ومن خلال برامج الإرشاد والتوجيه، والتدريب القيادي، والدعم التطويري المخصص، نسعى لتمكين المرأة من التقدم إلى الأدوار القيادية داخل البنك.

وفيما يتعلق بالمرونة في مكان العمل، فإننا نقدم ترتيبات عمل خاصة مثل العمل عن بُعد وساعات العمل المرنة. وبالنسبة للأمهات العاملات، تتيح إجراءات المرونة في البنك العودة إلى العمل بشكل سلس بعد إجازة الأمومة وتمكين التوازن بين العمل والحياة الاجتماعية.

الموظفون من ذوي الإعاقة

على مدار العام، دعم بنك الرياض بشكل فاعل حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وإدماجهم. ومن رعاية معارض التوظيف إلى تنظيم الدورات التدريبية المتخصصة والمشاركة في المنتديات، أثبت بنك الرياض ريادته في تعزيز بيئة العمل الشاملة، ما أثمر عن رفع مستوى الوعي بأهمية التوظيف الشامل وتوفير المزيد من فرص العمل للأشخاص ذوي الإعاقة لتعزيز مشاركتهم الاقتصادية واستقلالهم.

المبادرات الرئيسية

- المشاركة في ملتقى "فرص حقيقية لعمل مدعوم" لرفع مستوى الوعي بالتوظيف الشامل وتوفير المزيد من فرص العمل للأشخاص ذوي الإعاقة.
- الأثر المتحقق: زيادة فرص التواصل والتوظيف للحاضرين.

أكثر من 120 مشاركًا

- عقد ورش عمل في الفنون التقليدية للأشخاص ذوي الإعاقة بالتعاون مع المعهد الملكي للفنون التقليدية.
- الحفاظ على التراث الثقافي وتعزيز الشمولية من خلال إشراك الأشخاص ذوي الإعاقة في الفنون التقليدية.

- مبادرة السبت البنفسجي: المشاركة في المبادرة من خلال العروض الترويجية المخصصة للأشخاص ذوي الإعاقة.
- التأثير الاجتماعي: عروض ترويجية خاصة للأشخاص ذوي الإعاقة.
- الأثر المتحقق: تحسين إمكانية الوصول والاندماج في الأنشطة التجارية.

- الاحتفال باليوم العالمي للتعليم في الفترة من 22 إلى 23 يناير.
- عقد دورات تدريبية للأشخاص ذوي الإعاقة استفاد منها 40 فردًا.
- وتناولت ورش العمل التوعية، والاحتياال المالي، والمقابلات الشخصية، وكتابة السيرة الذاتية.
- تطوير المهارات الحياتية وفرص التوظيف للأشخاص ذوي الإعاقة.

الحوكمة

أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه

مجلس إدارة البنك

يتولى إدارة البنك مجلس إدارة مؤلف من عشرة أعضاء، تنتخبهم الجمعية العامة كل ثلاث سنوات. ويضم مجلس الإدارة في دورته الحالية خمسة أعضاء مستقلين وخمسة أعضاء غير تنفيذيين وفقاً للتعريفات الواردة بالمادة الأولى من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية. وبلغ عدد جلسات مجلس الإدارة خلال عام 2023م سبع جلسات، وبلغت نسبة حضور الجلسات 100٪، أخذًا في الاعتبار من حضر وكالةً عن غيره. وبلغت نسبة الحضور أصالة 100٪.

تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه

اسم العضو	المنصب	تصنيف العضوية	التمثيل
1 عبدالله محمد العيسى	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	-
2 معتز قصي العزاوي	نائب رئيس مجلس الإدارة	مستقل	-
3 إبراهيم حسن شربتلي	عضو مجلس الإدارة	مستقل	-
4 جمال عبدالكريم الرماح	عضو مجلس الإدارة	مستقل	-
5 عبدالرحمن إسماعيل طرابزوني	عضو مجلس الإدارة	مستقل	-
6 عمر حمد الماضي	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	صندوق الاستثمارات العامة
7 منى محمد الطويل	عضو مجلس الإدارة	مستقل	-
8 نادر إبراهيم الوهيبي	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	-
9 هاني عبدالله الجهني	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
10 ياسر عبدالله السلमान	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	صندوق الاستثمارات العامة

اجتماعات مجلس الإدارة في عام 2023م

سجل حضور السادة أعضاء مجلس الإدارة أصالة ووكالة لاجتماعات المجلس لعام 2023م							
اسم العضو	2023.02.20	2023.03.26	2023.06.19	2023.07.18	2023.09.05	2023.11.05	2023.12.12
1 عبدالله محمد العيسى	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2 معتز قصي العزاوي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3 إبراهيم حسن شربتلي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4 جمال عبدالكريم الرماح	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5 عبدالرحمن إسماعيل طرابزوني	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
6 عمر حمد الماضي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7 منى محمد الطويل	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
8 نادر إبراهيم الوهيبي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
9 هاني عبدالله الجهني	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
10 ياسر عبدالله السلمان	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

يقوم مجلس إدارة بنك الرياض بإنشاء وتكوين لجان متخصصة تتبثق عنه وفقاً لما نصت عليه الأنظمة الصادرة من قبل الجهات المختصة، وذلك لمساعدته في القيام بمهامه ومسؤولياته متى ما دعت الحاجة لذلك. وفيما يلي توضيح للمهام الرئيسية للجان مجلس إدارة البنك.

1 - اللجنة التنفيذية

المهام والمسؤوليات الرئيسة

تقوم اللجنة التنفيذية بممارسة الصلاحيات الائتمانية والمصرفية والمالية والإدارية في البنك والتي يتم منحها من قبل مجلس الإدارة. وتتكون اللجنة التنفيذية في البنك من خمسة أعضاء، وبلغ عدد جلسات اللجنة التنفيذية خلال عام 2023م اثني عشر جلسة، وبلغت نسبة حضور الجلسات 100٪.

اجتماعات اللجنة التنفيذية في عام 2023م

سجل حضور السادة أعضاء اللجنة التنفيذية لاجتماعات اللجنة لعام 2023م					
اسم العضو	طبيعة العضوية	2023.01.10	2023.03.02	2023.03.21	2023.04.16
1 نادر إبراهيم الوهيبي	رئيس	✓	✓	✓	✓
2 معتز قصي العزاوي	عضو	✓	✓	✓	✓
3 منى محمد الطويل	عضو	✓	✓	✓	✓
4 عبدالرحمن إسماعيل طرابزوني	عضو		✓	✓	✓
5 ياسر عبدالله السلمان	عضو	✓	✓	✓	✓

سجل حضور السادة أعضاء اللجنة التنفيذية لاجتماعات اللجنة لعام 2023م					
اسم العضو	طبيعة العضوية	2023.05.07	2023.06.05	2023.07.16	2023.08.21
1 نادر إبراهيم الوهيبي	رئيس	✓	✓	✓	✓
2 معتز قصي العزاوي	عضو	✓	✓	✓	✓
3 منى محمد الطويل	عضو	✓	✓	✓	✓
4 عبدالرحمن إسماعيل طرابزوني	عضو	✓	✓	✓	✓
5 ياسر عبدالله السلمان	عضو	✓	✓	✓	✓

سجل حضور السادة أعضاء اللجنة التنفيذية لاجتماعات اللجنة لعام 2023م					
اسم العضو	طبيعة العضوية	2023.09.14	2023.10.15	2023.11.21	2023.12.03
1 نادر إبراهيم الوهيبي	رئيس	✓	✓	✓	✓
2 معتز قصي العزاوي	عضو	✓	✓	✓	✓
3 منى محمد الطويل	عضو	✓	✓	✓	✓
4 عبدالرحمن إسماعيل طرابزوني	عضو	✓	✓	✓	✓
5 ياسر عبدالله السلمان	عضو	✓	✓	✓	✓

2 - لجنة المراجعة

المهام والمسؤوليات الرئيسة

تقوم لجنة المراجعة بالإشراف الرقابي على العمليات الخاصة بالتقارير المالية، والعمليات الخاصة بالالتزام والامتثال للقوانين والأنظمة ذات الصلة، ومراقبة مدى فاعلية وكفاءة نظام الرقابة الداخلية والتوصية باختيار مراجعي الحسابات، ودراسة ومراجعة القوائم المالية المرحلية والسنوية والتوصية بشأنها لدى مجلس الإدارة.

وتتكون لجنة المراجعة في البنك من خمسة أعضاء، منهم ثلاثة أعضاء من خارج مجلس الإدارة وهم الأستاذ طارق عبدالله القرعاوي، والأستاذ عيد فالح الشامري، والدكتور وضاح إبراهيم آل الشيخ مبارك. وقد تم تشكيل لجنة المراجعة بقرار من الجمعية العامة في 23 أكتوبر 2022م، وبلغ عدد جلسات لجنة المراجعة خلال عام 2023م تسع جلسات، وبلغت نسبة الحضور 100٪.

اجتماعات لجنة المراجعة في عام 2023م

سجل حضور السادة أعضاء لجنة المراجعة لاجتماعات اللجنة لعام 2023م					
اسم العضو	طبيعة العضوية	2023.02.12	2023.03.29	2023.05.01	2023.05.29
1 جمال عبدالكريم الرماح	رئيس	✓	✓	✓	✓
2 منى محمد الطويل	عضو	✓	✓	✓	✓
3 طارق عبدالله القرعاوي	عضو خارجي	✓	✓	✓	✓
4 عيد فالح الشامري	عضو خارجي	✓	✓	✓	✓
5 وضاح إبراهيم آل الشيخ مبارك	عضو خارجي	✓	✓	✓	✓

سجل حضور السادة أعضاء لجنة المراجعة لاجتماعات اللجنة لعام 2023م					
اسم العضو	طبيعة العضوية	2023.07.18	2023.09.12	2023.10.19	2023.11.14
1 جمال عبدالكريم الرماح	رئيس	✓	✓	✓	✓
2 منى محمد الطويل	عضو	✓	✓	✓	✓
3 طارق عبدالله القرعاوي	عضو خارجي	✓	✓	✓	✓
4 عيد فالح الشامري	عضو خارجي	✓	✓	✓	✓
5 وضاح إبراهيم آل الشيخ مبارك	عضو خارجي	✓	✓	✓	✓

سجل حضور السادة أعضاء لجنة المراجعة لاجتماعات اللجنة لعام 2023م					
اسم العضو	طبيعة العضوية	2023.12.26			
1 جمال عبدالكريم الرماح	رئيس				
2 منى محمد الطويل	عضو				
3 طارق عبدالله القرعاوي	عضو خارجي				
4 عيد فالح الشامري	عضو خارجي				
5 وضاح إبراهيم آل الشيخ مبارك	عضو خارجي				

3 - لجنة إدارة المخاطر

المهام والمسؤوليات الرئيسة

تقوم لجنة إدارة المخاطر بمساعدة مجلس الإدارة على القيام بمسؤولياته من خلال الإشراف الكامل على استراتيجية المخاطر بالبنك ومراجعة مستويات المخاطر المقبولة، ووضع التوصيات لمجلس الإدارة، ومراقبة التزام الإدارة التنفيذية بحدود المخاطر المعتمدة من مجلس الإدارة ومدى اتساقها مع المستويات التي اعتمدها المجلس. ولها في ذلك الاطلاع على كافة جوانب المخاطر التي يتعرض لها البنك بأنواعها المختلفة ومراجعة مدى التزام الإدارة التنفيذية بالضوابط الرقابية الخاصة بإدارة هذه المخاطر ومدى كفاية الإجراءات المتخذة للتحوط لها. وتتكون لجنة إدارة المخاطر في البنك من ثلاثة أعضاء، منهم عضو من خارج مجلس الإدارة وهو المهندس عبداللطيف علي الرشيد. وبلغ عدد جلسات لجنة إدارة المخاطر خلال عام 2023م ست جلسات، وبلغت نسبة حضور الجلسات 100٪.

اجتماعات لجنة إدارة المخاطر في عام 2023م

سجل حضور السادة أعضاء لجنة إدارة المخاطر لاجتماعات اللجنة لعام 2023م						
اسم العضو	طبيعة العضوية	2023.02.13	2023.04.11	2023.06.13	2023.08.07	2023.10.08
1 هاني عبدالله الجهني	رئيس	✓	✓	✓	✓	✓
2 جمال عبدالكريم الرماح	عضو	✓	✓	✓	✓	✓
3 عبداللطيف علي الرشيد	عضو خارجي	✓	✓	✓	✓	✓

4 - لجنة الترشيحات والمكافآت

المهام والمسؤوليات الرئيسة

تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بمساندة مجلس الإدارة فيما يخص حوكمة المجلس، واقتراح سياسة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه ومسؤولي الإدارة العليا، ومراجعة وتقييم مدى كفاية وفعالية سياسة المكافآت والتعويضات والحوافز بصفة دورية للتأكد من تحقيق الأهداف الموضوعة، وتقييم طرق وأساليب دفع المكافآت، ومراجعة التزام سياسة المكافآت بقواعد البنك المركزي السعودي.

كما تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بوضع سياسة الترشح والاختيار لعضوية مجلس الإدارة، والتأكد من استيفاء جميع الأعضاء للمتطلبات النظامية لعضوية المجلس طبقاً للأنظمة ذات العلاقة. وتتكون لجنة الترشيحات والمكافآت في البنك من خمسة أعضاء، منهم عضوين من خارج مجلس الإدارة وهما المهندس أحمد محمد الفالح، والأستاذ علي أحمد الغامدي. وبلغ عدد جلسات لجنة الترشيحات والمكافآت خلال عام 2023م خمس جلسات، وبلغت نسبة حضور الجلسات 100٪.

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت في عام 2023م

سجل حضور السادة أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت لاجتماعات اللجنة لعام 2023م					
اسم العضو	طبيعة العضوية	2023.02.16	2023.08.24	2023.10.02	2023.10.30
1 معتز قصي العزاوي	رئيس	✓	✓	✓	✓
2 نادر إبراهيم الوهيبي	عضو	✓	✓	✓	✓
3 عمر حمد الماضي	عضو	✓	✓	✓	✓
4 أحمد محمد الفالح	عضو خارجي	✓	✓	✓	✓
5 علي أحمد الغامدي	عضو خارجي	✓	✓	✓	✓

5 - مجموعة التخطيط الاستراتيجي

المهام والمسؤوليات الرئيسة

تقوم مجموعة التخطيط الاستراتيجي بالإشراف على إعداد التوجهات الاستراتيجية للبنك ومتابعة وتقييم الخطوات التي اتُخذت لإنجاز أهدافها. حيث تقدم الدعم للزم لمجلس الإدارة بشأن عمليات التخطيط الاستراتيجي والأمور ذات الأهمية الاستراتيجية، بما في ذلك تنمية الأعمال والتوسع بها. وتعتبر المجموعة أيضاً مسؤولة عن مراقبة تقدم البنك في تحقيق أهدافه المالية والاستراتيجية طويلة الأجل. وتتكون المجموعة من خمسة أعضاء، وبلغ عدد جلسات مجموعة التخطيط الاستراتيجي خلال عام 2023م جلستين، وبلغت نسبة حضور الجلسات 100٪.

اجتماعات مجموعة التخطيط الاستراتيجي في عام 2023م

سجل حضور السادة أعضاء مجموعة التخطيط الاستراتيجي لاجتماعات المجموعة لعام 2023م			
اسم العضو	طبيعة العضوية	2023.03.22	2023.11.28
1 عبدالله محمد العيسى	رئيس	✓	✓
2 إبراهيم حسن شربتلي	عضو	✓	✓
3 عبدالرحمن إسماعيل طرابزونى	عضو	✓	✓
4 عمر حمد الماضي	عضو	✓	✓
5 هاني عبدالله الجهني	عضو	✓	✓

أعضاء مجلس الإدارة

عبدالله محمد العيسى



معتز قصي العزاوي



إبراهيم حسن شربتلي



جمال عبدالكريم الرماح



العضويات في الشركات المساهمة المدرجة (داخل المملكة)

- بنك الرياض - رئيس مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- رئيس مجلس الإدارة - شركة أصيلة للاستثمار
- رئيس مجلس المدراء - شركة أمياس القابضة
- رئيس مجلس المدراء- شركة أمياس العقارية
- رئيس مجلس المدراء- شركة الخدمات للشحن والسفر المحدودة

الوظائف السابقة

- رئيس مجلس المدراء- مكتب عبد الله محمد العيسى للاستشارات الهندسية
- نائب رئيس مجلس الإدارة - شركة كلارينت سويسرا
- عضو مجلس الإدارة - الشركة السعودية للصناعات الأساسية "سابك"
- رئيس مجلس الإدارة - شركة دور للضيافة
- نائب رئيس مجلس الإدارة - شركة اتحاد للاتصالات "موبايلي"
- عضو مجلس الإدارة - شركة التعدين العربية السعودية "معادن"
- رئيس مجلس الإدارة - شركة إسمنت العربية
- رئيس مجلس الإدارة - الشركة الوطنية للرعاية الطبية
- رئيس مجلس الإدارة - شركة منتجات صناعات الإسمنت
- الرئيس التنفيذي - شركة أصيلة للاستثمار
- رئيس مجلس الإدارة - الشركة السعودية للمقاولات الإنشائية
- عضو مجلس الإدارة - شركة جدوى للاستثمار
- عضو مجلس الإدارة - الشركة السعودية للفنادق والمناطق السياحية
- عضو مجلس الإدارة - شركة الخليج للمناطق السياحية
- عضو مجلس الإدارة - مدارس الملك فيصل
- عضو مجلس الإدارة - الشركة الوطنية لنقل الكيماويات
- عضو مجلس الإدارة - شركة تبوك للفنادق
- عضو مجلس الإدارة - شركة الرياض للفنادق والترفيه المحدودة
- عضو مجلس الإدارة - الشركة الوطنية السعودية للنقل البحري

المؤهلات

- ماجستير إدارة المشروعات الهندسية - جامعة سوثرن ميثوديست - الولايات المتحدة الأمريكية
- بكالوريوس الهندسة الصناعية - جامعة سوثرن ميثوديست - الولايات المتحدة الأمريكية

العضويات في الشركات المساهمة المدرجة (داخل المملكة)

- بنك الرياض - نائب رئيس مجلس الإدارة
- شركة هرفي للخدمات الغذائية - رئيس مجلس الإدارة
- مجموعة صافولا - عضو مجلس الإدارة
- شركة إسمنت العربية - رئيس مجلس الإدارة
- شركة اتحاد الاتصالات "موبايلي" - عضو مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- عضو مجلس الإدارة - شركة صافولا للأغذية
- عضو مجلس الإدارة - شركة عافية العالمية
- عضو مجلس الإدارة - الشركة المتحدة للسكر
- رئيس مجلس الإدارة - شركة إسمنت القطرانة - الأردن
- عضو مجلس الإدارة - شركة الباطون الجاهز والخدمات الإنشائية - الأردن
- عضو مجلس الإدارة - الشركة المتحدة للسكر - مصر
- عضو مجلس الإدارة - شركة عافية العالمية - مصر
- عضو مجلس الإدارة - شركة الإسكندرية للسكر - مصر
- عضو مجلس الإدارة - شركة الملكة للصناعات الغذائية - مصر
- عضو مجلس المدراء والمدير التنفيذي - الشركة السعودية للإنشاءات الصناعية والمشاريع الهندسية
- عضو مجلس المدراء والمدير التنفيذي - الشركة السعودية للتقنية والتجارة المحدودة
- عضو مجلس المدراء والمدير التنفيذي - شركة الوسطاء للتنمية

الوظائف السابقة

- عضو مجلس الإدارة - ميرل لينش - المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة - شركة قصي العزاوي وأولاده

المؤهلات

- بكالوريوس هندسة الحاسب الآلي - جامعة الملك سعود

العضويات في الشركات المساهمة المدرجة (داخل المملكة)

- بنك الرياض - عضو مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- رئيس مجلس المدراء - شركة المجموعة الأولى الدولية للأعمال التجارية
- نائب رئيس مجلس المدراء - مجموعة النهلة والشركات التابعة لها
- نائب رئيس مجلس المدراء - الشركة السعودية العربية للتسويق والتوكيلات المحدودة "سامكو"
- نائب رئيس مجلس المدراء - الشركة السعودية العربية للتسويق والتوكيلات والمقاولات
- نائب رئيس مجلس المدراء - شركة تقنية السيارات السريعة المحدودة "فاست"
- نائب رئيس مجلس المدراء - شركة الأمين المميزة للتطوير العمراني
- نائب رئيس مجلس المدراء - شركة الأمين المميزة للاستثمار العقاري
- عضو مجلس الإدارة - سمايل للاتصالات - إفريقيا

الوظائف السابقة

- عضو مجلس الإدارة - الاتحاد التجاري للتأمين التعاوني
- نائب رئيس مجلس المدراء - شركة جدة القابضة للتطوير
- عضو مجلس الإدارة - جولدن كوست - مصر

المؤهلات

- بكالوريوس إدارة الأعمال - كلية التجارة وإدارة الأعمال - برستول - بريطانيا

العضويات في الشركات المساهمة المدرجة (داخل المملكة)

- بنك الرياض - عضو مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- -

الوظائف السابقة

- رئيس مجلس الإدارة - شركة أرامكو السعودية للتأمين "ستيلر"
- عضو مجلس الإدارة - شركة أرامكو السعودية لإدارة الاستثمارات "سيامكو"
- عضو مجلس الإدارة - شركة فوجيان ريفايينغ آند بتروكيمكل كومباني، وإس - أويل
- عضو مجلس الإدارة - شركة قارد
- عضو مجلس الإدارة - شركة باندلوود كوربوريشن أن.في
- عضو مجلس الإدارة - شركة موتور أويل هيلاس
- عضو مجلس الإدارة - شركة جدة لتكرير الزيت
- أمين الخزينة - شركة الزيت العربية السعودية "أرامكو"
- رئاسة لجان التعويض والتدقيق لعدد من الشركات التابعة والمشاركة لشركة الزيت العربية السعودية "أرامكو"
- عضو ورئيس لجان في شركة أرامكو وفي عدة شركات تابعة لشركة أرامكو السعودية والشركات المشتركة داخل وخارج المملكة
- مدير عام التمويل - شركة الزيت العربية السعودية "أرامكو"
- مدير عام التوثيق - شركة الزيت العربية السعودية "أرامكو"

المؤهلات

- برنامج التنفيذيين الإداريين - جامعة هارفارد - الولايات المتحدة الأمريكية
- بكالوريوس الإدارة والاقتصاد - جامعة البصرة
- عدد من برامج الإدارة والمالية في العديد من الجامعات والمؤسسات الدولية والداخلية

عبدالرحمن إسماعيل
طرايزوني



عمر حمد الماضي



منى محمد الطويل



نادر إبراهيم الوهبي



العضويات في الشركات المساهمة المدرجة
(داخل المملكة)

- بنك الرياض - عضو مجلس الإدارة
- شركة جريب للتسويق "مكتبة جريب" - عضو مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي والمؤسس لـ STV
- عضو مجلس الأمناء - مكتبة الملك فهد الوطنية

الوظائف السابقة

- رئيس مجلس الإدارة والمؤسس لجمعية رأس المال الجريء والملكية الخاصة السعودية
- عضو مجلس الإدارة - الشركة السعودية للمدفوعات الرقمية "stc pay"
- عضو مجلس الإدارة - الشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني "Taqnia"
- عضو مجلس الإدارة - كريم
- عضو مجلس الإدارة - IKEA السعودية
- عضو مجلس الإدارة - Intigral
- عضو مجلس الإدارة - جوي من stc
- رئيس تطوير الأعمال عالمياً - أندرويد- Google

المؤهلات

- درجة الماجستير في الهندسة الكهربائية وعلوم الحاسب - معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا - الولايات المتحدة الأمريكية
- درجة البكالوريوس في علوم وهندسة الحاسب - معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا - الولايات المتحدة الأمريكية

العضويات في الشركات المساهمة المدرجة
(داخل المملكة)

- بنك الرياض - عضو مجلس الإدارة
- شركة اكوابور - عضو مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- رئيس قسم الاستثمارات المباشرة في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا - صندوق الاستثمارات العامة
- رئيس مجلس الإدارة - الشركة الوطنية للاستثمار في قطاع السيارات والتنقل
- نائب رئيس مجلس الإدارة - شركة صندوق الصناديق السعودية "جدا"
- نائب رئيس مجلس الإدارة - شركة سوق الكربون الطوعي الإقليمية
- عضو مجلس الإدارة - الشركة السعودية للاستثمارات الصناعية "دسر"
- عضو مجلس الإدارة - شركة السيف مهندسون ومقاولون
- عضو مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية - الشركة السعودية للصناعات العسكرية "سامي"
- رئيس لجنة الاستثمار - الشركة الصناعية للإلكترونيات "ICE"
- رئيس لجنة الاستثمار الفنية - شركة سير الوطنية للسيارات
- رئيس مجلس الإدارة - شركة عواد كابتل - الإمارات العربية المتحدة
- رئيس مجلس الإدارة - شركة إلباد بارتنز تك فنتشرز - الإمارات العربية المتحدة

الوظائف السابقة

- عضو مجلس الإدارة - الشركة الوطنية للتنمية الزراعية
- عضو مجلس الإدارة - الشركة السعودية للأسمك
- كبير المدراء التنفيذيين وعضو مجلس الإدارة - عبداللطيف جميل للاستثمار
- كبير المدراء التنفيذيين - مجموعة فولكس واجن السعودية
- وكيل مساعد - الهيئة العامة للاستثمار
- مستشار - ماكنزي اند كومباني
- مهندس أبحاث - شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو)

المؤهلات

- ماجستير إدارة أعمال - معهد ماساتشوستس - الولايات المتحدة الأمريكية
- بكالوريوس هندسة كيميائية - جامعة بنسلفانيا - الولايات المتحدة الأمريكية

العضويات في الشركات المساهمة المدرجة
(داخل المملكة)

- بنك الرياض - عضو مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- -

الوظائف السابقة

- مستشار - فريق مستشاري وزير المالية - وزارة المالية
- الرئيس التنفيذي - شركة فاب المالية
- الرئيس التنفيذي - شركة الإمارات دبي الوطني كابيتال السعودية
- مدير القروض المجمع - HSBC السعودية
- عضو لجنة الاستثمار والأوراق المالية - الغرفة التجارية بالرياض

المؤهلات

- ماجستير إدارة أعمال - جامعة جورج واشنطن
- بكالوريوس محاسبة - جامعة الملك سعود

العضويات في الشركات المساهمة المدرجة
(داخل المملكة)

- بنك الرياض - عضو مجلس الإدارة
- الشركة السعودية للصناعات الأساسية "سابك" - عضو مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي - شركة الخليج للتمويل

الوظائف السابقة

- عضو مجلس الإدارة - شركة مُد الأعمال
- عضو مجلس الإدارة - شركة كلارينت سويسرا
- عضو مجلس الإدارة - شركة عمل المستقبل
- مساعد المحافظ للشؤون التأمينية - المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
- عضو مجلس الإدارة - شركة جريب للتسويق
- عضو مجلس الإدارة - الشركة الوطنية للرعاية الطبية
- مدير عام التخطيط والتطوير - المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
- الأمين العام - مجلس إدارة المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
- مستشار - إدارة المعاشات - المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

المؤهلات

- ماجستير أنظمة الحماية الاجتماعية - جامعة ماسترخت - هولندا
- بكالوريوس التأمين وإدارة المخاطر - جامعة أديانا الحكومية - الولايات المتحدة الأمريكية

الإدارة التنفيذية



وليد خالد الضبيب
الرئيس الأول لمصرفية الأفراد

محمد عبد العزيز أبو النجا
الرئيس الأول لمصرفية الشركات

طارق عبدالرحمن السدحان
الرئيس التنفيذي



ياسر عبدالله السلطان

هاني عبدالله الجهني

العضويات في الشركات المساهمة المدرجة
(داخل المملكة)

- بنك الرياض - عضو مجلس الإدارة

العضويات في الشركات المساهمة المدرجة
(داخل المملكة)

- بنك الرياض - عضو مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- رئيس الإدارة العامة للمالية - صندوق الاستثمارات العامة
- عضو مجلس الإدارة - الشركة السعودية للصناعات العسكرية "سامي"
- نائب رئيس مجلس الإدارة - شركة مركز الملك عبدالله المالي
- عضو مجلس الإدارة - الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني "سالك"
- عضو مجلس الإدارة - شركة حلول المياه
- عضو لجنة المراجعة - شركة نيوم
- عضو لجنة المراجعة والمخاطر - شركة القدية للاستثمار
- عضو لجنة المراجعة - شركة مشاريع الترفيه السعودية

الوظائف السابقة

- عضو مجلس الإدارة - الشركة الوطنية العامة للنقل البحري "بحري"
- عضو مجلس الإدارة - شركة المياه الوطنية "NWC"
- عضو مجلس الإدارة - الشركة السعودية للخطوط الحديدية "سار"
- المدير التنفيذي للإدارة للمالية - الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني "سالك"
- مدير عام الاستثمارات - شركة اتحاد اتصالات "موبايلي"
- المدير التنفيذي للشؤون المالية - شركة المملكة القابضة

المؤهلات

- ماجستير محاسبة ونظم معلومات - جامعة ولاية وسط تينيسي - الولايات المتحدة الأمريكية
- بكالوريوس محاسبة - جامعة الملك سعود

الوظائف الحالية

- رئيس الاستثمارات الدولية - شركة حضانة الاستثمارية
- عضو مجلس المدراء - شركة جيمس إيدوكيشن كي إس أي القابضة
- عضو مجلس المدراء - شركة معارف للتعليم والتدريب
- عضو لجنة المراجعة - شركة جودة المتكاملة العقارية
- عضو لجنة المراجعة - شركة أصول المتكاملة العقارية
- عضو لجنة المراجعة - شركة رزا

الوظائف السابقة

- عضو لجنة المراجعة - شركة أم القرى للتنمية والإعمار
- عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة ولجنة المخاطر - شركة دار التمليك
- مدير إدارة الاستثمارات البديلة - شركة حضانة الاستثمارية
- محلل استثمارات في إدارة البحوث الاستثمارية - المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

المؤهلات

- بكالوريوس تجارة (تخصص اقتصاد وتخصص تمويل) - جامعة سانت ماري - كندا

الوظائف السابقة

- رئيس شبكة الفروع والبيع - بنك الرياض
- رئيس شبكة الفروع والبيع - البنك السعودي الفرنسي
- رئيس المصرفية الخاصة - مصرف الراجحي

المؤهلات

- شهادة البكالوريوس المالية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن

الوظائف السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي، رئيس مصرفية الشركات - بنك الرياض
- نائب الرئيس التنفيذي، مصرفية الشركات - بنك الرياض
- نائب رئيس أول للشركات متعددة الجنسيات - بنك الرياض
- المدير الإقليمي لمصرفية الشركات . المنطقة الوسطى - بنك الرياض
- مدير أول لمصرفية الشركات والاستثمار - مجموعة سامبا المالية
- مدير علاقات أول - بنك الرياض

المؤهلات

- شهادة البكالوريوس في القانون من جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية

الوظائف السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي الأول والمدير المالي - بنك الرياض
- مستشار رئيس مجلس الإدارة - الصندوق السعودي للتنمية
- المدير العام المكلف - الهيئة العامة للزكاة والدخل
- وكيل المحافظ للرقابة - البنك المركزي السعودي
- الرئيس التنفيذي - شركة كي بي إم جي السعودية

المؤهلات

- شهادة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة إيكول دي بونت بزنس سكول، فرنسا
- شهادة البكالوريوس في علوم الإدارة، تخصص المحاسبة من جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية

نادر سامي سليم الكريع
الرئيس الأول للخزانة والاستثمار



عبدالله علي العريني
الرئيس الأول للمالية



إنجي أحمد الغزاوي
الرئيس الأول للعمليات



مازن محمد أحمد خليفة
الرئيس الأول لرأس المال البشري



هيفاء عثمان بن أحمد
الرئيس الأول لإثراء تجربة العملاء



مازن غسان فرعون
الرئيس الأول للمصرفية الرقمية



الوظائف السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي للخزانة والاستثمار - بنك الرياض
- رئيس قسم الخزانة - بنك الرياض
- أمين الخزانة - بنك الرياض
- مساعد المدير العام لمجموعة الخزينة - بنك سامبا

المؤهلات

- شهادة ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة ولاية كاليفورنيا، الولايات المتحدة الأمريكية
- شهادة البكالوريوس في الهندسة المدنية من جامعة ولاية كاليفورنيا، الولايات المتحدة الأمريكية

الوظائف السابقة

- المسؤول المالي الأول - البنك الأول
- مدير إدارة المحاسبة وإدارة الخصوم والأصول وعلاقات المستثمرين - البنك السعودي البريطاني
- مدير إدارة رأس المال والسيولة - البنك الأهلي التجاري
- محلل مالي أول - البنك الأهلي التجاري

المؤهلات

- شهادة الماجستير في العلوم الإدارية من جامعة واترلو، كندا
- شهادة البكالوريوس في العلوم في الهندسة الكهربائية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن

الوظائف السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي للعمليات - بنك الرياض
- معيدة - جامعة الملك سعود
- تولت عدة مناصب في بنك الرياض، من قسم دعم العمليات إلى مركز اتصال العملاء لإدارة تشغيل القروض، قبل أن تنتقل إلى قسم الحسابات. كما أدارت الخدمات الشاملة للمنطقة الوسطى قبل أن تتولى رئاسة قطاع العمليات

المؤهلات

- بكالوريوس آداب في الترجمة من جامعة الملك سعود

الوظائف السابقة

- مدير عام إدارة الموارد البشرية - البنك المركزي السعودي
- رئيس إدارة التعليم والمواهب - البنك السعودي البريطاني
- مدير أول للمواهب والموارد - بنك البلاد
- رئيس قسم توظيف المواهب وتنمية الأفراد - بنك البلاد
- رئيس إدارة علاقات التدريب - البنك الأهلي التجاري
- مدير مشاريع السعودية - البنك الأهلي التجاري

المؤهلات

- شهادة البكالوريوس في الهندسة الصناعية من جامعة الملك عبد العزيز، المملكة العربية السعودية

الوظائف السابقة

- مدير إدارة رواد خدمة العملاء - بنك الرياض
- تدرجت في العمل في فروع البنك من خدمة عملاء إلى مديرة فرع حتى انتقلت إلى إدارة العناية بالعملاء كمدير إدارة ثم رئيس مكلف لقطاع إثراء تجربة العملاء

المؤهلات

- بكالوريوس علوم إدارية من جامعة الملك سعود

الوظائف السابقة

- شريك في شركة ديلويت الشرق الأوسط
- رئيس مركز ديلويت الرقمي
- رئيس قطاع تقنية المعلومات - سامبا المالية
- رئيس فريق تأسيس وإطلاق التقنية - شركة الإنماء للاستثمار
- مدير مشاريع شبكات نظم المدفوعات ونقاط البيع - البنك المركزي السعودي

المؤهلات

- شهادة بكالوريوس في هندسة الحاسب من جامعة الملك سعود

فواز نايف الكسار
رئيس التدقيق الداخلي

هنادي عبدالرحمن الشيخ
الرئيس الأول للتحويل

أحمد ربيع الرويلي
مستشار عام

عبدالعزیز عبدالله العسكر
الرئيس الأول للمخاطر - مكلف



المؤهلات

- شهادة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة أوريغون، يوجين، الولايات المتحدة الأمريكية

الوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي للاستراتيجية - تداول

المؤهلات

- شهادة البكالوريوس في علوم الحاسب الآلي من جامعة جورج واشنطن، الولايات المتحدة الأمريكية

الوظائف السابقة

- رئيس الحوكمة وأمين عام مجلس الإدارة - البنك الأهلي السعودي

المؤهلات

- شهادة الماجستير في القانون من جامعة سياتل، الولايات المتحدة الأمريكية
- شهادة البكالوريوس في القانون من جامعة الملك سعود

الوظائف السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي لإدارة المخاطر - بنك الرياض
- نائب الرئيس التنفيذي لائتمان الشركات - بنك الرياض
- مدير إدارة التقييم والموافقات الائتمانية - بنك الرياض
- مدير الائتمان - بنك الرياض
- مساعد مسؤول الائتمان - بنك الرياض
- مصرفي (ائتمان) - بنك الرياض

المؤهلات

- شهادة البكالوريوس في العلوم الادارية من جامعة الملك سعود

مؤهلات وخبرات أعضاء اللجان الخارجيين

أسماء أعضاء اللجان	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات
لجنة المراجعة			
1 طارق عبدالله القرعاوي	- عضو لجنة المراجعة - بنك الرياض - نائب رئيس مجلس إدارة – شركة أمانة للتأمين التعاوني - عضو لجنة المراجعة - مجموعة صافولا - عضو مجلس إدارة صناديق الاستثمار المالية - شركة أصول وبخيت للاستثمارية - عضو مجلس المدراء - شركة أكواب مسائية لتقديم المشروبات - عضو مجلس إدارة - شركة المحيط العاشر لحلول الأعمال	- نائب رئيس - الالتزام وضمان الجودة - شركة تطوير المباني - عضو مجلس المدراء - شركة ابتكارات الرقمية - عضو لجنة المراجعة - شركة أسماك تبوك - عضو مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت - شركة سلامة للتأمين - المؤسس والرئيس التنفيذي - مكتب إضفاء للاستشارات الإدارية - المدير الإقليمي - مجموعة مصرفية الشركات - بنك البلاد - مدير الاستراتيجية والتخطيط - بنك البلاد - مدير علاقة أول - مصرفية الشركات - بنك ساب - مدير - المصرفية الإسلامية - مصرفية الشركات بنك ساب - مسؤول علاقة - مصرفية الشركات - البنك السعودي للاستثمار	- ماجستير محاسبة - جامعة جورج واشنطن - الولايات المتحدة الأمريكية - بكالوريوس محاسبة - جامعة الملك سعود - محاسب إداري معتمد “CMA” - معهد المحاسبين الإداريين الأمريكي IMA - مدير مالي معتمد “CFM” - معهد المحاسبين الإداريين الأمريكي IMA
2 عيد فالح الشامري	- عضو لجنة المراجعة – بنك الرياض - عضو مجلس الإدارة - شركة الحسن غازي إبراهيم شاعر - عضو مجلس الإدارة - شركة الدريس للخدمات البترولية والنقل - عضو مجلس الإدارة - شركة طبية للاستثمار - عضو مجلس المدراء - شركة مقاولات الخليج للشحن والتفريغ المحدودة - عضو لجنة المراجعة - شركة المراعي - عضو لجنة المراجعة - مؤسسة حديقة الملك سلمان - عضو لجنة المراجعة - مؤسسة المسار الرياضي	- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة - شركة فواز عبد العزيز الحكير وشركاه - عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة - شركة أليتكو - عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة الاستثمار - شركة أمانة للتأمين التعاوني - عضو مجلس إدارة - شركة السيف أر دي بي للبريكسات - عضو مجلس إدارة - شركة إنمائية للاستثمارات والتطوير العقاري - عضو لجنة المراجعة - البنك السعودي الفرنسي	- بكالوريوس العلوم في الإدارة الصناعية – جامعة الملك فهد للبترول والمعادن - زمالة البورد الأمريكي للمحاسبين القانونيين - عضو هيئة المحاسبين القانونيين الأمريكية AICPA منذ 1995م

أسماء أعضاء اللجان	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات
لجنة المراجعة			
3 وضاح إبراهيم آل الشيخ مبارك	- عضو لجنة المراجعة – بنك الرياض - نائب رئيس اللجنة التنفيذية – شركة مجد للاستثمار - أستاذ مساعد - جامعة الملك فيصل - عضو اللجنة التنفيذية لصندوق الاستثمار - جامعة الملك فيصل	- رئيس قسم المالية - جامعة الملك فيصل - محاضر - جامعة الملك فيصل - معيد - جامعة الملك فيصل - مندوب سلاسل الإمداد التنفيذي - شركة سابك - وكيل كلية الدراسات التطبيقية - جامعة الملك فيصل	- دكتوراه مالية – جامعة مدلسيكس – المملكة المتحدة - ماجستير مالية – جامعة بورتسموث – المملكة المتحدة - بكالوريوس تسويق – جامعة الملك فيصل
أسماء أعضاء اللجان	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات
لجنة الترشيحات والمكافآت			
1 أحمد محمد الفالح	- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت – بنك الرياض - نائب رئيس مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت – شركة إسمنت الجوف - عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية ورئيس لجنة الترشيحات - شركة هرفي للخدمات الغذائية - عضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت - شركة مجموعة بن لادن العالمية القابضة - رئيس اللجنة التنفيذية لقطاع المقاولات - شركة مجموعة بن لادن السعودية - رئيس اللجنة التنفيذية لقطاع الصيانة - الشركة السعودية للخدمات المحدودة - عضو مجلس المدراء - الشركة المتحدة للأعمال التقنية	- عضو مجلس المدراء والمدير التنفيذي - شركة التمثيل الرائدة التجارية - عضو مجلس المدراء - شركة محمد صالح السلطان للاستشارات المهنية - عضو مجلس الإدارة – شركة موسى عبد العزيز الموسى وأولاده - عضو مجلس المدراء - شركة سيل المتقدمة - عضو مجلس الإدارة - شركة منتجات الألومنيوم – البكو - عضو مجلس المدراء - شركة التسهيلات القابضة - عضو مجلس المدراء - شركة سهل للنقل - مستشار - شركة التسهيلات للتسويق - مدير عام - شركة التسهيلات للتسويق - مدير عام - شركة المشرق للمقاولات - مدير عام - شركة العليان للخدمات الغذائية - الرئيس - شركة تينيه الدولية - نائب الرئيس - شركة الرياض العالمية - ماكدونالدز - نائب الرئيس للشؤون المالية والإدارية - الشركة السعودية للتشغيل والصيانة - مهندس مشاريع - وزارة الصحة - مهندس مشروع - شركة ابن البيطار “سابك”	بكالوريوس هندسة مدنية - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

اسم العضو	مبلغ معين *	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان **	مزايا عينية	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	المكافآت الثابتة				المكافآت المتغيرة	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل المصروفات*** ألف ريال
							المجموع							
معتز قصي العزاوي	1,450	35	95	-	-	-	1,580	-	-	-	-	-	1,580	15.81
إبراهيم حسن شربتلي	1,200	35	15	-	-	-	1,250	-	-	-	-	-	1,250	15.76
جمال عبدالكريم الرماح	1,450	35	90	-	-	-	1,575	-	-	-	-	-	1,575	36.47
عبدالرحمن إسماعيل طرابزوني	1,400	35	65	-	-	-	1,500	-	-	-	-	-	1,500	8.81
منى محمد الطويل	1,400	35	115	-	-	-	1,550	-	-	-	-	-	1,550	10.06
الأعضاء المستقلون	6,900	175	380	-	-	-	7,455	-	-	-	-	-	7,455	86.91
عبدالله محمد العيسى	1,250	35	15	-	-	-	5,800	4,500	-	-	-	-	5,800	10.06
نادر إبراهيم الوهيبي	1,450	35	90	-	-	-	1,575	-	-	-	-	-	1,575	8.30
عمر حمد الماضي	1,400	35	40	-	-	-	1,475	-	-	-	-	-	1,475	-
ياسر عبدالله السلमान	1,200	35	60	-	-	-	1,295	-	-	-	-	-	1,295	2.89
هاني عبدالله الجهني	1,450	35	50	-	-	-	1,535	-	-	-	-	-	1,535	-
الأعضاء غير التنفيذيين	6,750	175	255	-	-	-	11,680	4,500	-	-	-	-	11,680	22.11
المجموع	13,650	350	635	-	-	-	19,135	4,500	-	-	-	-	19,135	109.02

الأعضاء المستقلون

الأعضاء غير التنفيذيين

* تبلغ مكافأة عضوية مجلس الإدارة 1,000,000 ريال لكل عضو، وتبلغ المكافأة الإضافية لرئيس مجلس الإدارة 4,500,000 ريال. وتبلغ مكافأة عضوية اللجان المنبثقة من المجلس 200,000 ريال لعضوية كل لجنة، وتبلغ المكافأة الإضافية لرئيس كل لجنة 50,000 ريال.

** بدل حضور جلسات اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة تشمل بدل حضور أعضاء مجلس الإدارة لجلسات اللجان للمدعويين لها وليس أعضاء فيها، ولكن تمت دعوتهم للحضور من قبل اللجنة، وبالتالي فإن إجمالي ما استحقه كل عضو نظير حضور جلسات اللجان قد لا يتساوى مع البيان الآخر الخاص ببذل حضور أعضاء اللجان.

*** بدل المصروفات يشمل مصاريف النقل والإقامة لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه.

أسماء أعضاء اللجان	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات
لجنة الترشيحات والمكافآت			
2 علي أحمد الغامدي	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت - بنك الرياض مدير عام مزايا وتعويضات التنفيذيين وشريك أعمال الموارد البشرية - الشركة السعودية للصناعات الأساسية "سابك" عضو مجلس الإدارة - شركة حديد (تابعة للشركة السعودية للصناعات الأساسية سابك) عضو مجلس الإدارة - شركة بتروكيميا (تابعة للشركة السعودية للصناعة الأساسية سابك)	عضو مجلس الإدارة - شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات مدير تنفيذي شركة التنقلات العالمية - الشركة السعودية للصناعات الأساسية "سابك" مدير تنفيذي مزايا وتعويضات التنفيذيين - الشركة السعودية للصناعات الأساسية "سابك" مدير إدارة التوظيف - الشركة السعودية للصناعات الأساسية "سابك" أخصائي موارد بشرية - الشركة السعودية للصناعات الأساسية "سابك"	بكالوريوس إدارة أعمال (نظم إدارية) - الجامعة العربية المفتوحة
أسماء أعضاء اللجان	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات
لجنة إدارة المخاطر			
1 عبداللطيف علي الرشيد	عضو لجنة إدارة المخاطر - بنك الرياض مدير عام الأمن السيبراني - شركة خدمات الملاحة الجوية السعودية	رئيس الأمن السيبراني - شركة أنجي رئيس مشروع الأمن السيبراني - شركة الزيت العربية السعودية "أرامكو" بكالوريوس هندسة الكمبيوتر - جامعة نيوهيفن	ماجستير أمن المعلومات - معهد جورجيا التقني بالولايات المتحدة الأمريكية

تقييم أداء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه

يقوم مجلس الإدارة بالاستعانة بجهة خارجية لتقييم أداء المجلس واللجان المنبثقة عنه، وذلك من خلال مشاركة الأعضاء في استبيانات مكثفة وشاملة مبنية على أفضل الممارسات الدولية والمعتمدة في الحوكمة من أجل تحديد نقاط القوة والضعف لتعزيز فعالية أداء مجلس الإدارة ولجانه.

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه - وبخاصة غير التنفيذيين - علمًا بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها

يتم ذلك من خلال إثبات ما ورد من مقترحات المساهمين خلال اجتماعات الجمعية العامة، وكذلك في حال ورود أي مقترحات أخرى للبنك يتم إحاطة رئيس مجلس الإدارة بها لعرضها على أقرب اجتماع لهم وإثباتها في محضر المجلس، إن وُجدت.

توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات بنك الرياض أو عزله أو تحديد أتعابه أو تقييم أدائه، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها

لا توجد توصيات للجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة، ولم يرفض مجلس الإدارة أي توصيات بشأن تعيين مراجع حسابات بنك الرياض أو عزله أو تحديد أتعابه أو تقييم أدائه.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه ومسؤولي الإدارة العليا خلال العام 2023م

تتحدد المكافآت المدفوعة لأعضاء مجلس إدارة بنك الرياض واللجان المنبثقة عنه ومسؤولي الإدارة العليا وفق الأطر التي حددتها التعليمات الصادرة عن الجهات الإشرافية، وتحكمها بشكل عام ضوابط تحديد وصرف مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه في المؤسسات المالية وقواعد مكافآت البنوك الصادرتين عن البنك المركزي السعودي والمبادئ الرئيسة للحوكمة في المؤسسات المالية الخاضعة لرقابة وإشراف البنك المركزي السعودي، ولائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، ونظام الشركات الصادر عن وزارة التجارة، والنظام الأساس للبنك. كما يحدد مجلس الإدارة -بناء على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت- مكافآت مسؤولي الإدارة العليا، بحيث تنسجم المكافآت مع الأهداف الاستراتيجية للبنك، وأن تكون فاعلة في تحفيز مسؤولي الإدارة العليا على تحقيق تلك الأهداف.

مكافآت أعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

اسم العضو	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور الجلسات	المجموع	بدل مصروفات*
أعضاء اللجنة التنفيذية				
1 نادر إبراهيم الوهيبي	250	60	310	-
2 معتز قصي العزاوي	200	60	260	-
3 عبدالرحمن إسماعيل طرابزونى	200	55	255	-
4 منى محمد الطويل	200	60	260	-
5 ياسر عبدالله السلمان	200	60	260	-
المجموع	1,050	295	1,345	-
أعضاء لجنة المراجعة				
1 جمال عبدالكريم الرماح	250	45	295	-
2 منى محمد الطويل	200	45	245	-
3 طارق عبدالله القرعاوي (خارجي)	200	45	245	-
4 عيد فالح الشامري (خارجي)	200	45	245	-
5 وضاح إبراهيم آل الشيخ مبارك (خارجي)	200	45	245	2.72
المجموع	1,050	225	1,275	2.72
أعضاء لجنة إدارة المخاطر				
1 هاني عبدالله الجهني	250	30	280	-
2 جمال عبدالكريم الرماح	200	30	230	-
3 عبداللطيف علي الرشيد (خارجي)	200	30	230	-
المجموع	650	90	740	-
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت				
1 معتز قصي العزاوي	250	25	275	-
2 نادر إبراهيم الوهيبي	200	25	225	-
3 عمر حمد الماضي	200	25	225	-
4 أحمد محمد الفالح (خارجي)	200	25	225	-
5 علي أحمد الغامدي (خارجي)	200	25	225	3.51
المجموع	1,050	125	1,175	3.51
أعضاء مجموعة التخطيط الاستراتيجي				
1 عبدالله محمد العيسى	250	10	260	-
2 إبراهيم حسن شربتلي	200	10	210	-
3 عبدالرحمن إسماعيل طرابزونى	200	10	210	-
4 عمر حمد الماضي	200	10	210	-
5 هاني عبدالله الجهني	200	10	210	-
المجموع	1,050	50	1,100	-
أعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة**	4,850	785	5,635	6.23

* يشمل بدل المصروفات مصاريف النقل والإقامة لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه.
** الأرقام الموضحة أعلاه بأعضاء اللجان الخارجيين مبنية على سياسة المكافآت المعروضة للموافقة عليها في الجمعية العامة للبنك التي ستعقد في 2024/3/24م.

بيانات رواتب وتعويضات ستة من كبار التنفيذيين (من ضمنهم الرئيس التنفيذي والرئيس الأول للمالية)

البيان	المبلغ بالآلف ريال سعودي
المكافآت الثابتة	
رواتب	12,354
بدلات	1,812
مزايا عينية	213
المجموع	14,378
المكافآت المتغيرة	
مكافآت دورية	23,759
أرباح	-
خطط تحفيزية قصيرة الأجل	-
خطط تحفيزية طويلة الأجل	6,301
الأسهم الممنوحة	-
المجموع	30,060
مكافأة نهاية الخدمة	6,371
مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	-
المجموع الكلي	50,810

التنازل عن المصالح من قبل المساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين

- لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاقيات بشأن تنازل أي من أعضاء مجلس الإدارة أو أي من كبار التنفيذيين عن أي رواتب أو مكافآت أو تعويضات.
- لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاقيات بشأن تنازل أي من مساهمي بنك الرياض عن أي حقوق لهم في الأرباح.

وكان بنك الرياض قد قام بتوزيع الأرباح على المساهمين بتاريخ 07 أغسطس 2023م عن النصف الأول بواقع 65 هللة للسهم الواحد. أما الجزء المتبقي من الأرباح المقترح توزيعها على المساهمين عن النصف الثاني من عام 2023م بواقع 75 هللة للسهم الواحد، فسيتم توزيعه في حال إقراره من الجمعية العامة، ليبلغ بذلك إجمالي التوزيعات عن كامل العام 2023م مبلغ 4,193 مليون ريال سعودي، بواقع 1.4 ريال سعودي للسهم الواحد وبما يعادل 14% من القيمة الاسمية للسهم، وذلك بعد خصم الزكاة.

التغييرات في حصص الملكية الرئيسية

يوضح الجدول التالي الملاك الرئيسيين للبنك الذين يمتلك كل منهم 5% فأكثر من الأسهم والتغييرات في نسب ملكيتهم كما هو بنهاية تداول 31 ديسمبر 2023م :

اسم المساهم	عدد الأسهم بداية العام	عدد الأسهم نهاية العام	صافي التغيير	نسبة التغيير %	نسبة الملكية %
صندوق الاستثمارات العامة	652,608,000	652,608,000	-	0.00%	21.75%
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	311,714,495	311,714,495	-	0.00%	10.39%
شركة النهلة للتجارة والمقاولات	262,149,903	262,149,903	-	0.00%	8.73%
شركة أصيلة للاستثمار	240,000,000	240,000,000	-	0.00%	8.00%

اعتمد بنك الرياض في رصد البيانات أعلاه على سجلات بنك الرياض لدى السوق المالية السعودية (تداول) بنهاية تداول 31 ديسمبر 2023م

ملكية أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم من أسهم بنك الرياض وتغييراتها خلال العام 2023م
يوضح الجدولان التاليان وصفاً لألية مصلحة تعود لأعضاء مجلس الإدارة أو لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين البنك أو أية شركة من شركاته التابعة وأي تغيير حدث عليها خلال العام:

أ. أعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم

اسم من تعود له المصلحة	عدد الأسهم بداية العام	عدد الأسهم نهاية العام	صافي التغيير	نسبة التغيير %	أدوات الدين
عبدالله محمد العيسى	1,262,000	1,262,000	-	-	-
أقارب/ عبدالله محمد العيسى	26,603,784	26,214,784	(389,000)	(1.5%)	-
جمال عبدالكريم الرماح	1,142	1,142	-	-	-
أقارب/ جمال عبدالكريم الرماح	-	-	-	-	-
ابراهيم حسن شربتلي	694,508	694,508	-	-	-
أقارب/ ابراهيم حسن شربتلي	894,722	798,008	(96,714)	(10.8%)	-
هاني عبدالله الجهني	-	-	-	-	-
أقارب/ هاني عبدالله الجهني	-	-	-	-	-
ياسر عبدالله السلمان	-	-	-	-	-
أقارب/ ياسر عبدالله السلمان	-	-	-	-	-
منى محمد الطويل	32,000	32,000	-	-	-
أقارب/ منى محمد الطويل	624,400	624,400	2,000	0.3%	-
عمر حمد الماضي	-	-	-	-	-
أقارب/ عمر حمد الماضي	-	-	-	-	-
عبدالرحمن إسماعيل طرايزوني	10	0	(10)	(100%)	-
أقارب/ عبدالرحمن إسماعيل طرايزوني	-	-	-	-	-
معتز قصي العزاوي	1,347,000	1,347,000	-	-	-
أقارب/ معتز قصي العزاوي	1,741,200	1,741,200	-	-	-
نادر إبراهيم الوهيبي	-	-	-	-	-
أقارب/ نادر إبراهيم الوهيبي	-	-	-	-	-

ب. كبار التنفيذيين وأقربائهم

المنصب	اسم من تعود له المصلحة	عدد الأسهم بداية العام	عدد الأسهم نهاية العام	صافي التغيير	نسبة التغيير %	أدوات الدين
الرئيس التنفيذي	طارق عبدالرحمن السدحان	-	-	-	-	-
	أقارب/ طارق عبدالرحمن السدحان	-	-	-	-	-
الرئيس الأول لمصرفية الأفراد	وليد خالد الضبيب	0	478	478	100%	-
	أقارب/ وليد خالد الضبيب	-	-	-	-	-
الرئيس الأول لمصرفية الشركات	محمد عبدالعزيز أبو النجا	-	-	-	-	-
	أقارب/ محمد عبدالعزيز أبو النجا	3,000	2,000	(1,000)	(33%)	-
الرئيس الأول للخرينة والاستثمار	نادر سامي الكريع	-	-	-	-	-
	أقارب/ نادر سامي الكريع	2,010	2,257	247	12.3%	-
الرئيس الأول للمالية	عبدالله علي العريني	0	40,000	40,000	100%	-
	أقارب/ عبدالله علي العريني	25	716	691	2,764%	-
الرئيس الأول للعمليات	إنجي احمد الغزاوي	-	-	-	-	-
	أقارب/ إنجي احمد الغزاوي	0	1,000	1,000	100%	-
الرئيس الأول للمصرفية الرقمية	مازن غسان فرعون	-	-	-	-	-
	أقارب/ مازن غسان فرعون	-	-	-	-	-
الرئيس الأول لرأس المال البشري	مازن محمد خليفة	-	-	-	-	-
	أقارب/ مازن محمد خليفة	-	-	-	-	-
مكلف الرئيس الأول للمخاطر	عبد العزيز عبد الله العسكر	-	-	-	-	-
	أقارب/ عبد العزيز عبد الله العسكر	-	-	-	-	-
الرئيس الأول لإثراء تجربة العملاء	هيفاء عثمان بن أحمد	-	-	-	-	-
	أقارب/ هيفاء عثمان بن أحمد	0	9,966	9,966	100%	-
الرئيس الأول للتحول	هنادي عبد الرحمن آل الشيخ	-	-	-	-	-
	أقارب/ هنادي عبد الرحمن آل الشيخ	-	-	-	-	-
المستشار العام لبنك الرياض	أحمد ربيع الرويلي	-	-	-	-	-
	أقارب/ أحمد ربيع الرويلي	-	-	-	-	-
رئيس المراجعة الداخلية	فواز نايف الكسار	-	-	-	-	-
	أقارب/ فواز نايف الكسار	-	-	-	-	-

الجمعيات العامة المنعقدة خلال العام 2023م

عقد بنك الرياض جمعية لمساهميته خلال العام المالي 2023م، وهي الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ 1444/09/04هـ الموافق 2023/03/26م، وفيما يلي سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة لهذه الاجتماعات:

الاسم	الحضور
الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ 2023/03/26م	
عبدالله محمد العيسى	✓
معتز قصي العزاوي	✓
إبراهيم حسن شربتلي	✓
جمال عبدالكريم الرماح	✓
عبدالرحمن إسماعيل طرابزونى	✓
عمر حمد الماضي	✓
منى محمد الطويل	✓
هاني عبد الله الجهني	✓
نادر إبراهيم الوهيبي	✓
ياسر عبد الله السلطان	اعتذر عن الحضور

بيان بعدد طلبات بنك الرياض الخاصة بسجلات المساهمين وتواريخها وأسبابها خلال 2023م

تاريخ الطلب	السبب
2023/01/08م	إجراءات الشركات
2023/03/02م	إجراءات الشركات
2023/03/04م	إجراءات الشركات
2023/03/05م	إجراءات الشركات
2023/03/24م	الجمعية العامة
2023/03/28م	ملف أرباح
2023/07/30م	ملف أرباح
2023/09/03م	إجراءات الشركات
2023/09/04م	إجراءات الشركات
2023/09/06م	إجراءات الشركات
2023/11/01م	إجراءات الشركات

تأكيدات مجلس الإدارة

- إن سجلات الحسابات قد أُعدَّت بالشكل الصحيح.
- إن نظام الرقابة الداخلية أُعدَّ على أسس سليمة ونُفِّذَ بفاعلية.
- إنه لا يوجد أي شك يُذكر في قدرة بنك الرياض على مواصلة نشاطه.
- إنه لا يوجد أي عقد كان بنك الرياض طرفًا فيه وتوجد أو كانت توجد فيه مصلحة جوهرية لأي من رئيس وأعضاء مجلس إدارة بنك الرياض أو للرئيس التنفيذي أو الرئيس الأول للمالية، أو لأي شخص ذي علاقة مباشرة بأي منهم، عدا ما جرى ذكره في بيان المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة.
- إنه لا توجد أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.

المصالح في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت

لم يتم لأي ذي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة بنك الرياض وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أن أبلغوا بنك الرياض بتلك الحقوق بموجب المادة 68 من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية 2023م.

مراجعو الحسابات

أقرت الجمعية العامة العادية لمساهمي بنك الرياض في اجتماعها الذي انعقد في 26 مارس 2023م تعيين "إرنست ويونغ" و"برايس وتر هاوس كوبرز" مراجعي حسابات بنك الرياض للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م، وسوف تنظر الجمعية العامة في اجتماعها القادم في إعادة تعيين مراجعي الحسابات الحاليين أو استبدالهم وتحديد أنعابهم لقاء مراجعة حسابات بنك الرياض للعام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2024م، وذلك بعد أن يتم الاطلاع على توصية مجلس الإدارة في هذا الشأن والمبنية على توصية لجنة المراجعة المنبثقة عن مجلس الإدارة.

تحفظات مراجعي الحسابات على القوائم المالية السنوية

يظهر تقرير مراجعي الحسابات أن القوائم المالية خالية من أي أخطاء جوهرية، وليست هناك أية تحفظات تجاهها.

توصيات مجلس الإدارة باستبدال مراجعي الحسابات وأسبابها

لم يوص مجلس الإدارة باستبدال مراجعي الحسابات قبل انتهاء الفترة المعينين من أجلها.

لائحة حوكمة الشركات

يلتزم بنك الرياض -بصفة عامة- بتطبيق الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، والمبادئ الرئيسية للحوكمة في البنوك العاملة بالمملكة العربية السعودية الصادرة عن مؤسسة النقد العربي السعودي والتعليمات التي تصدرها المؤسسة. ويحرص بنك الرياض على الالتزام بجميع لوائح الحوكمة ومواكبة ما يستجد حولها، ويواصل تحديث السياسات والإجراءات ذات العلاقة حال صدور مستجدات نظامية تتطلب ذلك.



الالتزام

بيان الالتزام في بنك الرياض

بنك الرياض شركة مساهمة سعودية مسجلة في المملكة العربية السعودية، تأسست طبقاً لأحكام نظام الشركات ولوائحه ونظام مراقبة البنوك ونظام السوق المالية بموجب المرسوم الملكي رقم (م/91) الصادر بتاريخ 23 نوفمبر 1957م، ومرخص من البنك المركزي السعودي "ساما". ويلتزم بنك الرياض بحماية ممارساته المهنية، وعمالته، وكياناته، من خلال الالتزام بالأنظمة واللوائح والتعليمات السارية، والالتزام بالمعايير الدولية في جميع الأنشطة والمهام والأعمال التي يمارسها.

ويتمثل الهدف الأساسي لقطاع الالتزام في تفعيل سياسة وثقافة الالتزام في جميع أنشطة ومهام وأعمال البنك، وحماية مصالحه، وبذل الجهود للحد من مخاطر عدم الالتزام بالمتطلبات والأنظمة والتعليمات بالتعامل معها بفاعلية بالمشورة والنصح والمراقبة والرصد، بالإضافة إلى تعزيز وحماية الثقة بنزاهة وسمعة البنك والمحافظة عليها وتوفير أفضل درجات الأمن والحماية للعملاء والمساهمين، وكذلك منع أي مخالفة للأنظمة واللوائح. وتتم عملية تحديد المخاطر بصورة دورية ومستمرة للحد من عدم الالتزام من خلال إصدار سياسات وإجراءات عمل داخلية يتبناها جميع منسوبي البنك، وأصحاب المصلحة فيه. ولا يقبل بنك الرياض إطلاقاً أي نوع من المخالفات أو عدم الالتزام بالسياسات، ويطبق بنك الرياض مبادئ السلوك وأخلاقيات العمل الملزمة لجميع منسوبيه وأصحاب المصلحة فيه.

ميثاق السلوك المهني والقيم الأخلاقية

إن التزامنا بالعمل على أساس قيمنا الأخلاقية هو مصدر فخر لنا وعامل أساسي في الحفاظ على نزاهتنا وسمعتنا الحسنة. وضع ميثاق السلوك المهني والقيم الأخلاقية في بنك الرياض لتوجيه فرق العمل والإدارة العليا بشأن السلوك المقبول، وتم إعداد هذا الميثاق على أساس أن جميع منسوبي البنك مسؤولون عن إدارة الأعمال بطريقة أخلاقية، ومن غير المسموح لأي شخص أن يتنازل عن مبدأ النزاهة أو أن يظهر عكس ذلك.

بيان مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب

يلتزم بنك الرياض تزاماً تاماً بتطبيق أعلى المعايير المحلية والدولية في مجال مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب. ويلتزم كذلك بتحقيق أعلى مستوى من الشفافية والالتزام بالأنظمة والقواعد والمبادئ التوجيهية المطبقة في الكشف عن عمليات غسل الأموال وتمويل الإرهاب وفقاً للتعليمات الصادرة عن البنك المركزي السعودي "ساما" والتعليمات الدولية ذات العلاقة.

كما اعتمد البنك برنامجاً متكاملًا لمكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب بهدف الحد من استغلال الفروع المصرفية للأفراد، والشركات، ومراكز خدمات تمويل التجارة، ومنتجات البنك المختلفة بشكل عام أو المؤسسات التابعة له، كقنوات لتمرير العمليات غير المشروعة الناشئة عن أنشطة غسل الأموال وتمويل الإرهاب وأي جرائم مالية أخرى.

كما يتضمن البرنامج الالتزام بالمتطلبات العالمية بما يشمل توصيات مجموعة العمل المالي والأنظمة المحلية، وتعليمات البنك المركزي السعودي "ساما"، غير ذلك من المتطلبات التنظيمية لمنع المعاملات أو الأنشطة غير المشروعة.

كما يطبق البنك سياسات وإجراءات لمكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب معتمدة ومطبقة وفقاً للتوجيهات المحلية والعالمية لمكافحة أي أنشطة إجرامية ومنعها. وتشمل السياسات والضوابط لعدد من البرامج على سبيل المثال لا الحصر: برنامج "اعرف عميلك"، و"برنامج مراقبة معاملات العملاء"، و"برنامج العقوبات"، و"التوعية والتدريب"، و"مراقبة الأنشطة المشبوهة وإجراءات الإبلاغ"، وبرنامج اختبار الفاعلية المستقل. وتتم مراجعة برامج الالتزام بمكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب في البنك وتقييمها بواسطة المراجعين الداخليين والخارجيين، إلى جانب الزيارات الدورية التي تتم من قبل البنك المركزي السعودي "ساما"

سياسة قبول أو تقديم الهدايا والمزايا وحظر الرشوة

قد يكون تبادل الهدايا والمزايا بين البنك وأصحاب المصلحة ممارس بشكل اعتيادي في مجرى الأعمال، ولكن قد يبدو غير لائق، حتى لو لم يكن هناك نية غير أخلاقية. نحن ملتزمون في بنك الرياض بممارسة أعمالنا بناءً على معاييرنا الأخلاقية والقيمية التي نقدّمها لعملائنا وأصحاب المصلحة، وليس على مستوى الهدايا أو العروض التي نقدمها أو نستلمها. وبالتالي، توفر سياستنا إرشادات واضحة حول ما يسمح به البنك لمنسوبيه بقبول أو إعطاء الهدايا والمزايا والترفيه، وفق إجراءات عمل معدة ومعتمدة. نحن نقدر سمعتنا ونعتبرها جزءاً لا يتجزأ من أعمالنا ولا نساوم على سمعتنا من خلال الانخراط المباشر أو غير المباشر بأي شكل من أشكال أعمال الرشوة أو الفساد.

سياسة التعامل الشخصي والرقابة على تداول المطلعين على المعلومات

باعتبارنا من منسوبي بنك الرياض، فقد نتمكن من الوصول إلى المعلومات المادية وغير العامة أو المعلومات الداخلية عن بنكنا وعملائنا، وأي من الشركات الأخرى التابعة. ونحظر بشدة إساءة استخدام أي من المعلومات المادية الداخلية في استخدامهما لأي مكسب شخصي للموظفين.

سياسة تعارض المصالح

يلتزم بنك الرياض التزاماً مهنيًا تجاه عملائه ومساهميه للعمل فيما يصبّ بمصلحتهم. وهذا يعني أننا نتجنب ونتصدى من خلال الضوابط أو الإفصاحات أو الخطوات المناسبة الأخرى لتضارب المصالح الفعلي أو المحتمل.

أمن المعلومات

يلتزم بنك الرياض التزاماً تاماً بتطبيق سياسات أمنية صارمة لضمان المحافظة على سرية جميع بيانات العملاء وضمان أمنها، ونعتمد إجراءات عمل ومعايير صارمة لمنسوبينا بهدف الحفاظ على خصوصية بيانات عملائنا وأمنها.

برنامج "اعرف عميلك"

يطبّق البنك وينفّذ إجراءات برنامج "اعرف عميلك" الذي وُضع لضمان تحديد وتوفير جميع معلومات العملاء ذات العلاقة بوضوح ويطالب البنك عملاءه بتقديم وثائق حديثة وسارية لتحديد هوية العملاء بشكل عام وفق المتطلبات والتعليمات. ويطبق بنك الرياض تدابير العناية الواجبة المناسبة لتحديث معلومات العملاء والتحقق منها وفقاً لتقدير حجم المخاطر، أو في حالة وجود ما يستوجب القيام بذلك.

كما يمنع بنك الرياض فتح حساب للأفراد أو كيانات مجهولة الهوية أو مرّة أو غير موجودة داخل المملكة وفق التعليمات المبلّغة، إضافة إلى عدم إنشاء أي علاقات مع بنوك وهمية أو صورية.

برنامج مراقبة معاملات العملاء

تعمل مراقبة ومتابعة أنشطة حسابات العملاء على تحديد المعاملات المشبوهة التي يحددها

نظام المراقبة الإلكتروني المطبق في البنك والمبني على سناريوهات وأنماط غسل الأموال المُحدثة والإجراءات الداخلية. ويتيح ذلك لمسؤولي وموظفي مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب المخولين باتخاذ الإجراءات اللازمة والمطلوبة لضمان التحقق من معاملات العملاء، وذلك من خلال دراسة وفحص وتحليل حالات الاشتباه بعمليات غسل الأموال واكتشافها، واتخاذ الإجراءات المناسبة بشأنها، وإبلاغ الجهات المختصة بها (داخل وخارج البنك) ومتابعتها، وتصحيح الحسابات المخالفة للأنظمة والتعليمات ووضع الخطط التصويبية لمعالجتها، وتوفير وتطوير البرامج والأنظمة ذات الكفاءة العالية لمراقبتها.

اختبار الفاعلية المستقل والخاص بمكافحة غسل الأموال

ينفّذ بنك الرياض إجراءات تقييم المخاطر للأعمال البنكية والمنتجات والخدمات من أجل تحديد المخاطر المتعلقة بغسل الأموال وتمويل الإرهاب التي قد تواجه البنك والحد من آثارها. وإنشاء سجل مخاطر شامل لمخاطر غسل الأموال وتمويل الإرهاب التي يتعرض لها البنك، وبالإضافة إلى ذلك، يعمل البنك على تحديد الثغرات أو مواطن الضعف الداخلية، والحد من آثارها بشكل دوري.

برنامج مراقبة العقوبات

يطبق بنك الرياض نظاماً مناسباً لفحص المعاملات والعملاء مقابل قوائم العقوبات المحلية والدولية وفق أفضل الممارسات المحلية والعالمية، على سبيل المثال قوائم مجلس الأمن التابع للأمم المتحدة، ومكتب مراقبة الأصول الأجنبية، والاتحاد الأوروبي والأسماء الواردة من قبل البنك المركزي السعودي. ويتمثل الغرض من تنفيذ هذا النظام في مساعدة البنك على الحد من مخاطر عدم الالتزام في تطبيق التعليمات ذات العلاقة بقوائم العقوبات، وكذلك عدم قبول وتنفيذ أي معاملات أو أنشطة غير قانونية أو مُخالفة، والالتزام بالمتطلبات المحلية والدولية ذات الصلة بالأسماء المدرجة في قوائم العقوبات سواء أكانت أفرادًا، أو كيانات، أو جهات ذات صلة.

التدريب والتوعية

التدريب والتوعية إحدى أهم الأدوات الأساسية لنشر ثقافة الالتزام، وهي إحدى المسؤوليات الأساسية المناطة بقطاع الالتزام، حيث يوفر البنك بشكل دوري التدريب والتوعية اللازمة فيما يتعلق بمجال الالتزام بالأنظمة والتعليمات وبمكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب لجميع موظفيه ومسؤولية مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه، والإدارة العليا والموظفين الجدد بهدف رفع مستوى التوعية وتزويدهم بأحدث التعليمات والأنظمة والتطورات الخاصة بمجال مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب. بالإضافة إلى توفير التدريب المتقدم والخاص لعدد من قطاعات الأعمال ذات المخاطر المرتفعة وللإدارات ذات الحساسية العالية.

ويستخدم البنك العديد من القنوات والتي من خلالها يتم تقديم برامج التدريب والتوعية مثل منصة التعليم الإلكتروني، والفصول الدراسية، وخدمة الرسائل القصيرة، وشبكة التواصل الداخلي في البنك ووسائل التواصل الاجتماعية.



أعماله. ولتحقيق ذلك، فإن البنك يجتهد في توفير البيئة المهنية وخلق الثقافة التي تمكن العاملين فيه وكذلك أصحاب المصلحة من الإبلاغ عن أي ممارسات قد تنطوي تحت مفهوم عدم الالتزام.

إن البنك يتبنى سياسة متكاملة تُعنى بالإبلاغ عن المخالفات الداخلية أو أي ممارسات غير مهنية أو غير أخلاقية من خلال تطبيق سياسة ("صافرة الإنذار") التي تحث العاملين في البنك بكافة مستوياتهم الإدارية وكذلك أصحاب المصالح على الإبلاغ عن أي مخالفات غير مهنية أو غير أخلاقية أو حتى الاشتباه بها، وذلك من خلال قنوات إبلاغ واتصال آمنة تمكن المُبلِّغ من تقديم البلاغ. كما أن السياسة تمنح المُبلِّغ حق عدم الكشف عن هويته. وفي حال اختار الكشف عنها، فإن سياسة البنك مبنية على أساس توفير الحماية للمُبلِّغ من أي تصرفات انتقامية أو تخويف أو تهديد جراء بلاغه، وتضمن السياسة الوقوف على البلاغ ومعالجته، أيًا كانت طبيعته، بمهنية تامة.

بيان مكافحة الرشوة والفساد والاحتيال المالي

يلتزم بنك الرياض بتطبيق سياسات معدة ومعتمدة في مجال مكافحة الرشوة والفساد والاحتيال المالي، والتي تهدف إلى ضمان تطبيق البنك لإجراءات عمل شاملة لمكافحة. علاوة على ذلك، حدّد البنك أدوار مختلف أصحاب المصلحة ومسؤولياتهم فيما يتعلق بمكافحة الرشوة والفساد والاحتيال المالي لضمان مراقبتها بشكل مناسب، كما يجري إبلاغ أصحاب المصلحة في البنك بالأدوار والمسؤوليات المرتبطة. ويتولى مجلس الإدارة الإشراف العام على آليات واستراتيجيات مكافحة الرشوة والفساد والاحتيال المالي التي ينفّذها البنك، وكذلك السياسات الأخرى ذات الصلة.

أسس البنك بيئة رقابية مناسبة وقنوات للإبلاغ عن أي أنشطة محتملة تتعلق بالرشوة والفساد والاحتيال المالي عبر برنامج صافرة الإنذار، والوسائل الداخلية والخارجية المستخدمة، بالإضافة إلى الاختبارات الدورية للفاعلية.

بيان صافرة الإنذار وأدواتها (الإبلاغ عن المخالفات)

يلتزم بنك الرياض التزامًا كاملًا بتطبيق أعلى المعايير المهنية والممارسات الرائدة في جميع

البيان المتعلق بقانون الامتثال الضريبي للحسابات الأجنبية، والمعايير الموحدة للإبلاغ الضريبي

يلتزم بنك الرياض بتطبيق السياسات ذات العلاقة بقانون الامتثال الضريبي للحسابات الأجنبية والمعايير الموحدة للإبلاغ عن جميع عملاء البنك وأعماله ومنسوبيه ومسؤوليه، وذلك من خلال تقديم ملخص للالتزامات التشريعية والتنظيمية التي يجب على البنك الالتزام بها من أجل حماية سمعته ووضعها المالي وأصحاب المصلحة فيه؛ وذلك وفقًا لما نصت عليه التعليمات المبلّغة والمذكورة في قانون الامتثال الضريبي للحسابات الأجنبية، والمعايير الموحدة للإبلاغ إلى أقصى حد ممكن.

تم تطبيق القانون في 1 يوليو 2014م، وقد التزم بنك الرياض بالعمل به منذ صدوره من قبل الجهات المختصة، كما يقوم البنك بالإبلاغ عن المعلومات التي تتعلق بالحسابات الأمريكية بشكل دوري.

يرجى الاطلاع على الرقم المعرف الخاص بـ (FATCA) لبنك الرياض (UG0F5P.000000.LE.682)



تتوفر استمارة الإبلاغ عن المخالفات من خلال النقر هنا:

<https://www.riyadbank.com/ar/about-us/compliance-statement/whistleblowing>

للحصول على مزيد من المعلومات عن بنك الرياض، يرجى زيارة موقعنا الرسمي على شبكة الإنترنت من خلال الرابط الآتي:

<https://www.riyadbank.com/ar/>

وللمزيد من المعلومات المتعلقة بالبنك المركزي السعودي، يرجى زيارة موقعه على شبكة الإنترنت من خلال الرابط الآتي:

www.sama.gov.sa

إدارة المخاطر

يتبنى بنك الرياض ثقافة رشيدة للتعامل مع المخاطر، وقابلية مواتية لتحمل المخاطر، وإطار عمل لإدارة المخاطر المؤسسية لضمان توفير بيئة داخلية راسخة لمراقبة وإدارة المخاطر بكفاءة عالية في البنك.

ثقافة إدارة المخاطر

تُعد ثقافة إدارة المخاطر أحد المبادئ الأساسية لإدارة المخاطر المؤسسية في البنك لوضع معايير السلوك والإجراءات المتعلقة بإدارة المخاطر. وهي تعمل على تشكيل قدرة البنك على تحديد وفهم وتقييم وتخفيف المخاطر الحالية والمستقبلية. ويحرص البنك على ترسيخ ثقافة إدارة المخاطر المناسبة لديه.

حوكمة إدارة المخاطر

يتحمل مجلس الإدارة المسؤولية النهائية عن استراتيجية البنك والحوكمة وإدارة المخاطر والالتزام والسلامة المالية. وقد قام مجلس الإدارة بتعيين لجنة إدارة المخاطر للإشراف المستمر على إدارة المخاطر لضمان الحوكمة الفعالة للمخاطر. ووجه كل من البنك المركزي السعودي ولجنة بازل بضرورة أن تكون وظيفة إدارة المخاطر مستقلة عن الوظائف المصرفية الأخرى.

ولوضع هيكل تشغيلي مناسب للنظر في المخاطر والمراقبة، قام البنك بوضع ثلاثة خطوط رئيسية للدفاع، تلازمها إجراءات مراقبة على مستوى وحدات وإدارات العمل المختلفة في البنك؛ ألا وهي الوحدات التشغيلية، ووظائف المراقبة الأخرى، وإدارة المراجعة الداخلية.

يتم تعزيز الحوكمة السليمة وإدارة المخاطر في البنك من خلال نهج خطوط الدفاع الثلاثة، والتي تعد أيضًا جزءًا لا يتجزأ من إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية.

إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية

تتيح إدارة المخاطر المؤسسية للبنك تحديد وقياس وإدارة ومراقبة المخاطر الملازمة لأنشطته، بالإضافة إلى ربطها بمتطلبات رأس المال، بما يضمن استدامة كفاية رأس المال لديه. ويغطي إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية، المدمجة تمامًا في صميم عمل أنظمة البنك، مختلف أنواع وأشكال المخاطر التي قد يواجهها

البنك. ومن الجدير بالذكر أن البنك يتناول تطوير الاستراتيجية وإدارة المخاطر والميزانية العمومية وقابلية المخاطر بطريقة متكاملة. وتم تصميم إطار عمل إدارة رأس المال للبنك لتلبية توقعات أصحاب المصلحة الرئيسيين مع التركيز المناسب على كفاية رأس مال البنك ضمن سياق يتناسب مع طبيعة ومستوى المخاطر المرتبطة بأعمال البنك وأنشطته.

إطار عمل قابلية المخاطر

يعد إطار عمل قابلية المخاطر جزءًا لا يتجزأ من إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية للبنك وهو يتكامل تمامًا مع استراتيجية البنك وخطته التشغيلية السنوية. يحدد إطار عمل قابلية المخاطر النهج العام الذي يضمن البنك من خلاله تحمل المخاطر والإقدام عليها بحكمة. وتم إنشاؤه على أساس أفضل الممارسات ويحدد عملية تطوير بيانات قابلية المخاطر والحوكمة والرصد والإبلاغ. ويتم دمج بيان قابلية المخاطر مع إجراءات التخطيط الاستراتيجي للبنك، ويتم اعتماده من قِبل مجلس الإدارة على أساس سنوي.

يتعرض البنك –في إطار مساعيه لتحقيق استراتيجيته– إلى أنواع متعددة من المخاطر الملزمة لأنشطته المصرفية، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر: مخاطر الائتمان، ومخاطر السوق، ومخاطر السيولة، والمخاطر التشغيلية، ومخاطر الأمن السيبراني وأمن المعلومات. ويتم تحديد أهداف المخاطر الاستراتيجية، التي تتضمن مجموعة كاملة من مقاييس قابلية المخاطر والبيانات النوعية، ضمن إطار عمل قابلية المخاطر. كما يعبرُ البنك عن قابلية المخاطر نوعيًا من حيث السياسات والأدلة والإجراءات والضوابط التي تهدف على النحو الواجب إلى إدارة المخاطر التي قد تكون أو لا تكون قابلة للقياس.

سيواصل البنك الاستثمار في تطوير منظومة إدارة المخاطر لديه للتعامل مع جميع المخاطر الرئيسية القائمة والناشئة.

اختبارات التحمل

يطبق البنك اختبارات التحمل على جميع أنواع المخاطر، بما في ذلك جميع الأنشطة المصرفية للبنك ومدى تأثيرها بالمتغيرات المالية والاقتصادية. واختبارات التحمل هي محاكاة لتحديد مدى القدرة على التحمل. وتقيس اختبارات التحمل التي يجريها البنك مدى كفاية رأس مال البنك لتحمل السيناريوهات المختلفة.

وتقوم إدارة المخاطر برصد منهجيات القدرة على التحمل إلى جانب الافتراضات الأساسية للحفاظ على فعالية نماذج التحمل.

مخاطر الائتمان

تُعرف مخاطر الائتمان بأنها مخاطر الخسائر المالية الناتجة عن تعثر الطرف الآخر في الوفاء بالتزاماته المالية المتعاقد عليها (أو عدم الوفاء بتلك الالتزامات بالكامل). وبناءً على ذلك، وضع بنك الرياض إطار عمل وسياسات مختلفة لإدارة مخاطر الائتمان لتغطية كافة برامج التمويل، بما يضمن المحافظة على جودة المحفظة الائتمانية وتقليل الخسائر الناجمة عن أنشطة التمويل.

ويعمل البنك وفقًا لإطار مُحكم من إطار العمل والسياسات والأدلة والإجراءات الائتمانية، التي تتم مراجعتها بانتظام. مع مراعاة آخر التحديثات والقواعد المنظمة الصادرة عن البنك المركزي السعودي وبنك التسويات الدولية “BIS” والمناخ العام المؤثر في المخاطر، وذلك لوضع حدود ائتمانية ملائمة لمستوى المخاطر. ويتجنب البنك التركيز المُفرط لمخاطر الائتمان من كافة الجوانب، سواء عند التعامل مع الأفراد أو الشركات.

ويتوافق نظام التصنيف الائتماني لبنك الرياض مع المعايير الدولية. ومع أن البنك لديه نظامه الخاص بتقدير الجدارة الائتمانية، إلا أنه يدمج في نظامه أيضًا تصنيفات الوكالات الخارجية ضمن إجراءات العناية الواجبة. ويتم تقييم مخاطر الائتمان من خلال أدوات قياس موحدة مما يوفر صورة شاملة لجودة أصول البنك. وإضافة إلى ذلك، يقيس هذا النظام احتمالية التعثر، وهو شرط مسبق لحساب خسائر الائتمان المتوقعة وفق المعايير المحاسبية السائدة.

وتتطور عمليات البنك باستمرار بما يتماشى مع متطلبات الجهات التنظيمية المحلية والدولية. ويمثل البنك لجميع متطلبات بازل في قياس نسبة كفاية رأس المال المطلوبة لتغطية مخاطر الائتمان وفقًا للطريقة الموحدة (النهج الموحد). ويستخدم البنك نماذج داخلية لمخاطر الائتمان لتقييم الائتمان. وهذه النماذج يتم التحقق منها ومراجعتها سنويًا من قبل جهة مستقلة. وتتضمن عمليات التحقق اختبارات لضمان موثوقية نتائج نماذج التصنيف الائتماني وجوانبها الكمية والنوعية.

إدارة مخاطر التمويل العقاري

عززَ البنك وضعه المالي من خلال إدارة فعالة لمحفظة التمويل العقاري السكني التي تبلغ قيمتها 64 مليار ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2023م. ويشمل ذلك تطبيق سياسات وإجراءات حصيفة تضمن وجود التغطية التأمينية المناسبة للمحفظة ضد الخسائر المالية المحتملة. أما المخاطر التي لا يغطيها التأمين فتتم معالجتها وفقًا لإطار إدارة المخاطر الداخلية الشامل للبنك.

ولضمان حماية محفظة التمويل العقاري السكني من مخاطر متنوعة، وظف البنك باقة من التغطيات التأمينية التي نستعرضها فيما يلي:

(أ) تأمين على الحياة: يوفر تأمين الحياة الحماية المالية في حالة الوفاة لأسباب طبيعية أو عرضية أو لأسباب محددة وفقًا لبوليصة التأمين، وذلك لاسترداد مبلغ التمويل المستحق من شركة التأمين.

(ب) تأمين على العجز الكلي الدائم: يضمن هذا التأمين حماية مالية لاسترداد مبلغ التمويل المستحق في حال إصابة صاحب البوليصة بعجز كلي دائم يفقده القدرة على العمل أو ممارسة أي نشاط مدر للدخل.

(ج) تأمين على العقار: يغطي هذا التأمين الأضرار المادية أو الخسائر التي تلحق بالملكية نتيجة لأحداث مثل الحريق أو الفيضان أو الكوارث الطبيعية وما إلى ذلك. ويهدف هذا التأمين إلى تخفيف التأثير المالي لأضرار الممتلكات، مما يسمح للبنك باسترداد التكاليف الناجمة عن الأحداث غير المتوقعة/غير المرئية.

الإفصاحات بموجب الرقيزة الثالثة من توصيات لجنة بازل 3:

تتطلب الرقيزة الثالثة من توصيات لجنة بازل (3) المعدلة، نشر عدد من الإفصاحات الكمية والنوعية وسيتم نشر هذه الإفصاحات على موقع بنك الرياض الإلكتروني www.riyadbank.com تنفيذًا لتعليمات البنك المركزي السعودي، علمًا بأن هذه الإفصاحات لا تخضع للفحص أو المراجعة من قبل مراجعي بنك الرياض الخارجيين.

مخاطر السوق والسيولة

تشمل مخاطر السوق مخاطر الخسائر الناتجة عن التغيرات والتقلبات في أسعار السوق والأدوات ذات الصلة، مثل أسعار العملات الخاصة، وأسعار الأسهم، وأسعار صرف العملات الأجنبية، وأي تغييرات في القيمة العادلة للأدوات والأوراق المالية التي يحتفظ بها البنك.

ويقوم البنك باستمرار بقياس ومراقبة المخاطر المتعلقة بالأصول والالتزامات الناتجة عن التذبذب في القيم العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأدوات المالية بسبب التغيرات في أسعار السوق. ويتحقق ذلك باستخدام هيكل المخاطر والحدود والمقاييس المعتمدة من قِبل مجلس الإدارة ومراقبتها من قِبل وحدة إدارة مخاطر السوق والسيولة.

وهناك أيضًا مفاضلة بين السيولة والربحية، وينبغي تحقيق توازن مناسب في جميع العمليات، مع الحفاظ على وضع سيولة قوي لزيادة ثقة العملاء وتحسين تكلفة التمويل. وإضافة إلى ذلك، يتم تقديم تقارير دورية عن مخاطر السوق والسيولة إلى لجنة إدارة الموجودات والمطلوبات ولجنة الاستثمار. وتُقدّم هذه التقارير بعد ذلك إلى لجنة إدارة المخاطر التابعة لمجلس الإدارة في البنك.

ويُطبق البنك معيار القيمة المعرضة للمخاطر “VaR”، الذي يقيس ويُقدر مستوى المخاطر المالية على مستوى البنك أو المحفظة. وبالتالي، يمكن للبنك رصد التغيرات والتقلبات في أسعار السوق والعلاقة التي تربط هذه التغيرات ببعضها البعض كمعيار أساسي لقياس مخاطر السوق. وعلاوة على ذلك، تُستخدم عدة معايير متقدمة أخرى لتحسين القدرات التحليلية في إدارة مخاطر السوق، بما في ذلك السيولة واختبارات التحمل وتحليل حساسية مخاطر السوق.

ويواصل البنك تعزيز عملياته وأنظمتها لإدارة مخاطر السوق والسيولة بفعالية وتنفيذ أحدث المعايير التنظيمية وفق متطلبات البنك المركزي السعودي وبنك التسويات الدولية.

مخاطر الجرائم المالية

برزت الجرائم المالية في السنوات الأخيرة باعتبارها تهديدًا خطيرًا وتحديًا للمؤسسات المالية وموظفيها. ويدرك بنك الرياض خطورة مثل هذه الجرائم وعواقبها. ولذلك، بذل البنك

الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة

جهودًا كبيرة لاتخاذ تدابير وقائية ذات طابع استراتيجي لمكافحة الجرائم المالية ومنعها، مما يساعد في القضاء على هذه الجرائم إلى حد كبير.

حرص البنك من خلال اتخاذ خطوات حثيثة على دمج أفضل الممارسات الدولية لتنفيذ استراتيجيته لمكافحة ومراقبة المعاملات المشبوهة المتعلقة بمكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب، بما في ذلك الضوابط الرامية إلى مكافحة الاختلاس والاحتيال المالي ومراقبة الحسابات المصرفية. وسيواصل البنك تعزيز تلك الضوابط لمنع الجرائم المالية.

وتتسم طبيعة المخاطر بالديناميكية وتخضع للتغيرات في البيئة المالية وأنواع الجرائم وتقنية الصناعة المصرفية. لذلك، تخضع استراتيجية البنك في هذا المجال لمراجعات دورية وتحديثات سريعة. وإضافة إلى ذلك، تتم مراجعة عملية تقييم المخاطر بشكل دوري، بحيث تشمل المهام والإدارات والسياسات والإجراءات المتعلقة بالتصدي لمخاطر الاحتيال الداخلي والخارجي، وتحديد مستوى تلك المخاطر وطبيعتها. ولأنها قد تشكل مخاطر خاصة من نوعها، فإن جميع المنتجات والخدمات المالية الجديدة تخضع لعملية تقييم للمخاطر قبل إطلاقها.

لقد سعى بنك الرياض إلى توعية فرق عمله من خلال إطلاق برنامج توعية على مدار العام لتعزيز الالتزام بمكافحة الجرائم المالية. ويلعب العميل والأطراف المعنية دورًا مهمًا في مساعدة البنك على كشف الاحتيال. وبناءً على ذلك، يتم إطلاق حملات توعية وإعلانية لتثقيف العملاء وتعريفهم بأشكال وأساليب الاحتيال التي قد يواجهونها وكيفية الإبلاغ عنها.

المخاطر التشغيلية

المخاطر التشغيلية هي مخاطر الخسائر الناتجة عن أخطاء أو أوجه قصور في تنفيذ العمليات والإجراءات الداخلية، أو نتيجة أخطاء الأفراد وتعطل النظام أو الخسائر بسبب أحداث خارجية استثنائية. وتنشأ هذه المخاطر في جميع الأنشطة التي تضطلع بها مختلف قطاعات الأعمال ووظائف الدعم. وقد تنشأ أيضًا بسبب المخاطر من مقدمي الخدمات الخارجيين. وتكمن المخاطر التشغيلية في جميع منتجات البنك وأنشطته وعملياته وأنظمتها، مما يجعل من الإدارة الفعالة لها عنصرًا أساسيًا في استراتيجية إدارة المخاطر في البنك.

قام البنك بوضع السياسات والمعايير والتوجيهات اللازمة لإدارة المخاطر التشغيلية وقياسها. ويتضمن ذلك إجراء عرض مستقل للمخاطر التي ترصدها وحدات الأعمال، وتصميم اختبار فعال للضوابط الرئيسية وتحمل المخاطر، بالإضافة إلى متابعة المخاطر التشغيلية والإبلاغ عنها والتدريب على التعامل معها وزيادة الوعي حيالها. وهناك أيضًا نهج متكامل على أساس المخاطر يتوافق مع أنشطة البنك ويشمل ما يلي:

- تحديد المخاطر التشغيلية، بما في ذلك المخاطر الناشئة، عن طريق تحسين الأدوات المختلفة لإدارة المخاطر التشغيلية.
- قياس المخاطر التشغيلية باستخدام منهجية موحدة لتقييم المخاطر بالتعاون مع إدارات خط الدفاع الثاني.
- تقييم المخاطر التشغيلية وتأثيرها على الأهداف التشغيلية الاستراتيجية والتنفيذية للبنك.
- الرصد المستمر لأثر المخاطر التشغيلية لضمان تحديد الأولويات عند اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة للتصدي للمخاطر.
- تقديم تقارير دورية إلى الإدارة التنفيذية وإدارة المخاطر التشغيلية وإدارة الالتزام عن حالات المخاطر التشغيلية المهمة للحصول على إرشادات بشأن الإجراءات التصحيحية والتوصيات حسب الحاجة.
- التعرف على الممارسات الرائدة ومشاركتها مع الإدارة والموظفين المختصين في إدارة المخاطر.
- تعزيز الوعي والمعرفة عن المخاطر داخل البنك.

مخاطر التقنية

تعد مخاطر التقنية إحدى المخاطر الناشئة بين المخاطر التشغيلية العامة، وهي ترتبط بتبني واعتماد تقنية الأعمال في البنك. وتعتبر تقنية الأعمال أحد العناصر التشغيلية الرئيسية التي تدعم رؤية ورسالة البنك، ولذلك يولي البنك اهتمامًا بالغًا لتلك المخاطر الملزمة لتقنية الأعمال، ويعمل على حصرها لمعرفة تأثيرها على أعماله، ووضع التدابير والضوابط ذات الصلة

لاتخاذ القرارات المناسبة للحد من تأثيرها حال حدوثها، وذلك من خلال تطوير سياسة للعمل على ضمان إدارة ومعالجة مخاطر التقنية بشكل مناسب. وينتجح البنك عدة ممارسات لتحليل المخاطر ورصدها بفعالية من خلال مجموعة متنوعة من الأساليب، منها ما يلي:

- تحديد ومراقبة مقاييس مخاطر التقنية وفق إطار القدرة على تحمل المخاطر.
- تطوير سجل مخاطر التقنية على مستوى البنك ليتوافق مع سجل مخاطر البنك، وذلك بالتنسيق مع القطاعات/ الإدارات ذات العلاقة.
- مراجعة النقاط ذات مخاطر التقنية العالية مع توثيق الضوابط وآليات العمل وتحديد الثغرات المحتملة والتوصية بمقترحات للتحسين والتطوير.
- تقديم خطة سنوية لتقييم المخاطر واختبار الرقابة وخطة التحقق السنوية.
- إجراء تقييم على النظم والتطبيقات عالية المخاطر بالتنسيق مع الإدارات المعنية.
- تقديم تقارير دورية عن أداء أنشطة مخاطر تقنية الأعمال في إطار القدرة على تحمل المخاطر إلى اللجان ذات العلاقة.
- الإشراف على مراجعة جميع سياسات التقنية ذات العلاقة لضمان تطبيق أفضل الممارسات والالتزام بمتطلبات البنك المركزي السعودي.

المخاطر السيبرانية ومخاطر أمن المعلومات

يشير مصطلح "المخاطر السيبرانية ومخاطر أمن المعلومات" إلى المخاطر الناشئة عن إمكانية اختراق التدابير التنظيمية والفنية والإجرائية اللازمة لحماية معلومات البنك من الدخول والاطلاع غير المصرح به ومن الكشف عنها ونسخها، وكذلك من الاستخدام والتعديل والتحويل والخسارة أو السرقة أو إساءة الاستخدام سواءً بطريقة متعمدة وتخريبية أو عرضية.

يدير البنك المخاطر السيبرانية ومخاطر أمن المعلومات من خلال إطار عمل متكامل يتم من خلاله تطبيق الحوكمة على مستوى نظم أمن المعلومات بالكامل، وتنظيم الإجراءات العملية، وتيسير وتسهيل تنفيذ المتطلبات التنظيمية والقواعد اللازمة بما يضمن حماية الأصول المعلوماتية للبنك، من أجل تقليل المخاطر السيبرانية ومخاطر أمن المعلومات بأنواعها المختلفة. وعلاوةً على ذلك، يتم العمل بتشريعات الأمن السيبراني وأمن المعلومات الصادرة عن الجهات ذات العلاقة.

كما يتم تنفيذ الإشراف المباشر والكامل على جميع الأنشطة من وجهة نظر الأمن السيبراني وأمن المعلومات، وإعداد عمليات الاختبار والتقييمات الأمنية، والتقييم والرصد المستمر للنظم فيما يتعلق بالمعلومات عن التهديدات الإلكترونية، بغرض تحديد المخاطر الأمنية واتخاذ التدابير اللازمة لتخفيف هذه المخاطر على الفور.

ويلتزم بنك الرياض التزامًا فعالًا بالتوجيهات التنظيمية المعمول بها والمعايير الدولية وأفضل الممارسات إلى جانب تعزيز المستمر للبرامج التوعوية لرفع مستوى الوعي بين جميع الموظفين والمتقاعدين والمُوردين والعلماء.

فاعلية إجراءات الرقابة الداخلية

وضع بنك الرياض سياسة متكاملة للحوكمة والإبلاغ بشأن الرقابة الداخلية لضمان بيئة فعالة للرقابة الداخلية بما يتماشى مع "المبادئ التوجيهية للرقابة الداخلية" الصادرة عن البنك المركزي السعودي. وهذه السياسة معتمدة من مجلس الإدارة وأصدرتها الإدارة التنفيذية لضمان تحقيق الأهداف الاستراتيجية عبر حماية أصول البنك، وضمان تنفيذ جميع العمليات وفقاً للتوجيهات المعمول بها. وتشمل هذه الضوابط أيضاً حوكمة الشركات التي تحدد أدوار ومسؤوليات أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه.

تضمن الإدارة التنفيذية ولجانها أن المخاطر المتعلقة بالمتطلبات التنظيمية والاستراتيجية والأداء المالي وتقنية المعلومات وإدارة الموجودات والمطلوبات والسيولة والائتمان والعمليات والشؤون القانونية وأمن المعلومات يتم إدارتها بطريقة مناسبة.

ويتحمل جميع أصحاب المصلحة في بنك الرياض مسؤولية كفاءة وفعالية بيئات الرقابة الداخلية الخاصة بكل منهم. ويتم تقديم هذا التأكيد من خلال عمليات التقييم الذاتي الدورية للعمليات والضوابط لتحديد المجالات التي يمكن تحسينها بشكل استباقي وضمان معالجة أي قصور في الوقت المناسب. وإضافة إلى ذلك، تجري إدارات المراقبة المستقلة ومراجعو الحسابات الداخليون والخارجيون مراجعات لضمان كفاية بيئة المراقبة الداخلية.

تضمن إدارة الالتزام الامتثال للمتطلبات التنظيمية والمبادئ التوجيهية، وتقوم إدارة المراجعة الداخلية بتقييم مدى كفاية وكفاءة

بيئة الرقابة الداخلية، وذلك من خلال ضمان تنفيذ جميع السياسات والإجراءات المعمول بها وممارستها على النحو المناسب.

ويتم بانتظام موافاة الإدارة التنفيذية العليا ولجنة المراجعة التابعة لمجلس الإدارة بالتحديثات الخاصة بشأن حالة بيئة الرقابة الداخلية والإجراءات التصحيحية المحددة لتحسين كفاءتها وفعاليتها. وهي تكفل تنفيذ هذه التدابير واتخاذها في الوقت المناسب للتخفيف من حدة المخاطر المحددة.